**СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА**

**Член профсоюза должен знать**

**Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда**

(ст. 212 ТКРФ; ст. 4.8 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 424-ФЗ).

**Профсоюзы имеют право проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников**(ст. 370 ТКРФ, постановление президиума Федерации профсоюзов Самарской области №   2-2 от 19.11.2015года).

**Обязанности работодателя.**

·        проводить специальную оценку условий труда (СОУТ) не реже одного раза в пять лет;

·        не сужать круг вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ, которые влияют на результаты ее проведения;

·        знакомить под роспись работников с результатами СОУТ;

·        разъяснять работникам вопросы по проведению и результатам СОУТ на его рабочем месте;

·        вносить информацию в трудовые договора об условиях труда на рабочем месте;

·        разрабатывать и выполнять план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах;

·        сохранить работнику все гарантии и компенсации если условия труда на его рабочем месте по результатам СОУТ не изменились.

**Работник имеет право.**

·        присутствовать при проведении лабораторно-инструментальных измерений на своем рабочем месте;

·        давать в комиссию по СОУТ предложения по оценке на его рабочем месте воздействующих на него вредных и (или) опасных производственных факторов;

·        обратиться к работодателю, эксперту организации проводящей СОУТ, за получением разъяснений по вопросам проведения спецоценки на его рабочем месте;

·        обжаловать результаты спецоценки в Государственную инспекцию по труду в Самарской области;

·        на проведение Государственной экспертизы качества СОУТ, независимой профсоюзной экспертизы условий труда, обжаловать результаты СОУТ в судебном порядке.

**Первичная профсоюзная организация вправе**

·        предложить работодателю включить в состав комиссии по проведению СОУТ представителей (не менее двух) первичной профсоюзной организации;

·        предложить работодателю разработать и утвердить положение о проведении СОУТ;

·        добиться составления графика проведения лабораторно-инструментальных измерений по подразделениям согласно перечню рабочих мест с целью присутствия при их проведении представителя работодателя и профсоюза;

·        организовать профсоюзный контроль правильности учета времени и характера выполняемой работы во вредных условиях труда (хронометражные карты);

·        выносить любые вопросы, связанные с проведением спецоценки, на рассмотрение комиссии по проведению СОУТ;

·        добиться от работодателя издания приказа о введение в действие результатов СОУТ с учетом положений коллективного договора и отраслевого соглашения;

·        осуществлять контроль за внесением в трудовые договора информации о компенсациях и характеристиках условий труда;

·        организовать контроль разработки и выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда;

·        организовать контроль уведомления работников при изменении (снижении, отмене) размеров компенсаций за два месяца до введения предполагаемых изменений;

·        обратиться при мотивированном несогласии с содержанием материалов СОУТ в Федерацию профсоюзов Самарской области с заявлением о проведении независимой экспертизы и в Минтруд Самарской области о проведении Государственной экспертизы условий труда.

**На что повлияют результаты специальной оценки условий труда для работника**

**НА** факт предоставления (не предоставления) гарантий и компенсаций:

- денежной компенсации;

- дополнительного отпуска;

- сокращенного рабочего дня;

- молока;

- лечебно-профилактического питания.

**НА**вероятность досрочного пенсионного обеспечения за работу во вредных и условиях труда.

**НА** обеспечение средствами индивидуальной защитыот воздействия вредных и опасных факторов с учетом фактических условий труда.

**НА**фактические условия труда при несоответствии рабочего места нормативным требованиям через разработку мероприятий по улучшению условий труда.

**НА**необходимость проводить обязательные медицинские осмотры.

**НА**вероятность установления профессионального заболевания.