

Трудовое воспитание детей дошкольного возраста

Трудовая деятельность является одной из важнейших частей воспитания ребенка. Трудовое воспитание помогает развитию нравственности и ответственности у ребенка, а также раскрывает его умственные и творческие способности.

Задачей трудового воспитания является пробуждение в детях желание помогать другим в трудовой деятельности, развивать элементарные навыки трудовой деятельности, а также прививать детям трудолюбие.

В трудовое воспитание входят несколько видов трудовой деятельности: самообслуживание, хозяйственно-бытовой труд, труд на природе и ручной труд.

К самообслуживанию относится умение ребенка заботиться о самом себе. Обучение самообслуживанию необходимо ребенку для его дальнейшего становления самостоятельным человеком. Нужно учить ребенка самостоятельно умываться, одеваться и обуваться.

К хозяйственно-бытовому труду относится забота ребенка об окружении. Хозяйственно-бытовой труд прививает ребенку чистоплотность и аккуратность. Ребенка нужно научить помогать по дому, убирать за собой и поддерживать порядок.

К труду на природе относится ознакомление с окружающей ребенка природой, а также развитие в ребенке интереса и бережного отношения к флоре и фауне. Детям нужно рассказать и показать важность природы и привить в них желание заботиться об окружающем их мире.

К ручному труду относится творческая деятельность, во время которого дети могут сделать что-то своими руками для себя или группы. Ручной труд призван развивать у детей внимательность и воображение, через практику научить их ценить творчество других людей, познакомить с разными материалами для творчества. Для этого детей нужно подталкивать выдумывать

свои игры, мастерить разнообразные поделки и мотивировать создавать что-то всей группой, например кормушку для птиц.

Трудовое воспитание детей дошкольного возраста можно разделить на поручения, дежурства и коллективную трудовую деятельность.

К поручениям относятся задания, которые воспитатель поручает ребенку исходя из его опыта и особенностей. Выполнение поручений помогает развивать у детей интерес к труду и прививает чувство ответственности.

Поручения позволяют воспитателю иметь индивидуальный подход к воспитанию детей. Поручения также закладывают у детей необходимые трудовые привычки и готовят их к дежурствам.

К дежурствам относится форма организации труда ребенка направленная на улучшение окружения коллектива. Дежурства имеют важное воспитательное значение. Они воспитывают в ребенке ответственность перед коллективом, и прививают необходимость работы ради других.

К коллективной трудовой деятельности относится работа включающая в себя всех детей и имеющая общую цель. Коллективный труд разделяют на общий труд и совместный труд.

К общей трудовой деятельности относятся работы для всей группы, но имеющие индивидуальные поручения. Такая организация работы способствует формированию дружественных взаимоотношений, дает ребенку почувствовать себя частью коллектива, а также почувствовать пользу от своего труда в общем деле.

К совместной трудовой деятельности относятся работы более сложной организации чем общая. Как и в общей трудовой деятельности, у совместной работы одна цель, но задания детей не независимы, а предполагают взаимодействие и помощь. Такой тип организации активно включает в себя общение между детьми. Таким образом совместный труд развивает навыки общения у детей, учат взаимопомощи, а также учат работать коллективом и

вместе нести ответственность за результат.