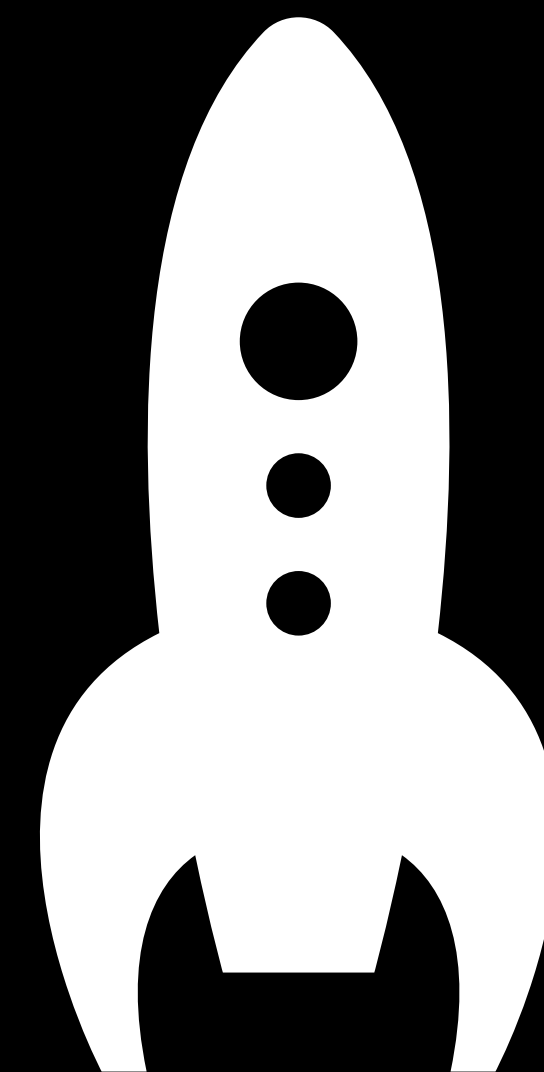


Проектная команда

и беспилотная управляемая ракета: **что общего?**



“В период всеобщей трансформации ключевым фактором успеха становится способность осознанных лидеров формировать и вести к общему благу сверхэффективные, адаптивные проектные команды”

(между) Народная мудрость

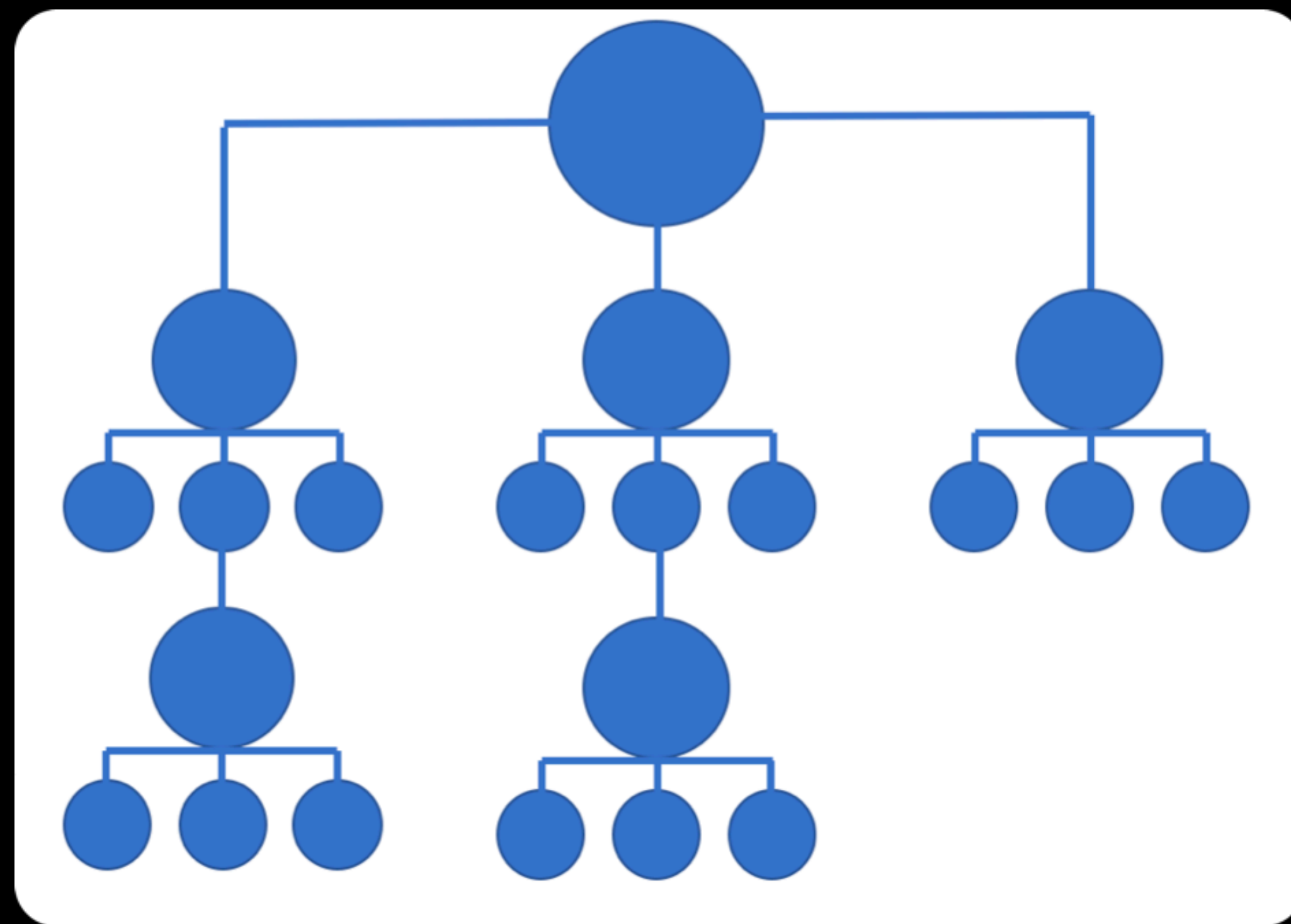
До...

х-менеджмент

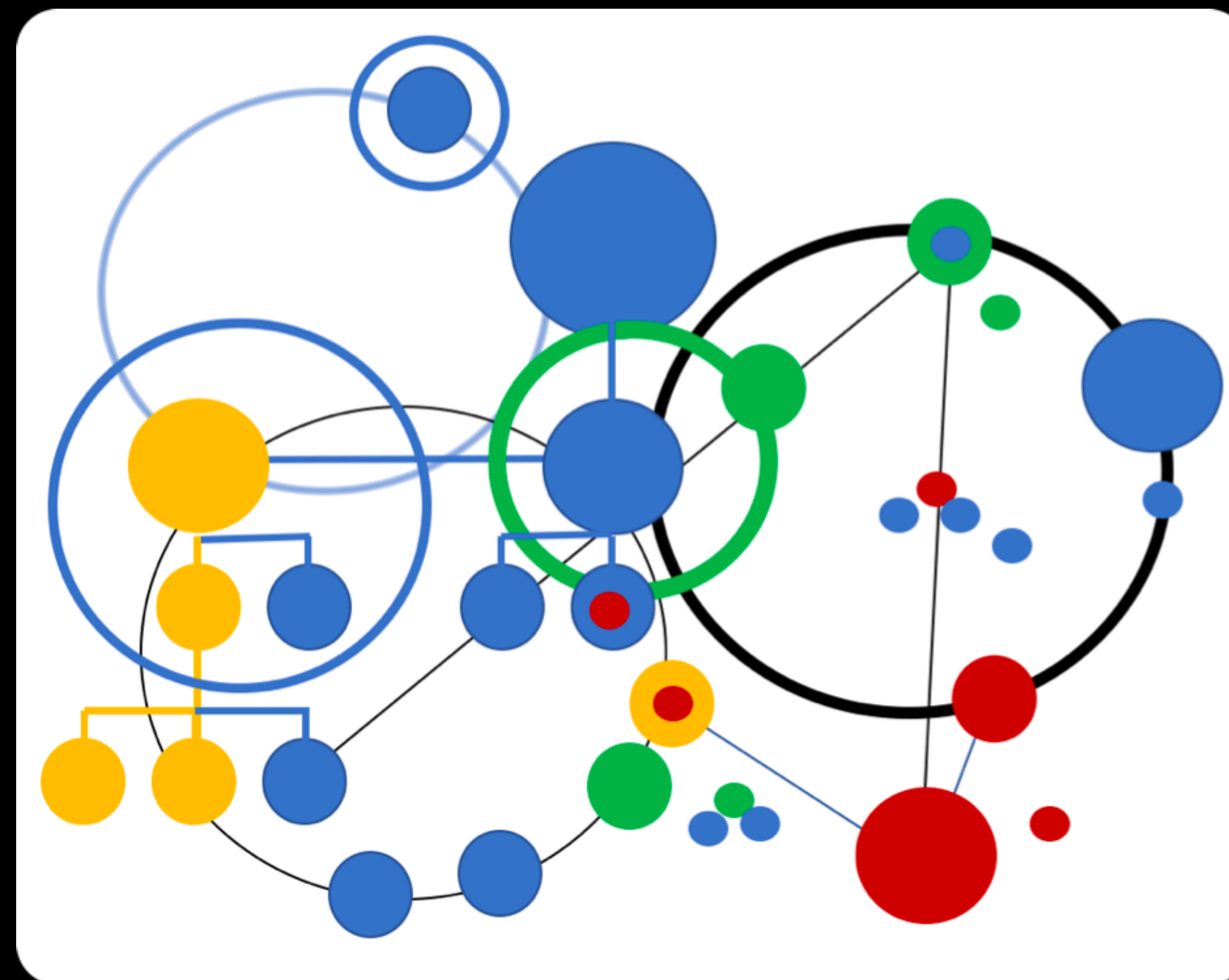
семейная корпоративная

культура

офис и перфокарты

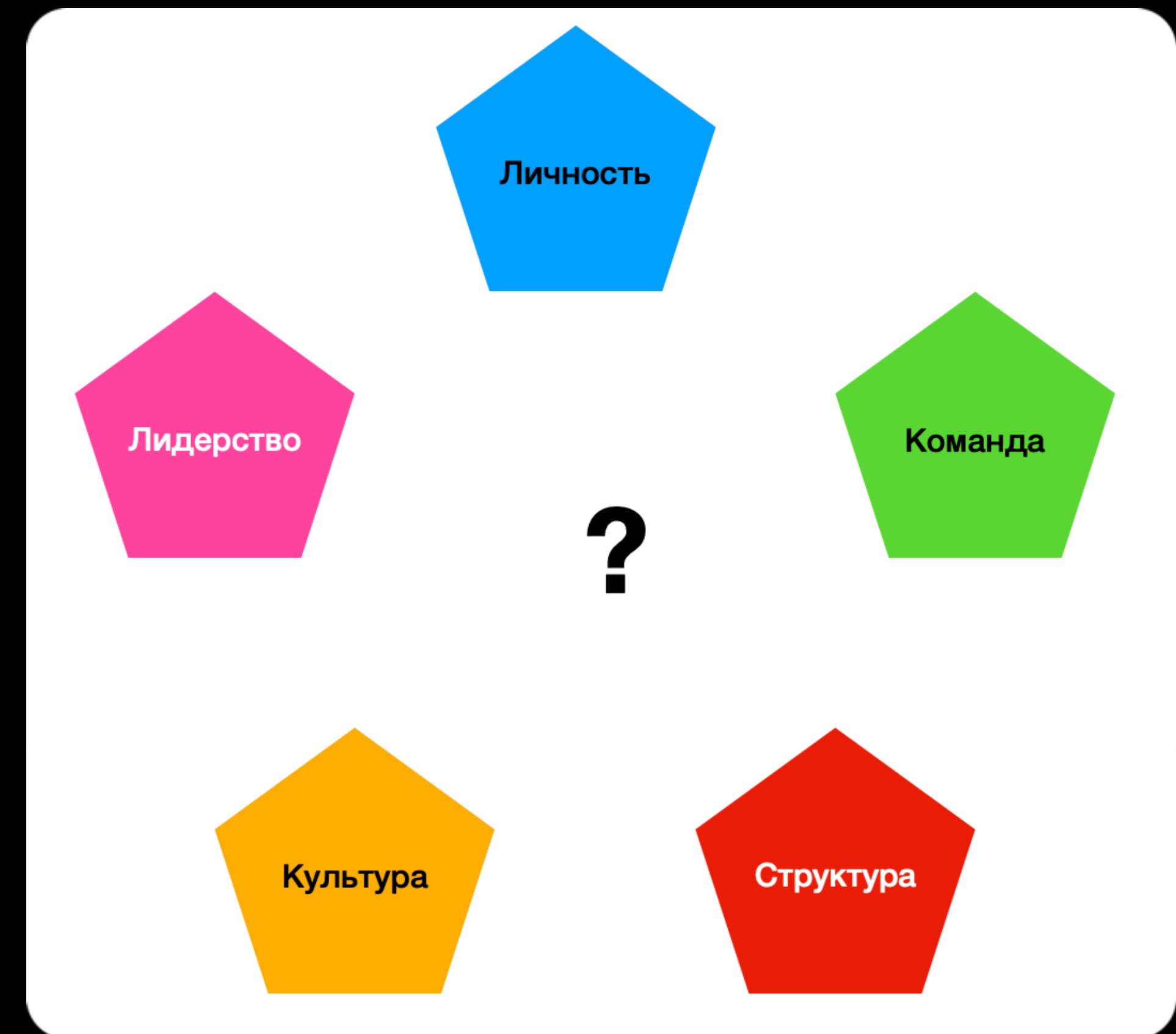


после....
миллениалы
“удаленка”
горизонтальные связи и
...?



организм проекта:

личность
команда
структура
культура
лидерство



ЛИЧНОСТЬ

культура

ценности

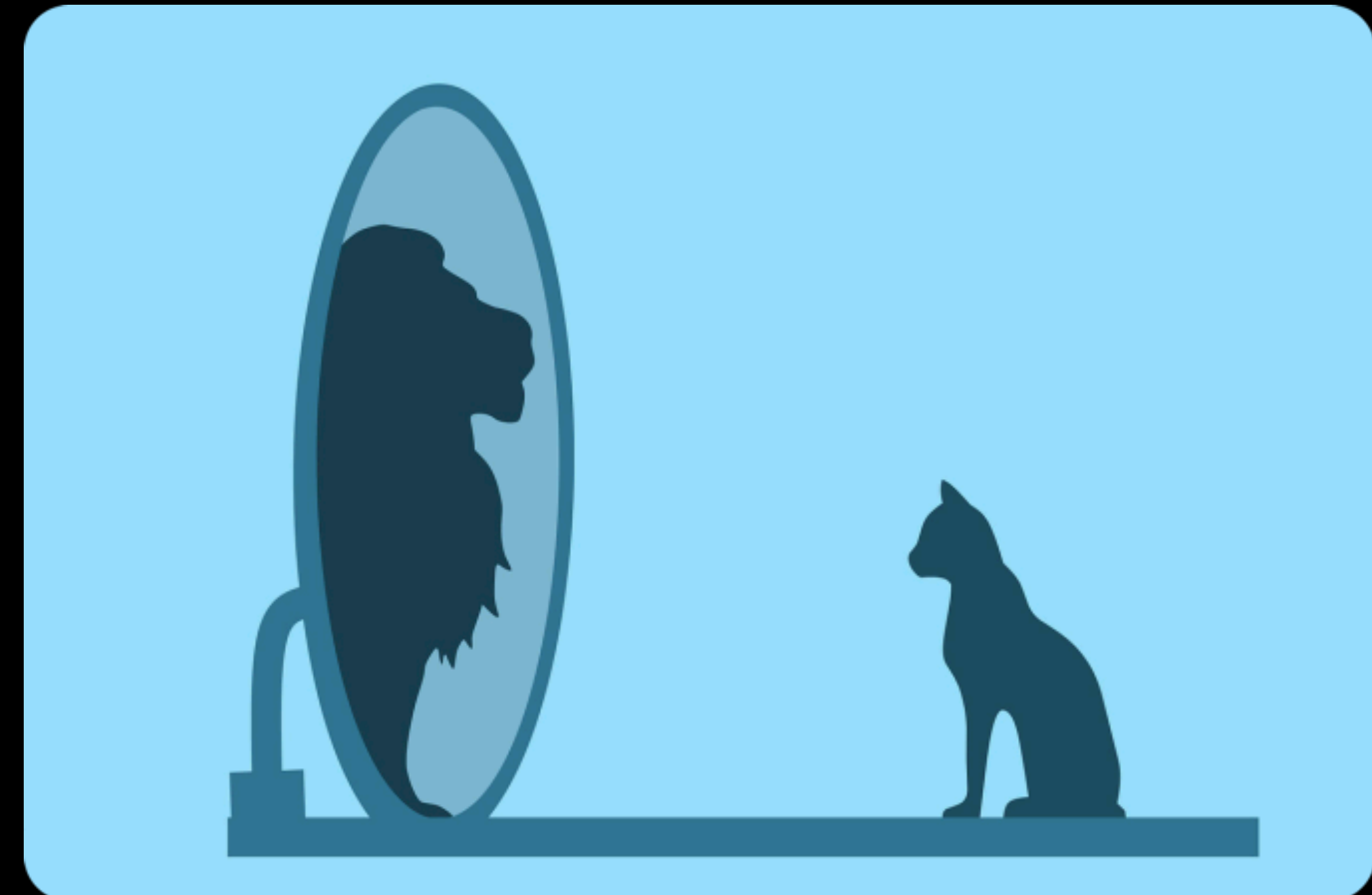
мышление

МИССИЯ

Пример миссии:

Само-

- познание
- совершенствование
- реализация
- анализ
- ?

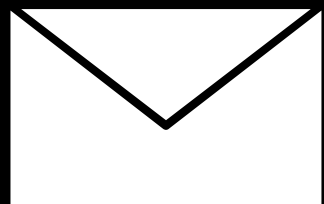


Ценности -

убеждения относительно того, что является правильным и неправильным,
хорошим или плохим, важным или не важным

Культура -

приобретенные **знания**, используемые для интерпретации опыта и формирования социального поведения, включая ценности и убеждения.

 **без ответа:**
мышление типа “до”

Интерпретация: “Ты игнорируешь меня”

Скрытое суждение: “Я чувствую себя неуважаемым”

Стратегия: “Если ты мне не ответишь, я больше не буду тебе писать”

Требование: “Больше уважать меня”

 без ответа:
мышление типа “после”

Наблюдение: “Вы не ответили на мое позавчерашнее письмо.”

Чувство: “Я чувствую разочарование и злюсь.”

Потребность: “Я хотел бы, чтобы меня уважали и разумно использовали мое время.”

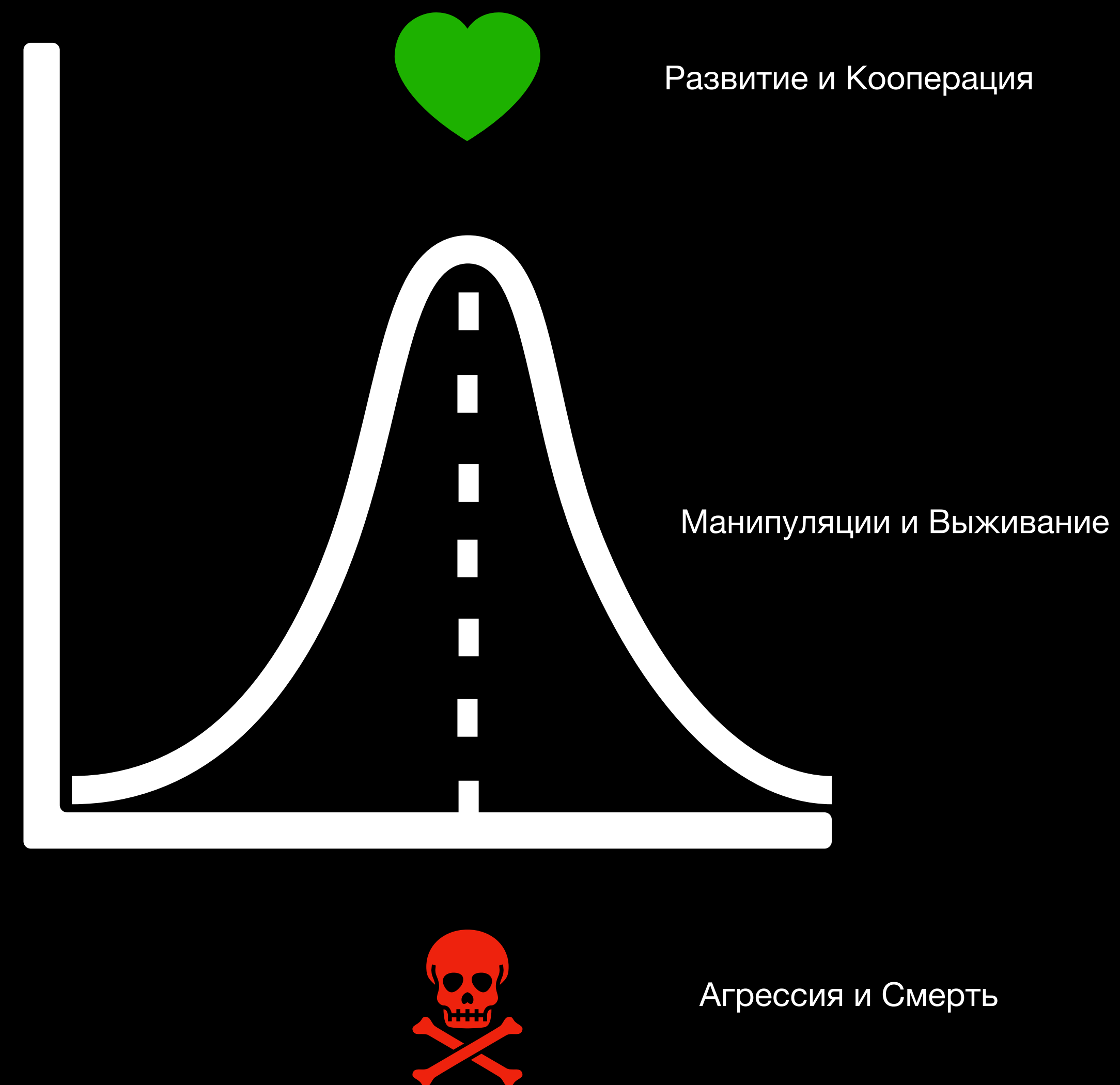
Вопрос: “Вы готовы были бы пообещать мне отвечать всегда в один день?”

Команда
Культура
Структура
Лидерство

содержание
самоорганизация
сверхэффективность



Вибрационная пирамида и принципы созидательных коммуникаций



Формула взаимопонимания:

+ интерес
+ образование
+ культура

Взаимопонимание =

интерес + образование + культура

Формула доверия

правда (что это?) +
взаимопонимание

Доверие =

правда + взаимопонимание

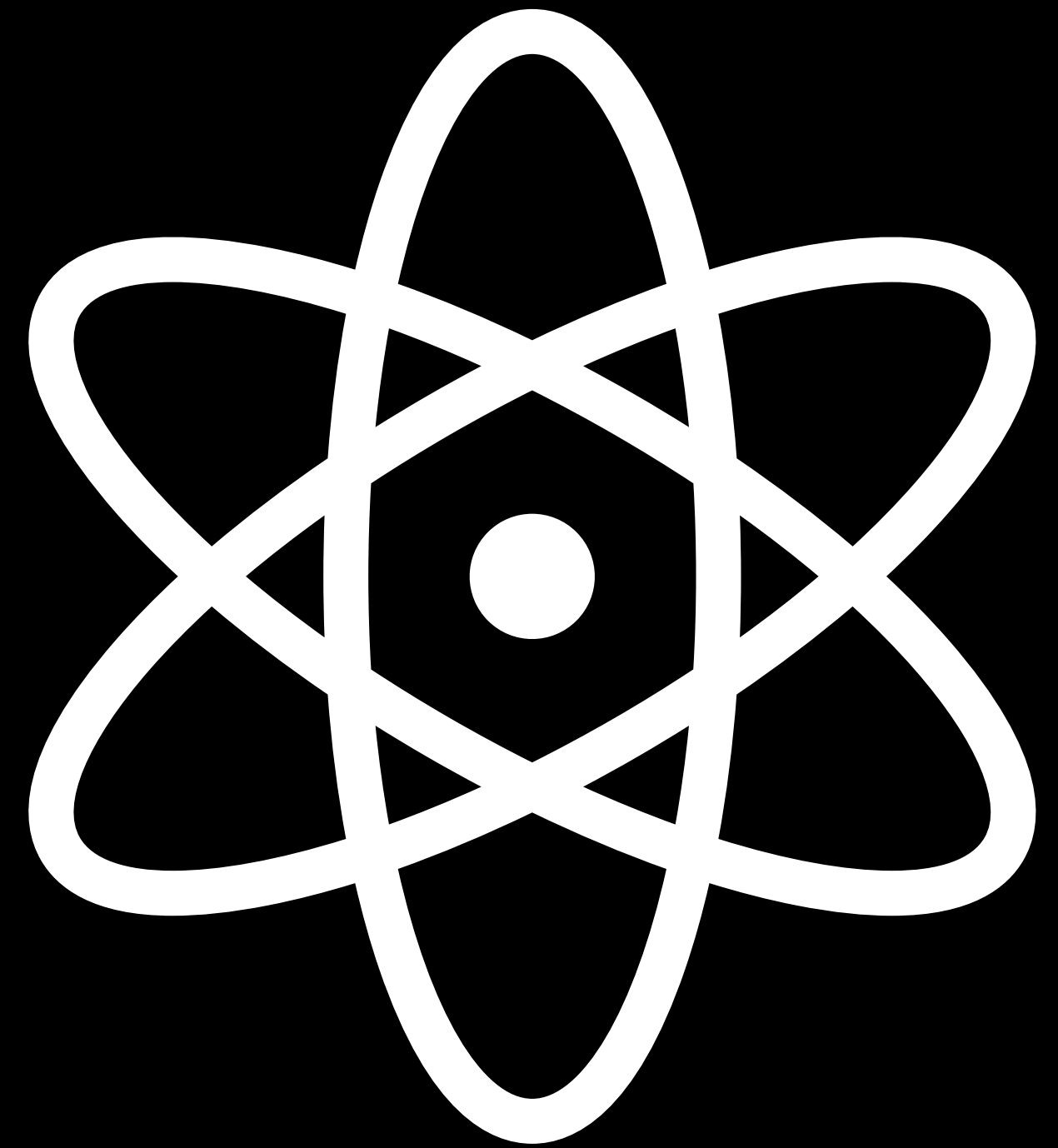
Формула любви:

доверие +
эмпатия

Любовь = доверие + эмпатия

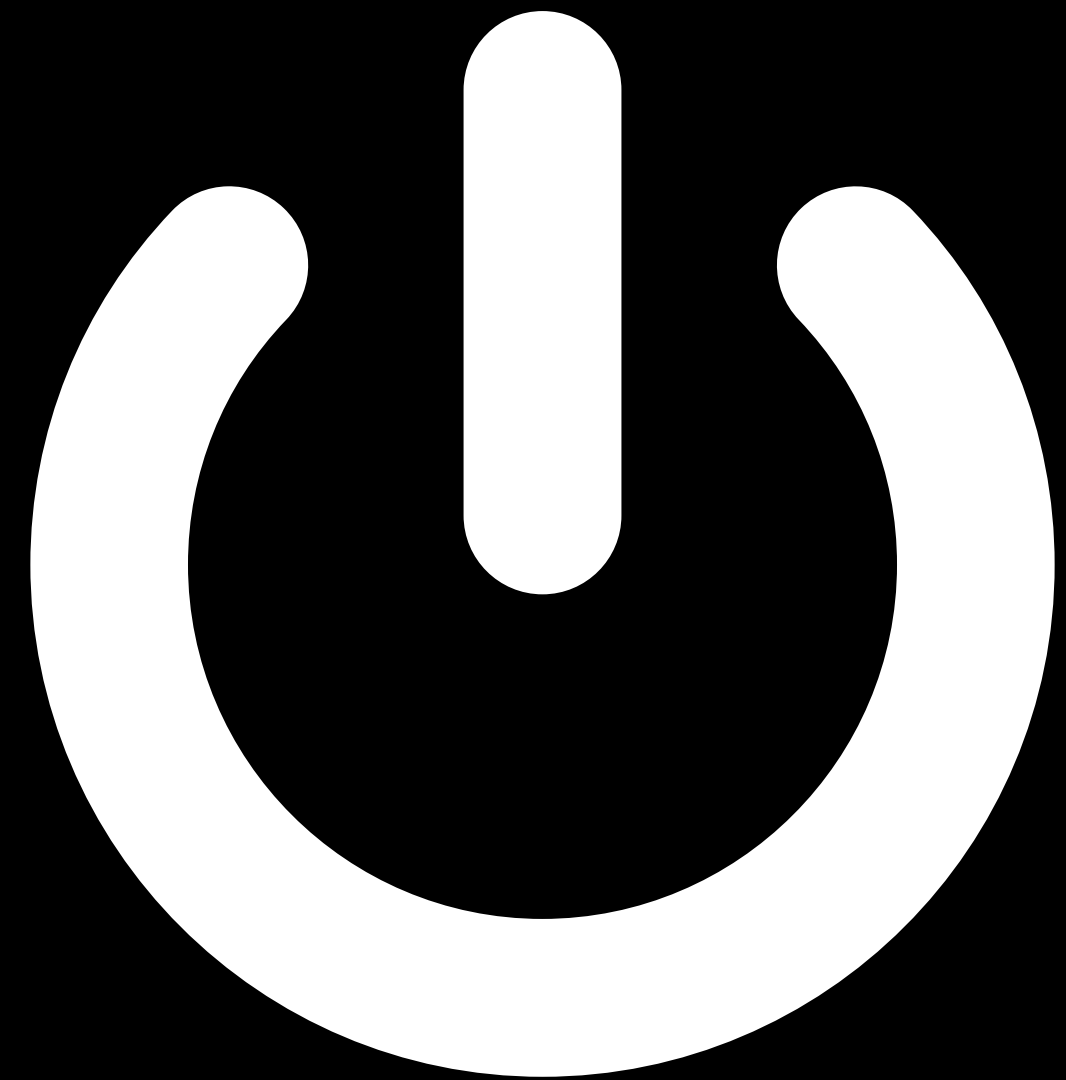
Конкуренция в **команде: + и -**

драматургия
теория струн и
гармонизация конфликта



соглашение:

содержание
самоисполняющихся
договоренностей и **смарт-**
контракты



Илья Чернобай

- Независимый консультант с 2009 г. (на международном рынке с 2019 г),
- Основатель юридического бутика по разрешению корпоративных споров в сфере паблик прокьюремент (2009 г)
- Основатель консультационного бюро в сфере проектного финансирования (2017 г)
- Автор Мини-энциклопедии созидательного коммуникатора “Переговорщик” (2016г)
- Со-автор деловой трансформационной игры (2020 г)
- Музыкант, автор проекта Chernobayki (2019 г)
- Делегат рабочей группы Миссии ОБСЕ (2016 г)
- Со-основатель проекта Kolobog (2021 г)
- Медиатор десятилетия по версии премии в области профессиональных достижений TOP in Planet (2021 г)



Академические ресурсы



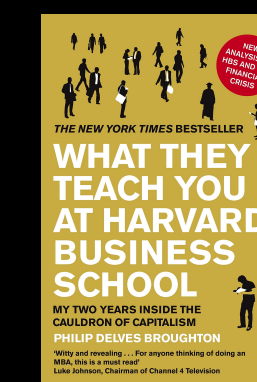
Führung und Selbstführung in dynamischen Zeiten
(Chancen und Herausforderungen der Arbeitswelt)



Contracting in the New Economy: Using Relational
Contracts to Boost Trust and Collaboration in
Strategic Business Relationships (by Jim
Bergman, Tim Cummins, D. Frydinger, Kate
Vitasek)



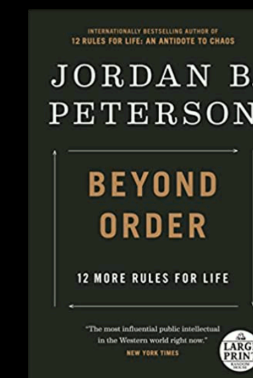
A World Without Email: Reimagining Work in an Age
of Communication Overload (book by Cal Newport)



What They Teach You at Harvard Business School
(by Philip Delves Broughton)



International Management: Culture, Strategy, and
Behavior 10th edition



Beyond Order: 12 More Rules for Life by Jordan
B. Peterson



Harvard Business Review Project Management
handbook by Antonio Nieto Rodriguez



Creators Negotiate by Rai (Ilya) Chernobay