

2023



# Переговорщик

Деловая трансформационная игра



# Для кого:

В период всеобщей трансформации ключевым фактором успеха становится способность осознанных лидеров формировать и вести к общему благу сверхэффективные, адаптивные проектные команды, а требования нового времени к уровню знаний и владению навыками в области разрешения конфликтов и согласования сделок лицами, принимающими решения, растут в геометрической прогрессии независимо от специфики индустрии.



## Симулятор многосторонних коммуникаций

- ☑ Революционный подход к самому понятию “переговоры” и презентации лидерских качеств.
- ☑ Элитарный досуг, в непринужденной форме позволяющий интенсифицировать согласование многосторонних сделок, соглашений и проектов.
- ☑ Новый способ дискуссии и согласованного решения индивидуально значимых, практически ориентированных вопросов в реальном времени.
- ☑ Простой метод развития навыков межличностных коммуникаций и установления отношений сотрудничества внутри проектной команды или коллектива.
- ☑ Уникальные знания, позволяющие достигать синергетического эффекта взаимодействия представителей различных экспертных и этнических групп, и, как следствие, успехов в развитии регионального (местного) лидерства.
- ☑ Наглядный инструмент для выявления действительной осведомленности лидеров о реальных практических социально-экономических проблемах в конкретной области и способности эти вызовы эффективно коммуницировать.
- ☑ Беспрецедентный опыт мгновенной эволюции мышления от конкурентного к командному и, далее, к ориентированному на общее благо.

# Этап 1

На первом этапе участники игры знакомятся с принципами созидательных коммуникаций, особенностями различных стилей лидерства, корпоративных культур, работы с информацией, способов принятия решений, межкультурных и правовых традиций, а также универсальными методами конструктивного разрешения конфликтов - одинаково полезными, как при необходимости урегулирования спора, так и согласовании многосторонних договоренностей.



## Этап 2

На втором, практическом этапе, участники моделируют актуальную переговорную ситуацию, для которой необходимо найти конструктивное решение коммуникационного кейса в ролях, инсценируя альтернативные варианты различных предложений, условий или решений в уже достигнутой атмосфере сотрудничества и кооперации, руководствуясь интересами общего блага. Соответствующие условиям неопределенности элементы случайности в ходе игрового процесса обеспечиваются игровой костью и умной рулеткой, добавляющими серьезному, в целом, процессу, ощущение лёгкого азарта и непринужденности.

## От конкуренции к кооперации

В совокупности, игровой процесс позволяет погрузиться в информационный материал, стимулирующий интерес к расширению кругозора, интеллектуальной импровизации, активизировать эмпатию и одновременно, установить более глубокие ментальные связи, наполненные взаимопониманием и, как следствие, основанном на нём, доверии.

- ☑ Иммерсивный опыт интегративных переговоров и осознанного лидерства
- ☑ Закрепленные навыки создания атмосферы доверия и обратной связи на 360 градусов.
- ☑ Решение актуальных деловых, социально ориентированных задач посредством трансформации нейтральных или напряженных (конфликтных) взаимоотношений в общее благо в реальном времени и в игровой форме.



- Продолжительность: 5 часов
- Количество игроков: от 4 до 6
- Требования к помещению: изолированная комната, наличие круглого стола
- Уровень терпимости к алкоголю: 0.



- Илья Чернобай - автор, независимый консультант в сфере многосторонних соглашений с 2007 года.
- Основатель первого юридического бутика по альтернативному разрешению споров с участием монополий в сферах от строительства до кинопродюсирования в России и ЕС.
- Автор мини-энциклопедии созидательного коммуникатора "Переговорщик", со-автор одноименной деловой трансформационной игры.
- Входил в рабочую группу наблюдательной миссии ОБСЕ. Выпускник Osgoode Hall Law School по программе Project Finance.
- Музыкант, член международного союза композиторов «21 век».
- Медиатор десятилетия по версии TOP in Planet.