**Открытый (публичный) отчёт Промышленной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Самара**

**за 2022 год**

**Основные цели деятельности** Промышленной районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- Укрепление единства и повышение эффективности деятельности организации;

- Мотивация профсоюзного членства

- Сохранение и увеличение численности Профсоюза;

- Развитие, сохранение и приумножение опыта профсоюзного движения в Промышленной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

- Цифровой профсоюз.

**Основные задачи** деятельности Промышленной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки:

- Формирование позитивного имиджа Профсоюза через информационную и мотивационную деятельность Профсоюза.

- Укрепление и эффективное развитие коллективно-договорных отношений в образовательных учреждениях. Значимость коллективных договоров образовательных учреждений.

- Организационное и кадровое укрепление Профсоюза. Работа с молодежью. Школа профсоюзного актива.

- Наставничество: изучение опыта работы ППО с ветеранами педагогического труда.

- Участие в создании современных безопасных условий труда для работников образования. Контроль за соблюдением условий труда в образовательных учреждениях района.

- Содействие формированию здорового образа жизни работников образования района.

- Формирование Корпоротивной культуры профсоюзной организации.

**Общая характеристика организации.**

На 1 января 2023 г в состав Промышленной организации Профсоюза входит 80 первичных профсоюзных организаций:

Из них:

35 – в общеобразовательных школах;

35 – в дошкольных образовательных учреждениях;

7- в организациях дополнительного образования;

3 – малочисленных организаций.

Общий обхват профессиональным членством на 01.01.2023 г составляет 88%.

Общее количество членов Профсоюза – 3595 человек.

Основным направлением организационного укрепления районной организации является мотивация профчленства через доказательное формирование у работника образования образа нашего Профсоюза, как основного представителя и защитника их интересов и прав.

Тема мотивации профсоюзного членства занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте и актуальности Ежегодно рассматриваются вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях». Поощрение профсоюзного актива и руководителей образовательных учреждений является одним их действенных способов повышения его мотивации к участию в работе. В 2022 году 38 человек награждены Благодарственным письмами районного комитета Профсоюза и денежными премиями.

 **Организационная работа.**

Развивая информационно-методическую работу, райком профсоюза ежемесячно проводил Дни председателя первичных профсоюзной организации. Постоянно работают две школы профактива: одна – для председателей первичных профсоюзных организаций школ и учреждений дополнительного образования; вторая – для председателей профкомов дошкольных образовательных учреждений по всем направлениям профсоюзной работы. Работа школ профактива ориентированная на оказание помощи первичным профсоюзным организациям, выражается в информационно-методическом обеспечении их работы. За отчетный период подготовлено 5 информационных сборников в помощь профсоюзному активу, к каждому заседанию готовился раздаточный материал, Решать эти задачи нам помогал Областной Комитет Профсоюза, документы, выработанные обкомом, серьезные аналитические материалы, которые мы всегда получали не только оперативно, но и после глубокого анализа на областных днях председателя.

Важным направлением своей работы районная организация Профсоюза считает повышение уровня профессионализма профсоюзного актива, формирование у наших активистов навыков и умений, необходимых для успешного решения задач, стоящих перед профсоюзом, мотивированного членства в профсоюзе.

Для обучения профактива используются разнообразные формы профсоюзной учебы: совещания, консультации, лекции, семинары,, деловые игры, психологические тренинги. Информация размещается на страничках ППО, на сайте Промышленной РПО.

 Президиумом РК Профсоюза было рассмотрено более 20 вопросов, направленных на осуществление уставной деятельности по защите социально- экономических, трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Была обобщена работа лучших ППО. Первичная профсоюзная организация МБОУ Школа № 102 (председатель Дорофеева Н.В.) заняла первое место в смотре конкурсе на лучшую работу ППО в районе.

 **Социальное партнерство.**

Основным инструментом, используемым для защиты социально-экономических интересов работников, является взаимодействие районной организации Профсоюза с руководителями образовательных учреждений, союзом женщин.

В первичных профсоюзных организациях социальное партнёрство представлено коллективным договором. Грамотно составленный коллективный договор повышает социальную защищённость работников, определяет степень ответственности работодателя за нарушения в трудовых отношениях, обеспечивает нормальный трудовой режим, безопасность труда, достойное вознаграждение по труду.

В 2022 году была оказана помощь по заключению коллективных договоров в 27 учреждениях образования района.

Проведено 2 методических семинара с руководителями и председателями первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений «Коллективный договор в образовательном учреждении». Подготовлены методические рекомендации по прохождению уведомительной регистрации колдоговора, информационные сборники по изменениям трудового законодательства РФ.

**Правозащитная работа**

За 2022 год, согласно плана работы Промышленного РК Профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Самара были проведены выборочные тематические проверки по соблюдению трудового законодательствам в вопросах своевременности и правильности заполнения трудовых книжек и личных карточек Т-2, трудовых договоров, ознакомление работников с локальными актами, заработная плата педагогов в образовательных учреждениях.

Проверка проводилась по следующим вопросам:

- заполнения трудовых книжек и личных карточек формы Т-2,

- наличие коллективного договора и его содержание,

- наличие правил внутреннего трудового распорядка,

- ознакомление работников с локальными нормативными актам,

- заработная плата педагогов.

Проверкой установлено, что в целом в учреждениях трудовое законодательство соблюдается. Нарушений в части ущемления прав работников не установлено.

Проверкой установлено следующее.

На каждого работника заведены личные дела.

В карточках формы Т-2

 - нет росписи работника в графе ознакомления с записями в трудовой книжке:

 Школы – 4

 ОУ ДО – 3

- нет записи об отпусках:

 Школы – 11

 Детсады – 9

 ОУ ДО – 4

Нарушения были устранены в ходе проверки.

В соответствии со ст. 67 Трудовым кодексом РФ заключаются письменные трудовые договоры в двух экземплярах, которые в основном имеют бессрочный характер, содержание которых соответствует ст.57 ТК РФ.

В случае изменения условий трудового договора, с работниками заключаются дополнительные соглашения.

В образовательных учреждениях существуют Положения, регулирующие оплату труда, в том числе премирование, выплаты стимулирующего характера. Все Положения приняты с учетом мнения ППО.

Во всех образовательных организациях заключены коллективные договоры.

 При изучении коллективных договоров образовательных учреждений выявлено следующее: каждый коллективный договор содержит необходимые приложения: положения об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка. Для работников устанавливаются дополнительные по сравнению с трудовым законодательством гарантии:

* предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам и за ненормированный рабочий день до 7 календарных дней;
* выплата материальной помощи по семейным обстоятельствам:
* рождение ребенка,
* бракосочетание,
* похороны близких родственников,
* председателю профкома,

Экономическая эффективность от заключения коллективных договоров в 2022 году составила 2,2 млн рублей.

*Задачи на предстоящий период по этому направлению*:

1.Добиваться качественного содержания коллективных договоров. Добиваться соблюдения процедуры ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективных договоров.

 2.Ввести в практику работы первичных профсоюзных организаций ежегодное проведение собраний с единой повесткой дня «О ходе выполнения коллективного договора в образовательном учреждении».

 В 2022 году комиссией по пенсионным вопросам было направлено 5 материалов в судебные органы о признании права на досрочную трудовую пенсию по старости в связи с педагогической деятельностью, которые были признаны обоснованными и удовлетворены. Экономическая эффективность составила – 650т.руб.

Письменных жалоб в РК Профсоюза не поступало. Вопросы по устным обращениям решались в рабочем порядке.

**Охрана труда**

Одним их важнейших направлений работы Промышленной районной организации является профсоюзный контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданию здоровых и безопасных условий труда.

Во всех школах района введена должность заместителя директора по безопасности и охране труда, но необходимо и такую штатную единицу ввести в дошкольных учреждениях и учреждениях дополнительного образования для более эффективной организации системы охраны труда в ОУ.

В 2022 году произошло 9 несчастных случаев с воспитанниками (на 5 меньше, чем в 2021г); с работающими – 2.

В 2022 году продолжалась работа по созданию безопасных условий труда в ОУ. Профкомами осуществлялся постоянный контроль за условиями труда в ОУ. В 2 школах функционируют кабинеты по охране труда и профсоюзной работе. По планам учреждений продолжается специальная оценка условий труда. В отчетном периоде произведена спецоценка 648 рабочих мест. Сумма затрат составила 600 тыс рублей. На охрану труда в 2022 году труда израсходовано 400 тыс. рублей. В тоже время слабо ведется работа по возврату 20% на предупредительные меры по охране труда из Фонда социального страхования. Только 12 учреждений воспользовались этой возможностью ( 124тыс. руб)

*Задачи на предстоящий период по этому направлению*

Активизировать работу по возврату20% на предупредительные меры по охране труда из Фонда социального страхования.

**Работа с молодежью.**

Для информирования молодёжи о деятельности профсоюза и других профсоюзных органов, в пользу профсоюзного членства требуется более активная работа с молодыми кадрами.

Для этого в районной организации активно работает молодежный совет, который призван помочь молодым разобраться зачем нужен профсоюз

В 2022 году были проведены ряд мероприятий для молодых педагогов:

- Семинар для молодых педагогов «Наш Профсоюз»

- Фестиваль методических идей в г. Нефтегорске (2 участника презентовали свои методические идеи)

- Участие в летней областной школе молодого педагога (г. Сызрань)

- Форум молодых педагогов г.о. Самара «Профсоюз для тебя»

- Проведены декады правовых знаний для молодых педагогов «Законодательство о профсоюзе», «Трудовой кодекс»

- Цифровой профсоюз.

В целях пропаганды деятельности профсоюза в области молодежной политики, формирования позитивного имиджа профсоюзов и мотивации профсоюзного членства, популяризации профсоюзного движения в обществе, как одной из эффективных форм социального партнерства; создания агитационно-рекламной продукции, раскрывающей цели и задачи профсоюза, современный имидж профсоюзного движения и профсоюзного лидера; формирования позитивного имиджа и усиления мотивации профсоюзного членства традиционным стал конкурс «Профсоюз для молодежи»

На работу с молодёжью было израсходовано 43,7 тыс. руб

 *Задачи на предстоящий период по этому направлению*

Продолжить работу по активному вовлечению молодых в общественную работу.

**Отдых. Спорт, Культмассовая работа**

Районная организация уделяет особое внимание досугу членов профсоюза.

В районе проводятся профессиональные праздники

2День Учителя»

«День пожилого человека»

«День Победы»

Члены профсоюза активно участвуют в профессиональных конкурсах.

В районной организации ежегодно проводится фестиваль «Наши таланты», спартакиада, традиционным в работе организации стало поздравление юбиляров учреждений образования, руководителей, профактива.

Анализируя работу районной организации Профсоюза, важно выявить проблемы и наметить направления дальнейшего развития, именно поэтому надеемся, что содержание Публичного отчёта вызовет интерес среди членов Профсоюза, будет внимательно проанализирован социальными партнёрами.

 Председатель Промышленной районной

организации Профсоюза работников

народного образования и науки РФ г. Самара Сысуева Т.И.