

КАК ПРОВЕРИТЬ СВОИ РЕЗУЛЬТАТЫ ТЕСТА

1. Как давно вы активно ищете работу?

- ◆ А) Менее 1 месяца
- ◆ В) 1-3 месяца
- ◆ С) 3-6 месяцев
- ◆ D) Более 6 месяцев

! **Ошибка:** Если поиск длится долго, но откликов мало — проблема в стратегии.

2. Сколько откликов (резюме) вы отправляете в неделю?

- ◆ А) 1-5 *(→ Ошибка: слишком мало, нужно минимум 20-30)*
- ◆ В) 5-10 (→ Ошибка: недостаточно, нужна большая воронка)
- ◆ С) 10-20 (→ Ближе к норме, но можно больше)
- ◆ D) 20+ (→ Хорошо, но важно качество откликов)

! **Правило:** 100 откликов ≈ 1 собеседование.

3. Какие каналы поиска вы используете? (выберите все подходящие)

- ◆ А) Только Ln и hh.ru (→ Ошибка: слишком узко)
- ◆ В) Telegram-каналы и соцсети (→ Нужны еще платформы)
- ◆ С) Рекрутеры и рекомендации (→ Хорошо, но мало для быстрого поиска)
- ◆ D) Все: hh, Ln, TenChat, Сетка, s-j.ru, Rabota.ru, карьерные сайты компаний, cold outreach (→ Идеально)

! **Ошибка:** Если каналов мало — вакансии упускаются.

4. Как вы выбираете вакансии?

- ◆ А) Только те, что идеально подходят (→ Ошибка: слишком узко)
- ◆ В) Откликаюсь на всё подряд (→ Ошибка: низкое качество откликов)
- ◆ С) Смотрю смежные области и адаптирую резюме (→ Правильно!)
- ◆ D) Жду, когда появится "моя" вакансия (→ Пассивный поиск = долгий поиск)

! **Совет:** Нужен баланс между релевантностью и количеством.

5. Как вы презентуете себя в резюме?

- ◆ А) Одно резюме на все вакансии (→ Ошибка: нужно адаптировать под каждую роль)
- ◆ В) Меняю резюме, но слабо (→ Можно лучше)
- ◆ С) У меня несколько версий под разные роли (→ Хорошо!)
- ◆ D) Не знаю, как правильно (→ Нужна помощь эксперта)

! **Ошибка:** Шаблонное резюме = низкий отклик.

6. Ваш возраст (если важно для работодателя)?

- ◆ А) Моложе 30 (→ Обычно не проблема)
- ◆ В) 30-45 (→ Нейтрально)
- ◆ С) 45+ (→ Нужна адаптация стратегии: акцент на опыт, а не возраст)

! **Совет:** Если возраст вызывает вопросы — сместите фокус на экспертизу.

7. Какая у вас мотивация?

- ◆ А) Только деньги (→ Ошибка: работодатель ищет вовлеченность)
- ◆ В) Власть и влияние (→ Может отпугнуть, если подано резко)
- ◆ С) Реализация опыта + доход (→ Лучший вариант)
- ◆ D) Не знаю (→ Нужно проработать позиционирование)

! **Ошибка:** Если мотивация неясна — сложно "продать" себя работодателю.

8. Вы готовы к релокации?

- ◆ А) Только в своем городе (→ Сужает выбор)
- ◆ В) В любую страну/город (→ Расширяет возможности)
- ◆ С) Только в определенные регионы (→ Нужно оценить спрос там)

! **Совет:** Гибкость = больше предложений.

9. Сколько собеседований у вас было за последний месяц?

- ◆ А) 0 (→ Критично! Пересмотрите резюме и отклики)
- ◆ В) 1-2 (→ Мало, увеличьте активность)
- ◆ С) 3-5 (→ Нормально, работайте над качеством)
- ◆ D) 5+ (→ Отлично!)

! **Правило:** Нет собеседований → ошибка в резюме или откликах.

10. В чем главная сложность?

- ◆ А) Мало вакансий в моей сфере (→ Ищите смежные ниши)
 - ◆ В) Мне не звонят (→ Проблема в резюме или самопрезентации)
 - ◆ С) Звонят, но не подходит зарплата/роль (→ Уточните критерии)
 - ◆ D) Отказывают после собеседований (→ Работайте с возражениями)
-

РЕЗУЛЬТАТЫ:

- Если большинство ответов А/В → Вы пассивны или несистемны.
- Если С/D → Вы на верном пути, но можно улучшить детали.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

Увеличьте количество откликов (минимум 20 в неделю).

Расширьте каналы поиска (hh + Ln + нетворкинг + рекрутеры).

Адаптируйте резюме под каждую вакансию.

Прокачайте самопрезентацию (мотивация + экспертиза).