

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
муниципального образования г. Саяногорск  
средняя общеобразовательная школа №2  
(МБОУ СОШ №2)

ПРИКАЗ

13.03.2023

№21 ОД

Саяногорск

**О внесении изменений в программу развития МБОУ СОШ №2 на 2022-2026 годы  
"Школа успешного поколения"**

На основании Приказа от 20.02.2023 №100-169 Об организации работы со школами с низкими результатами обучения и школами, функционирующими в зоне риска снижения образовательных результатов, в Республике Хакасия в 2023 году

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Внести изменение в Приказ №147 ОД от 22.11.2021:

– добавить в пункт 6 План мероприятий ("Дорожная карта") в рамках программы развития по переходу ОО в новое состояние, проект "Устранение дефицита педагогических кадров" (Приложение 1)

Директор



Н.С. Агишева

### **Проект «Устранение дефицит педагогических кадров»**

За последние годы в федеральной и муниципальной системе образования произошли существенные изменения. Это и обновление содержания образования, информатизация образовательного процесса, осуществление компетентного подхода в обучении и воспитании, т.е. все то, что согласно Концепции модернизации образования РФ обеспечит достижение нового качества образования, обеспечение новых образовательных стандартов (ФГОС), закрепленные Законом «Об образовании». В условиях модернизации образовательного процесса решающую роль в достижении главного результата - качественного образования школьников играет профессионализм педагогических и управленческих кадров. По причине нестабильности демографической и социальной ситуации необходимо осуществление процесса оптимизации образовательного процесса в ОО, а также разработка мер по стабилизации деятельности педагогических кадров.

В соответствии с этим важнейшими направлениями кадровой политики в области образования являются: совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения уровня квалификации и профессионализма педагогических и руководящих работников; работа по удовлетворению потребностей ОО в высококвалифицированных и творческих кадрах; повышение престижа педагогической профессии.

Цель проекта	Задачи	Мероприятия	Ожидаемые результаты
Устранение дефицита педагогических кадров к 2024 году	<p>1 Обеспечить МБОУ СОШ №2 педагогическими кадрами за счет привлечения молодых специалистов, профессиональной переподготовки имеющих сотрудников, проведения ранней профориентационной работы с обучающимися</p> <p>2 Создать условия для реализации инициатив педагогических работников</p>	<p>1 Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах</p> <p>2 Составление предварительного комплектования на 2023-2024 уч. год</p> <p>3 Организация прохождения студентами педагогических практик в образовательной организации</p> <p>4 Взаимодействие с образовательной организацией с высшими и средними профессиональными учреждениями, реализующими подготовку студентов по педагогическим специальностям</p> <p>5 Переподготовка педагогов по дополнительным педагогическим специальностям</p> <p>6 Ранняя профориентация</p> <p>7 Организация и проведение семинаров, конференций, мастер-классов и др.меропр.; участие в форумах, акциях, фестивалях разного уровня, публикации в СМИ и профессиональных изданиях</p> <p>8 Размещение объявлений в СМИ, на официальном сайте образовательной организации об имеющихся и прогнозируемых вакансиях в образовательной организации</p>	<p>1 Уменьшение количества вакансий педагогических кадров</p> <p>2 Рост количества молодых специалистов</p> <p>3 Увеличение количества прошедших педагогов, профессиональную подготовку по другим предметам</p> <p>4 Наличие выпускников, поступивших в учреждения высшего и среднего профессионального образования на педагогические специальности</p> <p>5 Распространение опыта профессионального педагогических кадров</p>