**Чемпионат молодежных бизнес-проектов**

# Модуль В 1: Наша команда – Слайд 1

Добрый день, вас приветствует команда «Умельцы» в лице Самурина Валентина и Половинкина Максима. (Good afternoon, you are welcomed by the Craftsmen team represented by Valentin Samurin and Maxim Polovinkin.) *На английском*

Идея открыть строительно-ремонтную компанию была не случайной. В городе ведется строительство торговых центров, жилых домов по программе ветхого жилья. Так же ремонт для лиц пожилого возраста является ключевой проблемой. Дмитриевский район небольшой насчитывает 16 тысяч человек населения, однако, строительство большое. **Целевая аудитория компании**– корпоративный сегмент, представленный торговыми центрами, офисами, кинотеатрами; частный сегмент.

Поэтому строительно-ремонтная компания будет предлагать широкий спектр услуг в области профессиональной уборки в коммерческих и частных помещениях.

Реализация идеи давалась нелегко. Рассматривались различные способы и методы оценки бизнес-идеи. Наиболее успешным считаем метод « Мозговой штурм», которым мы и воспользовались.

Конкурентоспособность идеи строительно-ремонтной компании «HOME RENOVATION» будет заключаться в следующем:

**Слайд 2**

* востребованность данного вида услуг;
* относительно низкий уровень конкуренции, низкий порог для вхождения на рынок;
* преобладание корпоративного сегмента позволит заключать договоры долгосрочного обслуживания, что гарантирует стабильный доход.

Ключевыми факторами успеха при реализации проекта будет обусловлено слаженной нашей работой. Для достижения успеха в бизнесе строго будем выполнять требования ключевых факторов успешного бизнеса:

**Слайд 3**

* Будьте реалистичными в оценке и выборе бизнес-задач;
* Понимайте, в чем состоит ценность рыночного предложения;
* Изучайте опыт своих конкурентов;
* Грамотный маркетинг исключительно важен для бизнеса;
* Будьте финансово-благоразумными, но будьте готовыми к целевым инвестициям, чтобы развивать и укрупнять свой бизнес;
* Принимайте решения быстро и будьте безжалостными к себе за провал принятых вами решений.

Успешный бизнес – это бизнес, созданный своими руками и своей головой. Известный американский предприниматель Билл Гейтс писал:

**Слайд 4**

«Своими успехами в бизнесе я обязан, прежде всего, способности сосредоточиться на перспективных целях, не поддаваясь соблазну решать сиюминутные задачи».

Билл Гейтс

При распределении командных ролей была взята концепция **Белбина** .

**(**Можно раздаточным материалом)-листовка

**Слайд 5**

**Самурин Валентин**, для него характерны следующие роли:

***Реализатор*:** Претворяет идеи в практические дела.

***Контролер*:**

* Доводит деятельность до продукта.
* Избавляет команду от ошибок.
* Обращает внимание на требующего этого вещи.
* Стремится получить наилучший результат из возможных.

***Гармонизатор*:**

* Разряжает обстановку, сглаживает противоречия между «трудными» личностями и помогает им конструктивно сосуществовать в одной команде, направляя их в конструктивное русло.

**Слайд 6**

Для **Половинкина Максима** характерны такие роли:

***Мотиватор:***

* Зачинщик мероприятий, постоянно тянет команду за собой.
* Вытаскивает команду из рутины.
* Часто достигает очень высокого темпа.
* Использует разнообразные подходы к делу.

***Аналитик:***

* Привержен лучшей идее, а не собственной.
* Способен оценить конкурирующие предложения.

*Генератор идей:*

* Выдвигает новые идеи, пути решения поставленной задачи.

***Изыскатель:***

* Обнаруживает новое во внешней среде: идеи, ресурсы.
* Налаживает полезные внешние контакты и проводит переговоры.

Таким образом, подводя итог, в чем же будет заключаться успех команды? Можно сказать в следующем:

Таким образом, подводя итог, отмечаем, что команду ждёт успех при выполнении следующих условий:

**Слайд 7**

**•** меньше стресса;  
  • больше понимания роли работы;  
  • более глубокое чувство ответственности за вклад в дело всей команды;  
  • повышенное удовлетворение от работы;  
  • более плотный контроль;  
  • пространство для развития;  
  • более открытое общение.

**Слайд 8**

**Благодарим за внимание!**

## Командные роли по Белбин**у**

|  |  |
| --- | --- |
| **Роли и их вклад** | **Характеристики исполнителей ролей** |
| **Реализатор (Company** **Worker)**   * Претворяет идеи в практические дела. | * Дисциплинированный, надежный,   предусмотрительный.   * Консервативный, исполнительный. * Обладает выраженными организаторскими способностями. * Практичный. * Недостаток гибкости, невосприимчивость к непроверенным идеям. |
| **Контролер (Completer** **/ Finisher)**   * Доводит деятельность до продукта. * Избавляет команду от ошибок. * Обращает внимание на требующего этого   вещи.   * Стремится получить наилучший результат из возможных. | * Организованный, добросовестный,   эмоционально неустойчивый.   * Стремление добиваться совершенства во всем. * Тенденция беспокойства по поводу мелочей. |
| **Ведущий (Chairman)**   * Распределяет задачи. * Знает, когда делегировать ответственность в группу, а когда принять на себя. | * Спокойный, уверенный в себе, управляемый. * Способность без предубеждения оценивать достоинства всех предложений. * Сильная мотивация достижения целей. |
| **Мотиватор (Shaper)**   * Зачинщик мероприятий, постоянно тянет команду за собой. * Вытаскивает группу из рутины. * Часто достигает очень высокого темпа. * Использует разнообразные подходы к делу. | * Отзывчивый, динамичный. * Внутренний импульс и готовность бороться с инертностью, бездейственностью. * Склонность к недовольству, раздраженности и нетерпению. |
| **Аналитик (Monitor** **Evaluator)**   * Привержен лучшей идее, а не собственной. * Способен оценить конкурирующие предложения. | * Благоразумный, предусмотрительный. * Стратегично мыслит. * Рассудительность, проницательность,   хорошие умственные способности.   * Не умеет мотивировать других. |
| **Генератор идей (Plant)**   * Выдвигает новые идеи, пути решения поставленной задачи. | * Индивидуалист. * Креативен, талантлив, обладает высокой   нестандартностью и гибкостью мышления.   * Устремлен к творчеству. * Недооценивает практические детали. |
| **Гармонизатор (Team** **Worker)**   * Разряжает обстановку, сглаживает противоречия между «трудными» личностями и помогает им конструктивно сосуществовать в одной команде, направляя их в конструктивное русло. | * Социально ориентированный, спокойный, чувствительный. * Способен нести ответственность за людей и отвечать за ситуацию, создавать и поддерживать командный дух. |
| **Изыскатель (Resource** **Investigator)**   * Обнаруживает новое во внешней среде: идеи, ресурсы. * Налаживает полезные внешние контакты и проводит переговоры. | * [Экстраверт](https://9psy.ru/ekstravert-i-introvert-osobennosti-psihologicheskih-tipov-lichnosti), увлеченный, пытливый,   общительный.   * Хорошо контактирует с людьми и   разрабатывает что-то новое.   * Теряет интерес к работе, когда проходит ее первоначальная привлекательность. |