**Что такое эффективный контракт?**

Под эффективным контрактом понимается трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его трудовые обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

Эффективный контракт в полной мере соответствует статье 57 Трудового кодекса РФ и ***не является новой правовой формой трудового договора.***

**В чем отличие?**

В эффективном контракте в отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы:

1.Трудовая функция.

2.Показатели и критерии оценки эффективности деятельности.

3. Размер и условия стимулирующих выплат, определенные с учетом рекомендуемых показателей.

При этом условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования. Непосредственно в тексте трудового договора должностные обязанности работника должны быть отражены с учетом действующих обязанностей, установленных должностной инструкцией.

Обязательными условиями, включаемыми в трудовые договоры, являются также условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты). Эффективный контракт предполагает также установление норм труда.

Эффективный контракт должен обеспечивать такой уровень зарплаты педагогического работника, который является конкурентоспособным с другими секторами экономики. Эффективный контракт – это достойная оплата за качественный труд.

**Что даёт введение эффективного контракта?**

- Повышение престижности и привлекательности профессий работников, участвующих в оказании государственных (муниципальных) услуг (выполнении работ);

- Внедрение в учреждениях системы оплаты труда работников, увязанные с качеством оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ);

- Повышение уровня квалификации работников, участвующих в оказании государственных (муниципальных) услуг (выполнении работ);

- Повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) в социальной сфере;

- Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений.

В применении к образовательному учреждению самое главное в введении эффективного контракта с педагогом — это обеспечение качественного образования.

Указ Президента РФ от 07.05.2012 N 597 Дата сохранения: 18.12.2014

"О мероприятиях по реализации государственной социальной

Политики

Распоряжение Правительства РФ от

26.11.2012 N 2190-р

<Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в

государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы>

Документ предоставлен **КонсультантПлюс www.consultant.ru**

Распоряжение Правительства РФ от 15.05.2013 N 792-р

<Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие

образования" на 2013 - 2020 годы> Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[**www.consultant.ru**](http://www.consultant.ru)

<Письмо> Минобрнауки России от 12.09.2013 N НТ-883/17 Дата сохранения: 18.12.2014

"О реализации части 11 статьи 108 Федерального закона от 29

декабр...

Приказ Минтруда России от 26.04.2013 N 167н

(ред. от 20.02.2014)

"Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с

работником государственного (муниципального) учреждения при введении

эффективного контракта"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс** [**www.consultant.ru**](http://www.consultant.ru)