

Утверждено  
приказом директора МБУ «МСОК «Центр»  
от «29» марта 2021 г. № 17 - к



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«МОЛОДЕЖНЫЙ СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС  
«ЦЕНТР»»**

г. Мыски 2021 г.

## **VIII.Административная ответственность за нарушение законодательства о персональных данных**

Административная ответственность установлена:

- за нарушение правил обработки персональных данных;
- неисполнение обязанностей при взаимодействии с гражданином - субъектом персональных данных;
- невыполнение требований по защите персональных данных;
- неисполнение обязанностей при взаимодействии с Роскомнадзором.

Если в ходе проверки будет выявлено несколько нарушений, к ответственности вас привлекут за каждое из них. Также обратите внимание, что к ответственности за нарушение могут одновременно привлечь и организацию, и виновное физическое лицо ([ч. 3 ст. 2.1 КоАП РФ](#)).

Основной вид административного наказания за нарушение законодательства о персональных данных - штраф. Его размер зависит от конкретного нарушения. Например, максимальный штраф для организации за обработку персональных данных без письменного согласия гражданина, когда согласие требуется, или за отсутствие в нем всех необходимых сведений составляет 150 000 руб., за повторное правонарушение - 500 000 руб. ([ч. 2, 2.1 ст. 13.11 КоАП РФ](#)).

Далее рассмотрим подробнее группы нарушений и размеры штрафов за них.

### Когда вместо административного штрафа возможно предупреждение

Это возможно, если такая санкция предусмотрена за ваше нарушение, вы совершили его впервые и при этом соблюдены условия, перечисленные в [ч. 2 ст. 3.4 КоАП РФ](#). Если вы некоммерческая организация или субъект малого и среднего предпринимательства, штраф вам и вашим работникам могут заменить предупреждением, даже если норма этого не предусматривает ([ч. 3 ст. 3.4 КоАП РФ](#)).

## **9.1. Административная ответственность за нарушение правил обработки персональных данных**

К административной ответственности за нарушение правил обработки вашу организацию и ее должностных лиц могут привлечь, если вы будете обрабатывать персональные данные:

1) **в не предусмотренных законом случаях** ([ч. 1 ст. 13.11](#) КоАП РФ).

Максимальный штраф для должностных лиц - 20 000 руб., для организации - 100 000 руб.

Перечень случаев, в которых допускается обработка персональных данных, установлен в [ч. 1 ст. 6](#) Закона о персональных данных. К их числу относится и обработка с согласия физлица, но обратите внимание, что под него состав отдельный - по [ч. 2 ст. 13.11](#) КоАП РФ;

2) **в целях, несовместимых с целями сбора** ([ч. 1 ст. 13.11](#) КоАП РФ).

Максимальный штраф для должностных лиц - 20 000 руб., для организации - 100 000 руб.

Учтите, что у вас должны быть заранее определены законные и конкретные цели обработки персональных данных и все ваши действия с персональными данными должны им соответствовать ([ч. 2, 5 ст. 5](#) Закона о персональных данных).

За **повторное нарушение** правил обработки персональных данных максимальный штраф составит: для должностных лиц - 50 000 руб., для ИП - 100 000 руб., для организации - 300 000 руб. ([ч. 1.1 ст. 13.11](#) КоАП РФ);

3) **без согласия**, когда оно требуется, или с согласия, но с неполными сведениями ([ч. 2 ст. 13.11](#) КоАП РФ).

Максимальный штраф для должностных лиц - 40 000 руб., для организации - 150 000 руб.

За повторное нарушение максимальный штраф составит: для должностных лиц - 100 000 руб., для ИП - 300 000 руб., для организации - 500 000 руб. ([ч. 2.1 ст. 13.11](#) КоАП РФ).

Обратите внимание, что согласие требуется далеко не всегда, есть большой перечень случаев, когда в нем нет необходимости;

4) **без использования баз данных, находящихся в России**, для записи, систематизации, накопления, хранения, уточнения (обновления, изменения) или извлечения персональных данных граждан РФ ([ч. 5 ст. 18](#) Закона о персональных данных, [ч. 8, 9 ст. 13.11](#) КоАП РФ).

Максимальный штраф за неисполнение этой обязанности для должностных лиц - 200 000 руб. (за повторное нарушение - 800 000 руб.), для организации либо индивидуального предпринимателя - 6 000 000

руб. (за повторное нарушение - 18 000 000 руб.).

## **9.2. Административная ответственность за неисполнение оператором обязанностей при взаимодействии с гражданином**

Вас могут привлечь к ответственности, если вы:

- 1) в определенный срок **не представите гражданину запрошенную им информацию** ([ч. 4 ст. 13.11](#) КоАП РФ).

Максимальный штраф для должностных лиц - 12 000 руб., для организации - 80 000 руб., для ИП - 30 000 руб.

Вас могут привлечь к ответственности, если вы, например, не подтвердите, что вы обрабатываете персональные данные, в течение 30 дней с получения соответствующего запроса гражданина ([ч. 7 ст. 14](#), [ч. 1 ст. 20](#) Закона о персональных данных);

- 2) **не выполните требование об уточнении, блокировании или уничтожении** его персональных данных, если они неполные, неточные, устарели, были незаконно получены или не являются необходимыми для целей обработки ([ч. 5](#), [5.1 ст. 13.11](#) КоАП РФ).

Максимальный штраф для должностных лиц - 20 000 руб. (за повторное нарушение - 50 000 руб.), для организации - 90 000 руб. (за повторное нарушение - 500 000 руб.), для ИП - 40 000 руб. (за повторное нарушение - 100 000 руб.).

В частности, к ответственности вас могут привлечь, если вы не уточните персональные данные в течение семи рабочих дней со дня представления субъектом актуальных сведений ([ч. 2 ст. 21](#) Закона о персональных данных).

## **9.3. Административная ответственность за невыполнение требований по защите персональных данных**

К такой ответственности вас могут привлечь, если вы:

- 1) **не опубликуете необходимые документы** о вашей политике в отношении обработки персональных данных и о том, какие требования по их защите вы реализуете, или не обеспечите иным образом неограниченный доступ к ним ([ч. 3 ст. 13.11](#) КоАП РФ).

Максимальный штраф для должностных лиц - 12 000 руб., для организации - 60 000 руб., для ИП - 20 000 руб.;

- 2) **не обеспечите сохранность данных** при их неавтоматизированной обработке, если это повлечет неправомерный или случайный доступ к ним, их уничтожение, изменение, блокирование, копирование, предоставление, распространение либо иные неправомерные действия ([ч. 6 ст. 13.11](#) КоАП РФ).

Максимальный штраф для должностных лиц - 20 000 руб., для организации - 100 000 руб., для ИП - 40 000 руб.

#### **9.4. Административная ответственность за неисполнение оператором обязанностей при взаимодействии с Роскомнадзором**

К административной ответственности при взаимодействии с Роскомнадзором - уполномоченным органом по защите прав субъектов персональных данных вас могут привлечь, если вы, в частности:

- не представите информацию, запрошенную им в порядке [ч. 3 ст. 23](#) Закона о персональных данных ([ст. 19.7](#) КоАП РФ);
- не выполните в срок законное предписание Роскомнадзора об устранении нарушений ([ч. 1 ст. 19.5](#) КоАП РФ);
- будете препятствовать проведению проверки либо уклоняться от нее ([ч. 1 ст. 19.4.1](#) КоАП РФ);
- не выполните требование Роскомнадзора об уточнении, блокировании или уничтожении персональных данных, если они неполные, неточные, устарели, были незаконно получены или не являются необходимыми для целей обработки ([ч. 5 ст. 13.11](#) КоАП РФ).

#### **Х. Гражданско-правовая ответственность**

Нарушение законодательства в области персональных данных может повлечь гражданско-правовую ответственность в форме компенсации морального вреда, возмещения убытков, взыскания неустойки, если она была предусмотрена вашим договором.

Обратите внимание, что моральный вред вы обязаны возместить вне зависимости от того, возмещали ли вы имущественный вред физлицу и понесенные им убытки ([ч. 2 ст. 24](#) Закона о персональных данных).

Ваша ответственность может наступить, если вы нарушаете:

- права субъекта, установленные [Законом](#) о персональных данных;
- правила обработки персональных данных;

- требования к их защите.

Компенсировать моральный вред вы будете в денежной форме, размер компенсации определит суд с учетом степени вашей вины и степени страданий гражданина ([ст. ст. 151, 1101](#) ГК РФ).

Убытки суд взыщет, если будут доказаны наступление вреда, противоправность вашего поведения и ваша вина, а также причинно-следственная связь между ними (см. [Позицию](#) КС РФ, ВС РФ, ВАС РФ). Учтите, что вина презюмируется и ее отсутствие придется доказывать вам ([п. 2 ст. 1064](#) ГК РФ).

Обратите внимание, что возмещать вред будет организация, а не должностные лица, поскольку вред, причиненный работником, должен возмещать работодатель ([п. 1 ст. 1068](#) ГК РФ).

## **XI. Ответственность работника и работодателя за нарушения законодательства о персональных данных**

**Работодатель** в этом случае может понести материальную ответственность перед своими сотрудниками.

**Работника** можно привлечь как к дисциплинарной, так и к материальной ответственности, если по его вине при обработке персональных данных произошло нарушение законодательства в области персональных данных.

Далее расскажем об этом подробнее.

### **11.1. Какую ответственность несет работодатель перед своими работниками**

Вы несете материальную ответственность перед своими работниками, если, нарушив по своей вине законодательство в области персональных данных, причините им материальный ущерб и (или) моральный вред ([ст. 90, ч. 1 ст. 232, ч. 1 ст. 233](#) ТК РФ).

Например, такое возможно, если вы не обеспечили защиту персональных данных работника (не организовали особый режим доступа, хранение в особых местах и так далее), из-за чего они стали доступны посторонним лицам.

В таком случае вы обязаны возместить работнику ущерб в полном объеме, а моральный вред - в той сумме, о которой договоритесь с работником или которую определит суд ([ч. 1 ст. 235, ст. 237](#) ТК РФ).

Дисциплинарная ответственность для работодателя законодательством не

предусмотрена.

## **11.2. К какой ответственности работодатель может привлечь работника**

Вы можете привлечь работника к дисциплинарной и материальной ответственности, если он по своей вине нарушил нормы, регулирующие обработку и защиту персональных данных других работников. Но потребуется соблюсти определенные условия ([ч. 1 ст. 22](#), [ст. 90](#) ТК РФ).

### **11.2.1. Дисциплинарная ответственность работника**

Работника можно привлечь к дисциплинарной ответственности, если он виноват в неисполнении (ненадлежащем исполнении) своих трудовых обязанностей по обработке персональных данных ([ч. 1 ст. 192](#) ТК РФ). Например, такое возможно, если работник отдела кадров разгласит персональные данные других лиц, которые стали ему известны в связи с исполнением своих трудовых обязанностей и которые он обязался не разглашать.

Такие действия могут быть признаны [однократным грубым нарушением](#) работником трудовых обязанностей. И в этом случае вы вправе применить к нему дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения по [пп. "в" п. 6 ч. 1 ст. 81](#) ТК РФ.

Учтите только, что нельзя уволить по этому основанию беременную женщину, работника, который находится в отпуске или на больничном, а также несовершеннолетнего, если нет на это согласия трудовой инспекции и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав ([пп. "в" п. 6 ч. 1](#), [ч. 6 ст. 81](#), [ч. 1 ст. 261](#), [ст. 269](#) ТК РФ).

**Чтобы привлечь работника** к дисциплинарной ответственности, в том числе в виде увольнения, вам потребуется соблюсти специальный порядок, в частности: затребовать у него письменное объяснение, составить акт, если работник не представит его по истечении двух рабочих дней, оформить приказ о наложении дисциплинарного взыскания и ознакомить с ним работника ([ч. 1, 2 ст. 192](#), [ч. 1, 6 ст. 193](#) ТК РФ).

### **11.2.2. Материальная ответственность работника**

Вы можете привлечь работника, ответственного за обработку персональных данных, в том числе за их неразглашение, если он нарушил свои обязанности и причинил вам тем самым ущерб ([ст. 90](#), [ч. 1 ст. 238](#) ТК РФ). То есть если вам пришлось возмещать материальный ущерб и (или) моральный вред пострадавшим по его вине работникам или третьим лицам.

Взыскать можно только прямой действительный ущерб, в том числе сумму ущерба и (или) морального вреда, выплаченную вами пострадавшим по его вине работникам или третьим лицам ([ст. 90](#), [ч. 1 ст. 238](#) ТК РФ).

Но сначала обязательно проведите проверку для определения размера ущерба и причин его возникновения, истребуйте от работника письменное объяснение, а также учтите другие обязательные требования, предусмотренные [ст. ст. 246](#), [247](#), [248](#) ТК РФ.

## **ХII. В каких случаях нарушение законодательства о защите персональных данных может повлечь уголовную ответственность**

Специальной нормы об ответственности за нарушение [Закона](#) о персональных данных в Уголовном [кодексе](#) РФ нет. Однако действия лица, нарушившего правила работы с персональными данными, могут образовать состав преступления из числа предусмотренных Уголовным [кодексом](#) РФ.

В частности, уголовная ответственность установлена:

- за незаконное собирание или распространение сведений о частной жизни лица, составляющих его личную и семейную тайну, без его согласия ([ч. 1 ст. 137](#) УК РФ);
- неправомерный доступ к компьютерной информации, в результате которого произошло уничтожение, блокирование, модификация (изменение) или копирование информации ([ч. 1 ст. 272](#) УК РФ);
- неправомерный отказ должностного лица в представлении гражданину документов и материалов, собранных в установленном порядке и непосредственно затрагивающих его права и свободы гражданина ([ст. 140](#) УК РФ).

Учтите, что к уголовной ответственности могут привлечь только физическое лицо ([ст. 19](#) УК РФ). Однако привлечение виновного физического лица к уголовной ответственности не освобождает от административной ответственности организацию ([ч. 3 ст. 2.1](#) КоАП РФ).

---