

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ГЕНДЕРНОЙ АСИММЕТРИИ НА РЫНКЕ ТРУДА КЫРГЫЗСТАНА

САЯКБАЕВА Айганыш Апышевна

доктор экономических наук, профессор

АТТОКУРОВА Алмагуль Токтосуновна

кандидат экономических наук

Кыргызский национальный университет им. Ж. Баласагына

г. Бишкек, Кыргызстан

В статье дан анализ рынка труда Кыргызстана, играющая важную роль в экономике, ибо реализация трудового потенциала в условиях глобализации без полноценного и равного участия женщин и мужчин — это как социально-экономический, так и демориск. В контексте данной проблемы здесь рассмотрены: динамика изменения численности занятого населения по полу по уровню образования и ее структура, численность зарегистрированных безработных, а также миграция населения и ее феминность для определения гендерной асимметрии на рынке труда, а также разводимость населения как демографический риск в КР.

Ключевые слова: рынок труда, мужчины, женщины, занятость населения, образование, зарегистрированные безработные, миграция, разводимость, демографический риск.

Конституция Кыргызской Республики гласит, что «В Кыргызской Республике мужчины и женщины имеют равные права и свободы, равные возможности для их реализации [Конституция КР, статья 16].

Рынок труда вообще, и его гендерные аспекты, в частности, играют важную роль в экономике любой страны, ибо реализация потенциала в условиях глобализации без полноценного и равного участия женщин и мужчин тяжело

(/https://www.vsemirnyjbank.org/ru/news/press-release/2023/03/02/pace-of-reform-toward-equal-rights-for-women-falls-to-20-year-low/). В настоящее время «Почти у 2,4 млрд женщин трудоспособного возраста в мире до сих пор нет равных прав с мужчинами. Ликвидация гендерного разрыва в занятости в долгосрочной перспективе могла бы увеличить среднемировой подушевой ВВП стран в среднем на 20 процентов» (https://www.vsemirnyjbank.org/ru/topic/gender/overview), а также позволит решение проблем, связанных с продовольственной безопасностью, изменением климата и т.д. [7; 9].

Анализ численности занятого населения Кыргызской Республики (далее КР) по полу за 2010–2023 гг. показал динамичное развитие трудового рынка страны. Так, например, за последний 14-летний анализируемый период численность всего занятого населения КР увеличилась на 118,4%, или до 2 656,2 тыс. человек в 2023г. против 2 243,7 тыс. в 2010г. При этом численность занятого мужского населения составила 1 624,8 в 2023г. тыс. человек против 1 317,7 тыс. в 2010 г., или рост на 23,3%, констатируя стабильный рост численности мужчин в трудовой сфере (рис. 1).

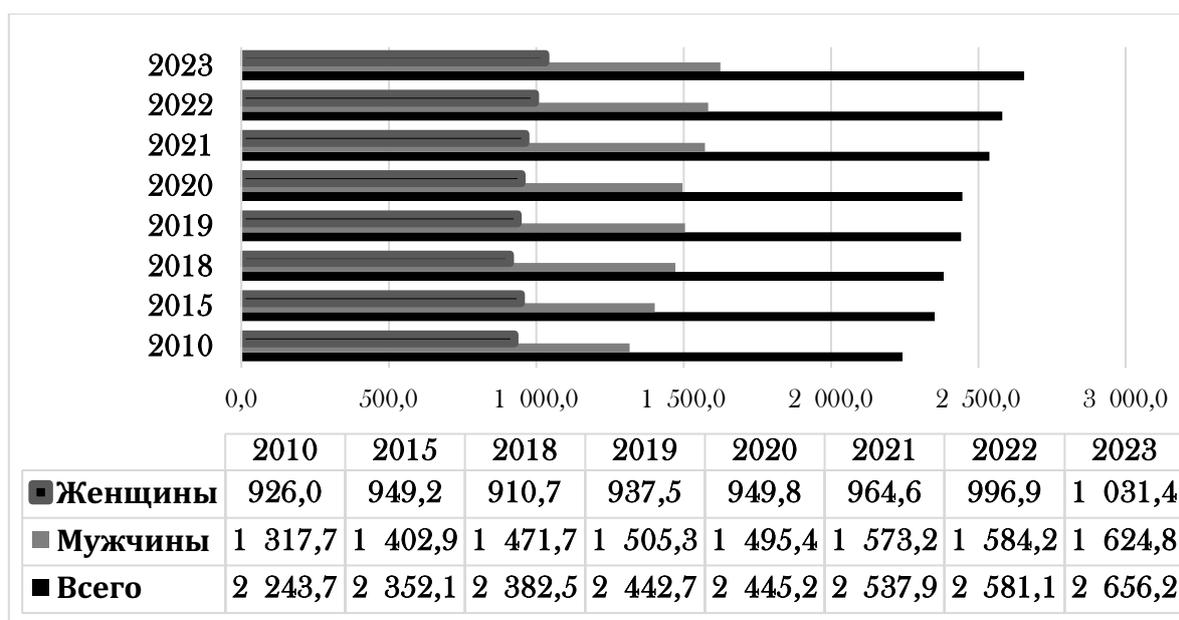


Рисунок 1. Динамика изменения численности занятого населения по полу КР, тыс. человек [https://stat.gov.kg]

В 2010-2023гг. тенденция занятости женского населения в КР имела волнообразный характер: в 2010г. численность работающих женщин составляла всего 926,0 тыс. человек, а в 2018 г. снизилась до 910,7 тыс., далее показывая вектор роста до 1 031,4 тыс. человек в 2023г., и констатируя повышение роли женщин экономике из-за определенных мер по стимулированию женской занятости и др. Хотя занятость женщин остается также низким против занятости мужчин (38,8% против 61,2%) (рис. 1).

Формирование человеческого капитала для развития экономики в целом требует создание благоприятной среды для населения внутри страны [5; 6; 9]. Детерминантом формирования качественного человеческого капитала является образование, требующая его постоянной модернизации [5; 6]. Так, анализ численности занятости мужского и женского населения в КР по уровням образования показал различные тенденции в распределении рабочей силы по образовательным категориям (см. рис. 2, 3).

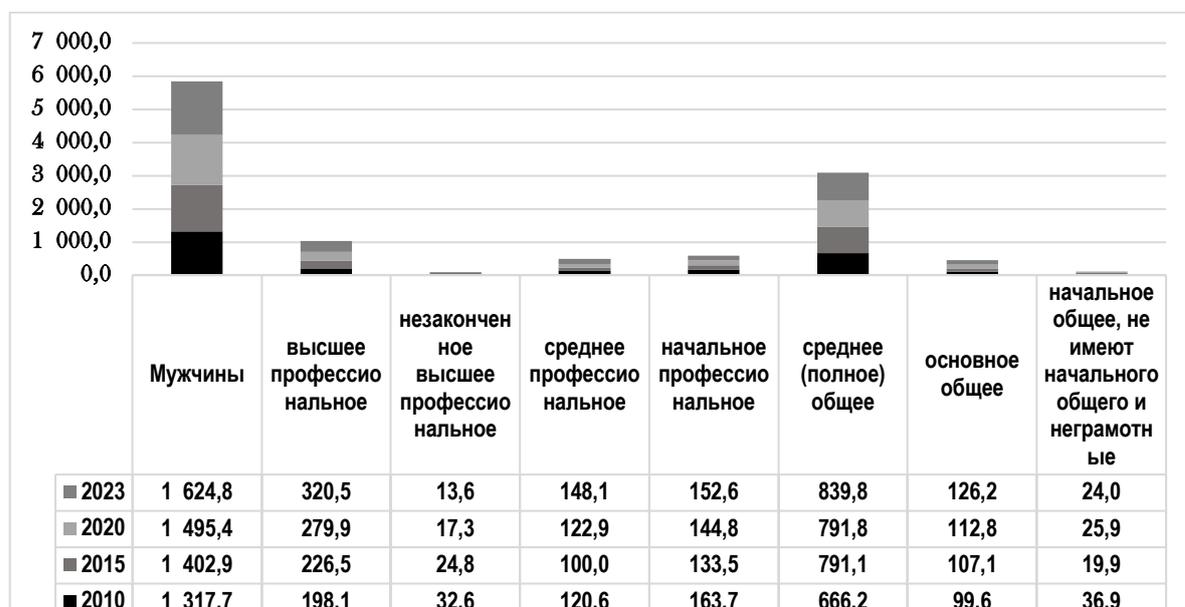


Рисунок 2. Динамика изменения численности занятого мужского населения КР по уровню образования, тыс. человек [https://stat.gov.kg]

Так, за 2010 – 2023гг. численность мужчин и женщин с высшим профессиональным образованием имела достаточно высокий рост (на 61,8% и 61,5%) (рис. 2, 3). Данная тенденция в той или иной мере связана с увеличением числа вузов в КР (*Прогноз потребности в трудовых ресурсах на 2021-2025 годы составляет 62256 специалистов, из них с высшим профессиональным образованием – 37972 человек [1, с. 30]*), менталитетом населения и др. Факт, что численность мужчин и женщин без начального общего образования и неграмотных имеет стойкую динамику снижения, подтверждая определенную позитивность образовательной политики государства по устранению неграмотности населения (см. рис. 2, 3).

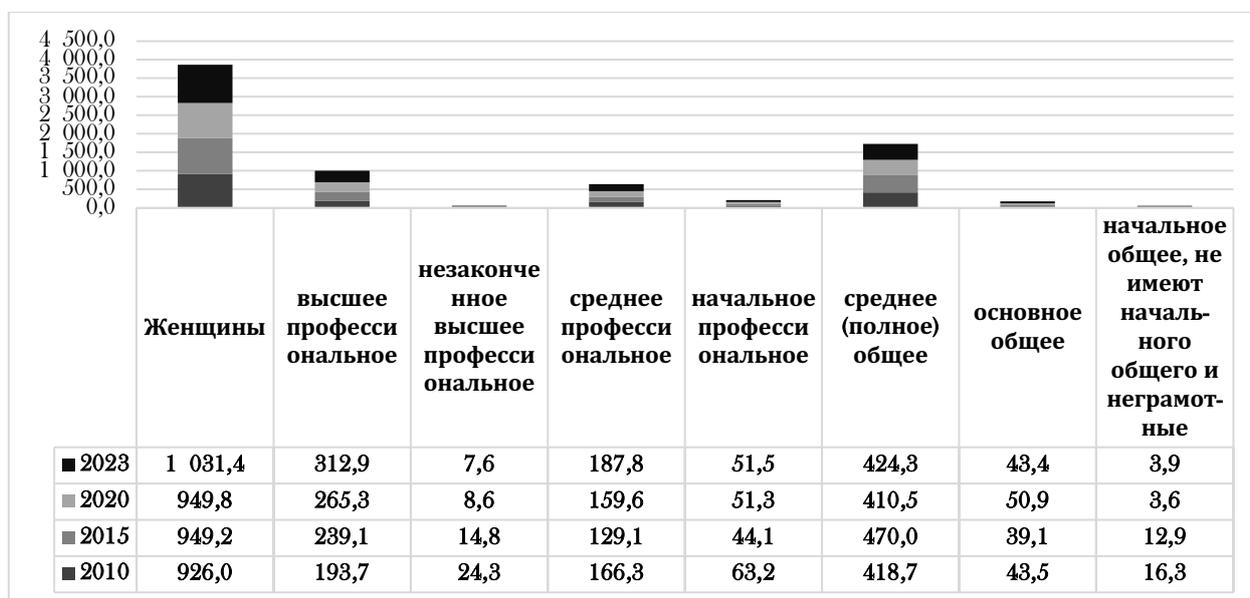


Рисунок 3. Динамика изменения численности занятого женского населения КР по уровню образования, тыс. человек [<https://stat.gov.kg>]

В целом, диагностика структура занятого мужского и женского населения в КР по уровню образования за 2023 г. определила следующие тенденции:

1) наиболее высокий удельный вес мужчин и женщин, занятых в экономике КР, приходится на имеющих среднее (полное) общее образование (51,69%, 41,14%);

2) высшее профессиональное образование по занятости мужчин и женщин составляет соответственно 19,73% и 30,34%;

3) доля занятых мужчин и женщин, имеющих среднее профессиональное и начальное профессиональное образование, составляет 9,11%, 9,39% и 18,21% и 4,99%, соответственно.

4) основное общее образование занятого мужского и женского населения составляет 7,77% и 4,21%, соответственно;

5) незаконченное высшее образование имеют только 0,84% и 0,74, а начальное общее образование, либо не имеет его вовсе - 1,48% и 0,38.

Таким образом, структура занятости мужчин и женщин в 2023г. отражает важность общего среднего и высшего профессионального образования для рынка труда Кыргызстана.

Анализ численности зарегистрированных безработных в среднем по КР за 2010–2023 гг. показал их рост на 6,6%, а безработных мужчин на 26,1% (рис. 6).

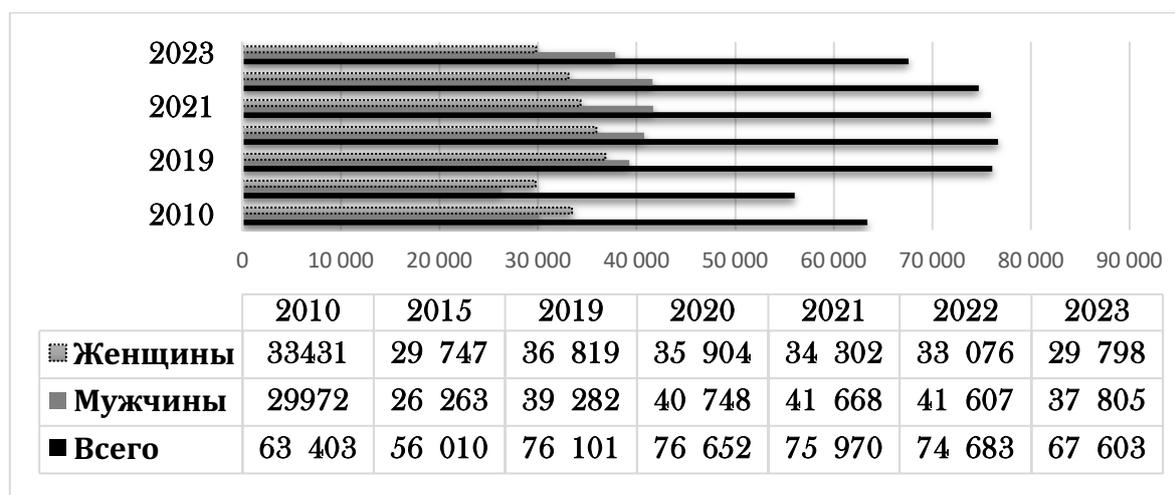


Рисунок 4. Динамика изменения численности зарегистрированных безработных КР по полу, человек [<https://stat.gov.kg>]

Или в 2023 г. относительно высокая безработица отмечалась среди мужчин, связанная с внешними и внутренними социально-экономическими факторами, пандемией COVID-19 и др. Численность зарегистрированных безработных женщин была выше, чем мужчин до 2019г., а за 2020 - 2023гг. отмечалась ее снижение на 17,0%, что в той или иной степени была связана с мерами по улучшению

их занятости, изменениями в трудовой политике и др. Но рост безработицы в целом по КР является одной из причин высокой бедности населения КР среди стран ЕАЭС после пандемии COVID-19 [1; 2; 4; 6; 7; 8], обуславливающий их миграцию и ее феминизацию (в 2023г. на 45,0% больше мигрировали женщины, чем мужчины).

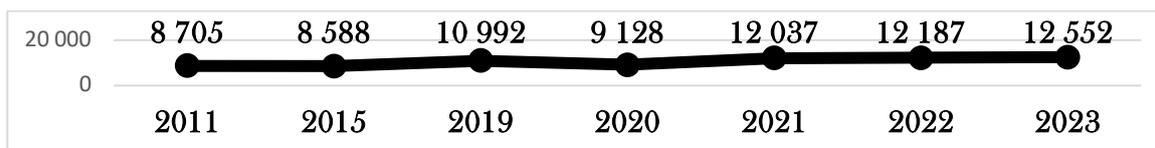


Рисунок 5. Динамика изменения рождаемости населения в КР [<https://stat.gov.kg>, 4,5,11]

Феминность мигрантов является и причиной роста рождаемости (за 2011-2023гг. на 44,2%) (рис.7), что приводит к снижению рождаемости [1; 2; 8], а для такой малочисленной страны как КР это демографическая угроза [1; 2; 8].

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Алиев Ш.И., Вартанова М.Л., Осадчая Г.И., Саякбаева А.А., Юдина Т.Н. [и др.]. Миграция из России в Кыргызстан: демографические и социологические аспекты. - М.: Изд-во «Экон-Информ», 2023. – 323 с.
2. Саякбаева А.А., Акылбекова Н.И. Социально-демографические аспекты миграции населения как угроза национальной безопасности Кыргызской Республики// В сборнике: Финансовая безопасность. Современное состояние и перспективы развития. - М.: Международный сетевой институт в сфере ПОД/ФТ. 2022. - С. 290–304.
3. Саякбаева А.А. [и др.]. Социальные услуги как фактор развития человеческого капитала // Актуальные вопросы современной экономики. - 2022. - № 3. - С. 182–190.
4. Саякбаева А.А. Некоторые аспекты государственного бюджета Кыргызской Республики: до - и послековидный период// Общество. - 2023. - № 4–1 (31). - С. 10-14.

5. Саякбаева А.А. [и др.]. Современное состояние и тенденции финансирования начального профессионального образования в Кыргызской Республике// Наука, новые технологии и инновации Кыргызстана. - 2018. - № 9. - С. 59–64.

6. Саякбаева А.А. [и др.]. Человеческий потенциал как фактор развития экономики// Известия Иссык-Кульского форума бухгалтеров и аудиторов стран Центральной Азии. - 2018. - № 3 (22). - С. 74–81.

7. Саякбаева А.А. [и др.]. Развитие аграрного сектора экономики регионов Кыргызстана// Общество. - 2023. - № 4–1 (31). - С. 15–18.

8. Саякбаева А.А. Бедность и миграция населения как угроза экономической безопасности //Актуальные вопросы современной экономики. - 2021. - № 5.- С. 574–582.

9. Saiakbaeva, Aiganysh A. and others. Some aspects of the influence of environmental factors for the development of human capital/ SIST 2024 - 2024 IEEE 4th International Conference on Smart Information Systems and Technologies, Proceedings. pp. 111-116. – URL:/ <https://www.scopus.com>. 2024.

SOME ASPECTS OF GENDER ASYMMETRY IN THE LABOR MARKET OF KYRGYZSTAN

SAIAKBAEVA Aiganysh Apyshevna

Doctor of Sciences in Economics, Professor

ATTOKUROVA Almagul Toktosunovna

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

Kyrgyz National University named after Zhusup Balasagyn

Bishkek, Kyrgyz Republic

The article provides an analysis of the labor market of Kyrgyzstan, which plays an important role in the economy, because the realization of labor potential in the context of globalization without the full and equal participation of women and men is both

a socio-economic and demorisk. In the context of this problem, the following are considered: the dynamics of changes in the number of employed people by gender, level of education and its structure, the number of registered unemployed, as well as population migration and its femininity to determine gender asymmetry in the labor market, as well as the divorce rate of the population as a demographic risk in the Kyrgyz Republic.

Keywords: labor market, men, women, employment, education, registered unemployed, migration, divorce rate, demographic risk.