

Согласовано с педагогическим советом  
АНО ДПО «ПЦОТ» 01.03.22г.

Протокол №17/02 ПЕД от 02.03.22г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор Автономной  
некоммерческой организации  
дополнительного профессионального  
образования

«Поволжский центр охраны труда»

 Н.Н. Тарасова

02.03.22г.



**Учебная программа  
повышения квалификации по программе**

**«Новые нормативные правовые акты, утвержденные в 2021 году и вступающие в  
силу с 1 марта 2022 г.»**

**(16ч.,)**

Самара 2022г.

## **1. Пояснительная записка**

Программа повышения квалификации разработана в соответствии с нормами Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и с учетом требований Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. N 499, с изменениями, внесенными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 ноября 2013 г. N 1244

Слушателями являются:

Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда.

Программа реализуется в очной, очно-заочной, заочной формы обучения с применением дистанционных образовательных технологий разработанных АНО ДПО «ПЦОТ».

При реализации дополнительных профессиональных программ в АНО ДПО «ПЦОТ» применяться форма организации образовательной деятельности, основанная на использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, в соответствии с п. 14 Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

## **2. Цель и планируемые результаты обучения**

Целью обучения является ознакомление с изменениями в сфере охраны труда, учебный курс относится к профилактическим мероприятиям по охране труда, направленный на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения новых знаний, умений и навыков в сфере охраны труда на предприятии.

**3. Учебный план**  
**повышения квалификации по программе**  
**«Новые нормативные правовые акты, утвержденные в 2021 году и вступающие в силу с 1**  
**марта 2022 г.»**

Срок обучения: 16 часов.

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная.

Учебный курс состоит из теоретических занятий.

<b>№</b>	<b>Наименование учебных тем:</b>	<b>Кол-во часов</b>
1	«Регуляторная гильотина» в сфере охраны труда. Основные изменения законодательства в сфере охраны труда в период 2021-2022г.	2
2	Изменения в Трудовой Кодекс РФ вступившие в силу с 1 марта 2022г.	2
3	Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации.	1
4	Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную. Новый перечень производств, работ и должностей, на которых ограничивается труд женщин.	1
5	Новый порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.	2
6	Положение о системе управления охраной труда согласно приложению.	1
7	Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица).	1
8	Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем	1
9	Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков	1
10	Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда.	1
11	Общие требования к организации безопасного рабочего места.	1
12	Учет микроповреждений (микротравм) работников	1
13	Зачет	1
	<b>Итого:</b>	<b>16</b>

## 4. Учебная программа

### повышения квалификации по программе «Новые нормативные правовые акты, утвержденные в 2021 году и вступающие в силу с 1 марта 2022 г.»

#### **Тема 1. «Регуляторная гильотина» в сфере охраны труда. Основные изменения законодательства в сфере охраны труда в период 2021-2022г.**

«Регуляторная гильотина» - как инструмент масштабного пересмотра и отмены нормативных правовых актов, негативно влияющих на общий бизнес-климат и регуляторную среду. Новые правила по охране труда силу с 1 января 2021 г., устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда при осуществлении трудовой деятельности по видам экономической деятельности и видам выполняемых работ, разработанных в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины».

#### **Тема 2. Изменения в Трудовой Кодекс РФ вступившие в силу с 1 марта 2022г.**

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда"

#### **Тема 3. Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации.**

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. N 29н с изменениями от 1 февраля 2022 г. "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры"

#### **Тема 4. Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную. Новый перечень производств, работ и должностей, на которых ограничивается труд женщин.**

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин», с изменениями к 1 марта 2022г. Список лиц, работающих с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин. Приказ Минтруда России № 629у от 14 сентября 2021 г

#### **Тема 5. Новый порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.**

Постановление правительства от 24 декабря 2021 года N 2464 О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Виды инструктажей. Порядок и виды обучения. Приказы по охране труда. Программы инструктажей по охране труда. Программы обучения по охране труда. Положение об обучении по охране труда. Порядок стажировки по охране труда. Инструкции по охране труда

#### **Тема 6. Положение о системе управления охраной труда согласно приложению.**

Приказ Минтруда России № 776н от 29 октября 2021 г. Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда.

#### **Тема 7. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица).**

Приказ Минтруда России № 656н от 22 сентября 2021 г. Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица) . Положения по учету микроповреждений (микротравм) работников. Приказы учету микроповреждений (микротравм) работников. Журнал по учету микроповреждений (микротравм) работников.

#### **Тема 8. Основные требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем.**

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем». Положения, стандарты организации по разработке инструкций по охране труда. Инструкции по охране труда.

#### **Тема 9. Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков.**

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» План мероприятий по охране труда. Соглашение по охране труда.

#### **Тема 10. Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда.**

Приказ Минтруда России № 37 от 31 января 2022 г. Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда. Положения о службе (специалисте) по охране труда.

#### **Тема 11. Общие требований к организации безопасного рабочего места.**

Организация безопасного рабочего места. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

#### **Тема 12. Учет микроповреждений (микротравм) работников.**

Учёт микротравм. Приказ Минтруда России от 15.01.2021 №632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников». Положения по учету микроповреждений (микротравм) работников. Приказы учета микроповреждений (микротравм) работников. Журнал по учету микроповреждений (микротравм) работников

**Зачет.** Проверка усвоенного материала.

### **5. Условия реализации программы**

Реализация Программы должна обеспечить приобретение слушателями знаний и умений, необходимых для обеспечения охраны труда в организации.

Выбор методов обучения для каждого занятия определяется преподавателем в соответствии с составом и уровнем подготовленности обучающихся, степенью сложности излагаемого материала, наличием и состоянием учебного оборудования, технических средств обучения, местом и продолжительностью проведения занятий.

Теоретические занятия проводятся с целью изучения нового учебного материала. Изложение материала необходимо вести в форме, доступной для понимания обучающихся, соблюдать единство терминологии, определений и условных обозначений, соответствующих международным договорам и нормативным правовым актам. В ходе занятий преподаватель должен соотносить новый материал с ранее изученным, дополнять основные положения примерами из практики, соблюдать логическую последовательность изложения.

Дистанционное обучение реализуется на базе электронной образовательной среды АНО ДПО «ПЦОТ» с предоставлением индивидуального доступа каждому слушателю.

### **6. Оценка качества освоения Программы**

Оценка качества освоения программы завершается зачетом.

В соответствии с частью 3 и частью 10 статьи 60 Федерального закона N 273-ФЗ лицам, успешно освоившим Программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о квалификации (удостоверение о повышении квалификации), оформляемый на бланке, установленного образца АНО ДПО «ПЦОТ»