РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
муниципального образования г. Саяногорск
средняя общеобразовательная школа №2
(МБОУ СОШ №2)

655600, Республика Хакасия, г. Саяногорск, мкр-он Заводской, дом №29
Тел/факс: 8(39042)2-39-77, E-mail: school2sayan@r-19.ru
сайт: школа2саяногорск.рф
ОКПО 76761776, ОГРН 1051902003856, ИНН/КПП 1902018985/190201001

от работников:

Председатель первичной профсоюзной организации
МБОУ СОШ №2

_____ Е.Ф. Хижнякова
(подпись)

«16» декабря 2024г.
(дата)

от работодателя:

Директор
МБОУ СОШ №2

_____ Н.С. Агишева
(подпись)

М.П.

«16» декабря 2024г.
(дата)

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
## о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования г.Саяногорск средняя общеобразовательная школа №2 (МБОУ СОШ №2)

Срок действия дополнительного соглашения: с 16.12.2024 по 27.11.2025

Принят общим собранием
трудового коллектива
МБОУ СОШ №2
16.12.2024
Протокол № 2

ДОПОЛНИЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования г.Саяногорск средняя общеобразовательная школа №2 (МБОУ СОШ №2)

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице директора МБОУ СОШ №2 Агишевой Н.С., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работниками МБОУ СОШ №2, в лице председателя первичной профсоюзной организации Хижняковой Е.Ф., с другой стороны.

Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Администрации муниципального образования город Саяногорск за № 25-2002 от 08.12.2022 г.

Во исполнение протеста Прокуратуры города Саяногорска от 11.12.2024 № 7-46-2024 внести следующие изменения в п.4.8 Коллективного договора МБОУ СОШ №2, принятого 08.12.2022 и изложить в следующей редакции:

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 2 листа(ов)
"16" 12 2024 г.
Директор МБОУ СОШ №2
_____ Н. С. Агишева