



**Профессиональный союз
работников народного образования и науки
Российской Федерации**

ЦИФРОВОЙ ПРОФСОЮЗ

Учебно-методическое пособие



**г. Москва,
2019 г.**

СОДЕРЖАНИЕ

Введение		4
Раздел 1.	Возможности цифровых технологий в развитии Профсоюза	5
Раздел 2.	Основные цели перехода Профсоюза на цифровые технологии	6
Раздел 3.	Ожидаемые результаты от перехода Профсоюза на цифровые технологии	8
Раздел 4.	Нормативная база реализации Пилотного проекта по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчетов	9
Раздел 5.	Единая цифровая платформа Профсоюза (Автоматизированная информационная система «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования)	41
Раздел 6.	Функциональные блоки системы	50
Приложения		57

Пособие подготовлено специалистами организационного отдела аппарата Профсоюза (Юдин В.П., Солодилова Л.А., Геенко А.С., Воротынцева М.В., Коваленко В.Л.)

Уважаемые коллеги!

Известно, что успех деятельности профсоюзных организаций и Профсоюза в целом, во многом зависит от организационного единства, состояния профсоюзного членства, наличия соответствующих ресурсов и активности выборных профсоюзных органов по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования и студентов - членов Профсоюза.

Как показывает профсоюзная практика, все отчетливее диктуется необходимость совершенствования профсоюзных технологий, форм и методов работы профсоюзных комитетов всех уровней структуры Профсоюза.

Одним из направлений такого обновления становятся цифровые технологии, на которые осуществляет переход Общероссийский Профсоюз образования в соответствии с решением Исполкома Профсоюза.

Этот переход будет осуществляться многотысячным профсоюзным активом, от функциональной грамотности которого в полной мере зависит успех предстоящей цифровизации Профсоюза и повышение эффективности его деятельности.

Важно подчеркнуть, что в условиях цифрового Профсоюза особая роль отводится организационным отношениям, организационной культуре, которые должны основываться не на бесконечном запросе справок и написании всевозможных бумажных отчетов, а на активном применении для формирования отчетных данных цифровых технологий, которые позволят высвободить время профсоюзных активистов для конкретной организаторской работы в профсоюзных организациях.

Цифровизация Профсоюза не означает, что основное внимание будет уделено только различным видам технических устройств.

Цифровизация Профсоюза это, прежде всего, формирование электронной среды в Профсоюзе, в которой возможно будет создание единой электронной базы (платформы), где будет осуществляться учет членов Профсоюза и будет представлена вся структура от первичной, местной, окружной до межрегиональной и региональной профсоюзной организации.

Цифровые технологии позволят профсоюзным организациям повысить эффективность как организационно-уставной работы, так и всей деятельности по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов учителей, воспитателей, преподавателей и других работников и студентов-членов Профсоюза.

*Заместители Председателя Профсоюза, руководители Проекта
Дудин В.Н., Авдеенко М.В.*



ВВЕДЕНИЕ

Основные задачи, которые ставятся в Профсоюзе при создании электронного ресурса для профсоюзных организаций - это сократить затраты как времени, так и профсоюзных средств, а также создать защищенную оперативную систему коммуникаций в Профсоюзе.

Планируется полностью перейти на цифровые технологии и, естественно, для этого необходимо иметь доступ не только к компьютеру, но и к сети Интернет каждой первичной, местной или межрегиональной (региональной) организации Профсоюза.

Специфика цифровых технологий позволяет более глубоко проникать во внутрисоюзную работу профсоюзных организаций и тем самым способствовать и оказывать содействие в выполнении постановления Центрального Совета Профсоюза от 15 декабря 2016 года № 3-3 «Об организационно-финансовом укреплении Профсоюза, его межрегиональных, региональных, местных и первичных профсоюзных организаций», в повышении эффективности организационно-уставной работы в Профсоюзе.

С использованием цифровых технологий происходит смена качества образовательных пространств в Профсоюзе и, как результат, изменение качества профсоюзного актива, результатов профсоюзной деятельности.

Одним словом, можно утверждать, что цифровой Профсоюз, взятый во всей целостности, является эффективным средством реализации уставных функций и защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза.

Цифровой Профсоюз есть качественно новый уровень организационных отношений в Общероссийском Профсоюзе образования, качественно новый уровень организации всей профсоюзной деятельности.

Цифровой Профсоюз предоставляет каждому профсоюзному работнику и активисту, членам Профсоюза значительные, почти безграничные возможности.

РАЗДЕЛ 1.

ВОЗМОЖНОСТИ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В РАЗВИТИИ ПРОФСОЮЗА

Стратегия создания цифрового Профсоюза, его единой цифровой платформы вызывает у ряда профсоюзных активистов непонимание. Поэтому для начала важно понять сущность и содержание понятия «цифровой Профсоюз», место и роль цифровых технологий в повышении уровня работы профсоюзных организаций.

Сборник поможет профсоюзному активу осознать термин «цифровой Профсоюз», его сущность, содержание, место и роли в дальнейшем развитии и организационном укреплении организаций Профсоюза.

Если взглянуть на Профсоюз с позиции процесса по реализации профсоюзных функций, то становится понятно, что цифровой Профсоюз - это не только качественно новый тип организационных отношений как по вертикали, так и по горизонтали профсоюзной структуры, а это есть новый уровень взаимодействия профсоюзных организаций, определяющий качество и эффективность работы выборных профсоюзных органов.

Иными словами, речь идет о качественно различных способах, технологиях профсоюзной работы.

Профсоюзная деятельность с применением современных цифровых технологий есть принципиально новый способ передачи профсоюзной информации, данных, например, мониторинга заработной платы, сбора и обработки статистической отчетности, а значит, и качественно новый способ ведения профсоюзной работы, позволяющий на качественно новом уровне реализовывать уставные задачи.

В этом и есть понимание сущности цифрового Профсоюза с точки зрения настоящего.

С позиций будущего - это повышение не только эффективности работы профсоюзных организаций, в частности качества и оперативности принятия и переработки той или иной статистической информации, но и повышения на этой основе защищенности члена Профсоюза в социально-трудовой сфере.

Осознание сущности цифрового Профсоюза, на наш взгляд, дает основание считать, что цифровизация отдельных направлений деятельности профсоюзных организаций - это определенный фундамент перевода форм работы профсоюзных организаций на качественно новый уровень.

С позиции такого понимания сущности цифрового Профсоюза можно утверждать, что перевод на рельсы инновационного развития профсоюзной деятельности дает новый импульс к её совершенствованию.

Поскольку цифровые технологии являются качественно новым средством и новыми формами реализации организационных отношений в Профсоюзе, то речь должна идти и о необходимости формирования более тесного и доверительного поля взаимодействия между выборными органами и организациями по всей вертикали профсоюзной структуры.

В содержательном плане можно утверждать, что цифровые технологии в Профсоюзе переводят процессы интеллектуальной деятельности профсоюзных кадров и актива на более профессиональный уровень, тем самым создавая хорошие условия для реализации профсоюзных функций по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Создание новой цифровой среды в Профсоюзе предоставляет возможность для более глубокого погружения профсоюзного актива в тонкости уставной деятельности и на этой основе осуществлять формирование профсоюзных компетенций, а значит, достигать необходимого уровня квалификации председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций, другого выборного профсоюзного актива.

В конечном итоге в рамках цифровизации Профсоюза создаются прекрасные условия и предлагаются конкретные технологии и методы самореализации для тысяч профсоюзных активистов, избираемых в составы коллегиальных профсоюзных органов.

РАЗДЕЛ 2.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ПЕРЕХОДА ПРОФСОЮЗА НА ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Цифровые технологии в Профсоюзе направлены на:

- развитие внутрисоюзной работы и организационное укрепление Профсоюза за счет автоматизации профсоюзной работы и освобождения председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза от излишней текущей отчетности;
- формирование новой информационной среды, благоприятной для командной работы профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры на основе создания хорошего микроклимата, способствующего становлению гармоничных отношений между членами выборных профсоюзных органов;
- создание условий для формирования высокоэффективных рабочих мест председателей организаций Профсоюза, позволяющих обеспечить электронный учет членов Профсоюза и на этой основе создание условий для формирования мотивационной среды в Профсоюзе.

Для современного профсоюзного движения характерно постоянное изменение стратегий, организационной структуры, форм и методов руководства профсоюзными организациями, что обусловлено, прежде всего, использованием в профсоюзной деятельности проектных методов, современных цифровых технологий, организационной и социальной мобильности профсоюзных организаций, их кадров и профсоюзного актива.

Цифровые компетенции профсоюзного актива особенно в начальный период перехода Профсоюза к цифровым технологиям (а тем более учитывая, что профсоюзный актив насчитывает около одного миллиона учителей, воспитателей, преподавателей, студентов и др.) будут являться и как самоцелью, и как средством организации перехода на цифровизацию Профсоюза.

Обучение профсоюзного актива будет осуществляться через электронный профсоюзный учебник, а потому каждый профсоюзный активист сам сможет выбрать для себя тот или иной источник профсоюзных знаний по любому направлению уставной деятельности.

В Профсоюзе будет создаваться удобная навигация по профсоюзному информационному пространству, чтобы каждый председатель первичной или территориальной профсоюзной организации, а также каждый профсоюзный активист мог разобраться в большом потоке профсоюзной информации и профсоюзных знаний.

Важным компонентом станет формирование цифровой среды в Профсоюзе, которая будет опираться на онлайн-взаимодействие везде, где это эффективно.

За всем этим следует максимальное упрощение формальных задач, которые сейчас значительно усложняют жизнь профсоюзному активу.

В Профсоюзе планируется создание пакета электронных учебников. Это не электронная версия бумажного учебного профсоюзного пособия. Это совершенно другой, принципиально новый продукт, созданный на стыке содержания и технологий.

Три столпа, на которых держится электронный профсоюзный учебник: теория, практика и методика.

Известно, что профсоюзному активисту сложно самостоятельно выстраивать программу. Гораздо удобнее, если все приемы, теория, практика и методика профсоюзной деятельности собраны в единый удобный продукт, в готовые дидактические единицы.

Важно отметить, что в электронном профсоюзном учебнике теория будет поддерживаться наглядными материалами и хрестоматиями, практика - реальными примерами из жизни организаций Профсоюза и задачами, методика - пособиями и программами.

Современная профсоюзная технология не должна быть избыточной: не нужно трех разных систем, нужна одна, удобная и полезная.

К сожалению, сегодня сочетание электронной и бумажной формы отчетности прослеживается в профсоюзной практике и ведется достаточно неаккуратно.

Бумажная отчетность в Общероссийском Профсоюзе образования со временем должна отменяться. Если перевести объем бумажной отчетности в Профсоюзе в килограммы, то получится не одна тонна в год и большие финансовые затраты профсоюзных организаций.

РАЗДЕЛ 3.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОТ ПЕРЕХОДА ПРОФСОЮЗА НА ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Основным результатом перехода на цифровые технологии, в том числе - электронный профсоюзный билет, электронный учет членов Профсоюза должно стать:

- введение в Профсоюзе электронного профсоюзного билета в виде:
 - электронного профсоюзного билета в форме пластиковой карты;
 - виртуального электронного профсоюзного билета, действующего через приложение в телефоне;
- повышение качества внутрисоюзной работы, в том числе в части улучшения учета членов Профсоюза; создание единой электронной базы членов Профсоюза;
- сокращение отчетности и освобождение председателей организаций Профсоюза от различных отчетов за счет использования единых электронных данных, размещенных в единой Базе данных Профсоюза;
- формирование паспорта каждой профсоюзной организации с более глубоким анализом социального положения членов Профсоюза и на этой основе повышение ответственности профсоюзного актива за результаты своей деятельности;
- повышение уровня мотивации профсоюзного членства и вовлечение новых работников образования и студентов в Профсоюз за счет использования бонусной программы, совмещенной с электронным профсоюзным билетом;
- диверсификация коммуникационных каналов, создание условий для прямого общения выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза с членами Профсоюза, членами выборных профсоюзных органов (мониторинги, опросы и т.д.);

- автоматизация учета кадров и актива в Профсоюзе, формирование картотеки председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза;
- повышение оперативности и качества статистических отчетов организаций Профсоюза и Профсоюза за счет единой автоматизированной информационной системы данных;
- сокращение отчетности местных организаций Профсоюза за счет формирования и использования единой электронной Базы данных Профсоюза;
- повышение оперативности и качества аналитической работы в Профсоюзе;
- обеспечение возможности работы с данными системы как с обычными Excel-таблицами для анализа информации;
- широкое привлечение новых партнеров к бонусной программе для членов Профсоюза;
- более эффективное использование профсоюзных средств и достижение экономии в процессе коммуникации между профсоюзными органами и организациями.

РАЗДЕЛ 4.

НОРМАТИВНАЯ БАЗА РЕАЛИЗАЦИИ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА ПО ПЕРЕХОДУ НА ЕДИНЫЙ ЭЛЕКТРОННЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ БИЛЕТ, ЭЛЕКТРОННЫЙ РЕЕСТР ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И АВТОМАТИЗИРОВАННЫЙ СБОР СТАТИСТИЧЕСКИХ ОТЧЕТОВ

Первый стартовый этап цифровизации Профсоюза начался в сентябре 2018 года, когда решением Исполнительного комитета Профсоюза была одобрена концепция Пилотного проекта по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчетов, утверждены перечень региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза – участников Пилотного проекта, рабочая группа по реализации Пилотного проекта, порядок Софинансирования Пилотного проекта и макет нового электронного профсоюзного билета.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 сентября 2018 г.

г. Москва

№ 14-5

О Пилотном проекте по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных

С целью дальнейшего организационного укрепления Профсоюза на основе применения цифровых технологий во внутрисоюзной работе, предварительной оценки необходимых ресурсов и затрат, а также анализа перспектив и минимизации рисков при переходе на единый электронный профсоюзный билет, автоматизацию сбора статистических данных и электронный учет членов Профсоюза в соответствии с п.4.6. Программы развития деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 годы **Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести с октября 2018 г. по март 2020 года в Общероссийском Профсоюзе образования эксперимент в форме Пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора годовых статистических отчетов.

Одобрить концепцию Пилотного проекта по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчетов (Приложение № 1).

2. Утвердить:

2.1. Рабочую группу по реализации Пилотного проекта (Приложение №2).

2.2. Перечень региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, участвующих в реализации Пилотного проекта (Приложение № 3).

2.3. Макет электронного профсоюзного билета (Приложение № 4).

3. Председателю Профсоюза Меркуловой Г.И. определить Оператора Пилотного проекта, утвердить смету и заключить договор на его реализацию.

4. Установить, что реализация Пилотного проекта осуществляется на основе софинансирования (Приложение № 5).

5. Организационному отделу аппарата Профсоюза (Юдин В.П.) совместно с оператором Пилотного проекта обеспечить обучение профсоюзных кадров и актива региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, участвующих в реализации Проекта, а также его дальнейшее организационно-методическое и информационное сопровождение.

6. Правовому отделу аппарата Профсоюза (Хмельков С.Б.) в связи с реализацией Пилотного проекта подготовить пакет необходимых документов, определяющих порядок защиты персональных данных в Общероссийском Профсоюзе образования в соответствии с Федеральным законом «О персональных данных» №152-ФЗ.

7. Отделу информационно-технологического обслуживания и управления делами аппарата Профсоюза (Кудрявцев Б.Б.) по заявке оператора Пилотного проекта обеспечить закупку для офиса Профсоюза необходимого оборудования и техническое сопровождение реализации Проекта.

8. Секретарям Центрального Совета Профсоюза по федеральным округам при необходимости оказывать содействие и помощь в реализации Пилотного проекта региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза, участвующим в эксперименте.

9. Подвести первые промежуточные итоги реализации Пилотного проекта в марте-апреле 2019 года.

10. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителей Председателя Профсоюза Дудина В.Н., Авдеенко М.В.

Председатель Профсоюза



Г.И. Меркулова

Приложение № 1
к постановлению
Исполкома Профсоюза
от 23 сентября 2018 года № 14-5

КОНЦЕПЦИЯ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА
по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный
реестр членов Профсоюза и автоматизированный
сбор статистических данных

1. ВВЕДЕНИЕ

Программой развития деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020

годы предусмотрено использование современных информационных технологий для дальнейшего развития документооборота в Профсоюзе, ведения учета профсоюзного членства, совершенствования качества профсоюзной статистики.

Возросший уровень развития гражданского общества в России, повышение внимания государства к деятельности некоммерческих организаций, в том числе профсоюзов, укрепление их правовой базы, а также возросшие ожидания и требования членов Профсоюза к повышению эффективности профсоюзной деятельности по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования и студентов-членов Общероссийского Профсоюза образования, диктуют необходимость принятия новых, более энергичных мер по развитию Профсоюза, что невозможно без активного применения современных цифровых технологий в деятельности организаций Профсоюза.

Необходимость перехода Общероссийского Профсоюза образования к современным цифровым технологиям диктуется и его сложной и многозвенной структурой, а также многотысячным составом профсоюзных кадров и актива. На начало 2018 года в Общероссийском Профсоюзе образования работает более 260 тысяч выборных профсоюзных органов, 77 715 первичных и 2 403 местных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. На выборных должностях в составе коллегиальных руководящих, исполнительных органов и постоянных комиссий работает 998 235 профсоюзных активистов, от которых в полной мере зависит эффективность деятельности Профсоюза.

Организационное укрепление Профсоюза на основе широкого применение современных цифровых технологий позволит выборным профсоюзным органам значительно повысить эффективности своей уставной деятельности.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА:

главная цель проекта организационное укрепление Профсоюза, его первичных и территориальных организаций, повышение эффективности деятельности выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач на основе цифровизации Профсоюза, переводу его деятельности на новые цифровые технологии;

создать условия для дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза за счет использования дисконтной и бонусной программ, совмещенной с электронным профсоюзным билетом;

осуществить переход на новый электронный профсоюзный билет двойного назначения;

ввести систему электронного учета членов Профсоюза;
создать условия для улучшения работы с профсоюзными кадрами и активом;

обеспечить автоматизированный сбор и обработку статистической отчетности в Профсоюзе.

2.1. В процессе достижения целей Пилотного проекта решаются следующие задачи:

обеспечение и закрепление в практике работы выборных профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Профсоюза использование новых цифровых технологий;

выделение цифровых технологий в деятельности профсоюзных органов в целевую функцию управления профсоюзными организациями;

подготовка кадров, формирование и развитие информационной культуры профсоюзного актива на основе овладения новыми компетенциями в применении компьютерной техники;

изготовление и поэтапное обеспечение членов Профсоюза новыми электронными профсоюзными билетами, в том числе отработка процесса финансирования этого процесса;

формирование электронной базы профсоюзного членства;

создание электронных паспортов первичных профсоюзных организаций;

создание электронных паспортов территориальных организаций Профсоюза;

развитие и совершенствование статистической отчетности в Профсоюзе на основе цифровых технологий;

совершенствование локальной нормативной правовой базы в области внутрисоюзной работы.

3. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА:

октябрь 2018 года – март 2020 года

4. УЧАСТНИКИ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА:

В Пилотном проекте участвует 18 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и входящие в их структуру местные и первичные организации Профсоюза с охватом более 20 тысяч первичных и местных профсоюзных организаций, в которых на профсоюзном учете состоит более одного миллиона членов Профсоюза, из которых более 350 тысяч студентов.

5. ОПЕРАТОР ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА

Оператор Пилотного проекта разрабатывает, администрирует и осуществляет техническое сопровождение автоматизированной информационной системы «Единый реестр организаций Профсоюза», участвует в организации автоматизированного учета членов Профсоюза, разрабатывает Программы лояльности на основе электронного профсоюзного билета, организует выпуск электронных профсоюзных билетов.

6. ФИНАНСИРОВАНИЕ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА

Финансирование Пилотного проекта осуществляется на принципах софинансирования как со стороны Центрального Совета Профсоюза, так и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, участвующих в реализации проекта.

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ БАЗА ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА

Единая автоматизированная система (АС) предусматривает использование единой Базы электронных данных для обобщения отчетной информации профсоюзных организаций по всей вертикали структуры Профсоюза, которая размещается на центральном Сервере в Офисе Общероссийского Профсоюза образования, что позволит обеспечить защиту персональных данных членов Профсоюза в соответствии с нормами российского законодательства.

Председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, уполномоченные и подготовленные ими лица из числа профсоюзного актива или специалистов (пользователи) будут иметь доступ к Базе цифровых данных на Сервере Профсоюза через Интернет.

Для организации доступа профсоюзного актива (пользователей) к единой Базе данных на Сервере Профсоюза не будет требоваться специально установленных клиентских программ. Достаточно будет иметь стандартный **веб-браузер Internet Explorer**, который изначально входит в состав операционной системы семейства **Windows**. Для ускорения работы удаленных пользователей возможно применение бесплатной программы «**Тонкий клиент**».

Единая автоматизированная система (АС) позволит организовать сбор любой цифровой отчетности организаций Профсоюза на основе заложенных данных.

Для того, чтобы отправить отчет в выборный орган вышестоящей организации Профсоюза, председателю или специалисту профсоюзной организа-

ции (пользователю - имеющему доступ к АС) не потребуется заполнять Excel-таблицу и направлять ее по электронной почте.

Имея в наличии компьютер (или доступ к любому компьютеру), имеющему доступ в Интернет (Инtranет), председатель (специалист), уполномоченный профсоюзный активист - пользователь от организации Профсоюза непосредственно вносит показатели в общую Базу данных своей организации, предварительно пройдя авторизацию в системе (вход в личный кабинет своей первичной или территориальной профсоюзной организации).

7.1. Используемые базовые программные средства

В качестве базового программного обеспечения используется конфигурация, разработанная на платформе «1С: Предприятие 8.3», которая включает средства конструирования документов, отчетов и внутренний язык программирования, что позволяет производить доработку базового функционала с учетом требований пользователей системы.

Распределение доступа к данным производит администратор системы. Каждый пользователь имеет привязку к конкретной организации в рамках иерархии реестра организаций Профсоюза и Профсоюза.

Доступ возможен к документам собственной организации и всех нижестоящих,

то есть:

председатель (пользователь) первичной профсоюзной организации будет иметь доступ только к данным своей организации;

председатель (пользователь) местной организации Профсоюза будет иметь доступ ко всем данным первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру местной профсоюзной организации и данным своей местной организации;

председатель (пользователь) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза будет иметь доступ ко всем данным местных и первичных профсоюзных организаций, входящих непосредственно в структуру региональной (межрегиональной) профсоюзной организации и данным своей региональной организации.

7.2. Основы формирования Базы электронных данных автоматизированной системы

В ходе реализации Пилотного проекта формируется База электронных данных Профсоюза на Сервере в Офисе Профсоюза, которая состоит из:

учетных данных членов Профсоюза (по учетной карточке);

учетных данных электронных паспортов соответственно первичных, местных, окружных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, участвующих в Пилотном проекте;

статистических отчетов (данных) первичных и территориальных организаций Профсоюза по установленным в Профсоюзе формам (1СП, 1ПБ, статистические отчеты по правовой работе и т.д., которые вносятся в единую Базу данных Профсоюза один раз по итогам отчетного года или по итогам отчетов и выборов).

7.3. Карточка электронного профсоюзного билета (ЭПБ)

Электронный профсоюзный билет (ЭПБ) (форма карточки) является документом, подтверждающим членство в Общероссийском Профсоюзе образования, и будет действовать наряду с существующим профсоюзным билетом, утвержденным постановлением Президиума Центрального комитета Профсоюза от 5 апреля 1996 года №7.

Электронный профсоюзный билет является именованным электронным профсоюзным документом и имеет порядковый номер с магнитной лентой для считывания цифровых данных члена Профсоюза в процессе применения дисконта.

При вступлении работника образования или студента в Общероссийский Профсоюз образования новая карточка электронного профсоюзного билета активируется путем внесения ф.и.о. члена Профсоюза и порядкового номера электронного профсоюзного билета.

Электронный профсоюзный билет является собственностью Общероссийского Профсоюза образования и при выбытии члена Профсоюза из Общероссийского Профсоюза образования электронные данные профсоюзного билета (карточки) блокируются и данные переводятся в электронный архив на Сервере Профсоюза.

Внедрение именованного электронного профсоюзного билета (ЭПБ) предусматривает совмещение его с дисконтным обслуживанием Партнерами Проекта, с которыми Профсоюз и (или) Оператор проекта заключают договора на оказание членам Общероссийского Профсоюза образования дополнительной социальной поддержки в форме скидок при покупке товаров и услуг).

Партнерами программы, предоставляющими скидки, бонусы членам Профсоюза, будут операторы мобильной связи, туроператоры, автосалоны, автозаправочные станции, предприятия бытовых услуг и множество других фирм.

Электронный профсоюзный билет предоставляет возможность пользоваться дисконтом (скидками), предусмотренным в его электронной Базе, семье члена Общероссийского Профсоюза образования.

8. ОЖИДАЕМЫЙ ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА И ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПО ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ:

достижение прямой материальной выгоды для членов Профсоюза при осуществлении покупок за счет совмещения электронного профсоюзного билета с дисконтом;

дополнительная социальная поддержка членов Профсоюза за счет использования дисконтной и бонусной программы, совмещенной с электронным профсоюзным билетом;

повышение уровня мотивации профсоюзного членства и вовлечение новых работников образования и студентов в Профсоюз на основе расширения дисконтных возможностей членов Профсоюза;

улучшение учета членов Профсоюза, создание единой электронной базы членов Профсоюза;

формирование паспорта первичной профсоюзной организации с более глубоким анализом социального состояния первичной профсоюзной организации;

сокращение отчетности и освобождение председателей первичных организаций Профсоюза от дополнительных текущих отчетов за счет использования единых электронных данных, размещенных в электронных кабинетах первичных профсоюзных организаций в сети Интернет;

диверсификация коммуникационных каналов, создание условий для прямого общения выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза с членами Профсоюза, членами выборных профсоюзных органов (мониторинги, опросы и т.д.);

автоматизация учета кадров и актива в Профсоюзе, формирование картотеки личных дел председателей территориальных организаций Профсоюза;

сокращение отчетности местных организаций Профсоюза за счет формирования и использования единой электронной базы данных из электронных кабинетов организаций Профсоюза в сети Интернет;

повышение оперативности и качества статистических отчетов организаций Профсоюза и Профсоюза за счет единой системы цифровых данных;

повышение оперативности, прозрачности и качества аналитической работы в Профсоюзе;

проведение широкого обучения профсоюзного актива основам работы в единой автоматизированной системе;

формирование базы данных профсоюзной организации и каждого члена Профсоюза, состоящего на учете;

обеспечение электронными профсоюзными билетами (согласно заявок) членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете;

обеспечение возможности работы с данными системы как с обычными Excel-таблицами для анализа информации;

широкое привлечение новых партнеров к программе дисконтного обеспечения для членов Профсоюза;

более эффективное использование профсоюзных средств и достижение экономии в процессе коммуникации между профсоюзными органами и организациями.

8.1. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА

8.1.1. ЭТАП 1. Разработка Проекта:

создание и утверждение технических требований к разработке Автоматизированной системы (АС) «Единый реестр организаций Профсоюза»;

разработка Автоматизированной системы (АС) «Единый реестр организаций Профсоюза»;

разработка объектов модуля Автоматизированной системы (АС) «Единый реестр организаций Профсоюза»;

установка Центрального Сервера и программного обеспечения в Офисе Общероссийского Профсоюза образования;

приобретение лицензий программы «1С: Предприятие 8.3»;

установка АС «Единый реестр организаций Профсоюза» на Сервере в Офисе Профсоюза;

разработка интернет-сайта электронной Программы;

разработка системы личных кабинетов первичных и территориальных организаций Профсоюза, участвующих в Пилотном проекте;

разработка системы личных кабинетов членов Профсоюза, перешедших на электронный профсоюзный билет (ЭПБ);

уточнение формы электронной учетной карточки члена Профсоюза;

разработка электронного Паспорта первичной профсоюзной организации;

разработка электронного Паспорта местной организации Профсоюза;

разработка электронного Паспорта региональной (межрегиональной) профсоюзной организации;

подготовка информационно-методического письма для председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза о порядке работы по переходу на электронный профсоюзный билет и его преимуществах;

разработка инструкций и методических материалов по заполнению электронной учетной карточки члена Профсоюза, электронных паспортов первичных и территориальных организаций Профсоюза в личных кабинетах АС;

подготовка и апробирование порядка софинансирования Пилотного проекта.

Сроки: сентябрь-декабрь 2018 г.

Отв.: Рабочая группа Пилотного проекта, Оператор проекта.

8.1.2. ЭТАП 2. Реализация Пилотного проекта:

закрепление ответственных за реализацию Пилотного проекта в местных и региональных организациях Профсоюза;

организация обучения кадров и профсоюзного актива территориальных организаций Профсоюза, участвующих в реализации Пилотного проекта функциональным возможностям автоматизированной системы (АС) «Единый реестр организаций Профсоюза» и порядку заполнения учетных карточек членов Профсоюза и внесения их учетных персональных данных в личный кабинет профсоюзной организации в автоматизированной системе через удаленный доступ к Серверу Профсоюза;

проведение обучающих семинаров председателей первичных профсоюзных организаций школ, дошкольных и иных образовательных организаций по организации работы в личных кабинетах первичных организаций Профсоюза, участвующих в Пилотном проекте;

анализ наличия доступа председателей первичных и местных организаций Профсоюза, участвующих в Пилотном проекте, к сети ИНТЕРНЕТ (через личный компьютер или компьютер образовательной организации (или органа управления));

проведение при необходимости профсоюзных собраний в первичных профсоюзных организациях, участвующих в Пилотном проекте, с разъяснением порядка введения единого электронного профсоюзного билета в Профсоюзе и его преимуществах для члена Профсоюза;

проведение в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза организационных кампаний (сроки по 2-3 недели) по заполнению электронных паспортов первичных и местных организаций Профсоюза, участвующих в Пилотном проекте;

внесение председателями первичных профсоюзных организаций, их представителями – профсоюзными активистами персонифицированных данных членов Профсоюза в единую автоматизированную систему на основе программы 1С;

формирование первичными или территориальными организациями Профсоюза (председателями) заявок в единой автоматизированной системе на изготовление и доставку электронных профсоюзных билетов (ЭПБ);

персонификация электронных профсоюзных билетов (ЭПБ) в соответствии с заявками первичных или территориальных организаций Профсоюза;

выпуск тиража электронного профсоюзного билета (ЭПБ) по заявкам профсоюзных организаций, участвующих в Пилотном проекте;

организация доставки электронных профсоюзных билетов (ЭПБ) в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, участвующие в Пилотном проекте;

заполнение председателями первичных и территориальных организаций Профсоюза электронных паспортов (учетных карточек) первичных и территориальных профсоюзных организаций в единой базе автоматизированной системы (АС);

формирование (при необходимости) статистических отчетов первичных или территориальных профсоюзных организаций в единой электронной Базе автоматизированной системы (АС);

заполнение соответствующих форм отчетов по итогам проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза в единой Базе автоматизированной системы (АС).

Сроки: ноябрь 2018 г. – декабрь 2019 г.

Отв.: Рабочая группа Пилотного проекта, председатели региональных, местных и первичных организаций Профсоюза, участвующих в проекте, Оператор проекта.

8.1.3. ЭТАП 3. Подведение промежуточных итогов:

анализ первого этапа обмена бланков профсоюзных билетов на электронный профсоюзный билет (ЭПБ);

подведение предварительных итогов заполнения Базы электронных учетных данных членов Профсоюза;

подведение промежуточных итогов заполнения электронных паспортов первичных профсоюзных организаций;

подведение промежуточных итогов заполнения электронных паспортов местных и региональных организаций Профсоюза;

анализ заполнения электронной базы данных на основе статистических отчетов по формам, установленным в Профсоюзе, в том числе и по итогам отчетов и выборов в организациях, где они проведены в 2019 г.;

выявление резервов первого этапа перехода на цифровые технологии в первичных и территориальных организациях Профсоюза;

определение дальнейших мер по расширению участников реализации Пилотного проекта.

Сроки: март - апрель 2019 г.

Отв.: Рабочая группа Пилотного проекта, Оператор проекта.

8.1.4. ЭТАП 4. Подведение итогов Пилотного Проекта:

анализ и подробное рассмотрение итоговой информации по реализации Пилотного проекта на заседании Исполнительного комитета Профсоюза;
выявление резервов и недостатков в работе по реализации Пилотного проекта;

определение дальнейших мер по переводу Профсоюза на новые цифровые технологии.

Сроки: март-апрель 2020 г.

Отв.: Рабочая группа Пилотного проекта, Оператор проекта.

Приложение № 2
к постановлению
Исполкома Профсоюза
от 23 сентября 2018 года № 14-5

СОСТАВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ

по реализации Пилотного проекта по переходу на единый электронный профсоюзный билет, автоматизированный сбор статистических данных и электронный учет членов Профсоюза

1. Авдеенко Михаил Васильевич, заместитель Председателя Профсоюза, **куратор рабочей группы;**
2. Дудин Вадим Николаевич, заместитель Председателя Профсоюза, **куратор рабочей группы;**
3. Солодилова Лариса Александровна, заместитель заведующего организационным отделом аппарата Профсоюза, **ответственный секретарь рабочей группы.**

ЧЛЕНЫ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ, ответственные за технико-технологическое, правовое, организационно-методическое и информационное сопровождение Пилотного проекта:

4. Воротынцева Марина Викторовна, главный специалист организационного отдела аппарата Профсоюза;
5. Геенко Алексей Сергеевич, ведущий специалист организационного отдела аппарата Профсоюза;
6. Елшина Елена Станиславовна, секретарь-заведующий отделом по связям с общественностью аппарата Профсоюза;
7. Коваленко Виктор Леонидович, главный специалист организационного отдела аппарата Профсоюза;

8. Кудрявцев Борис Борисович, заведующий отделом информационно-технологического обслуживания и управления делами аппарата Профсоюза;

9. Курсаков Георгий Сергеевич, главный администратор сайта аппарата Профсоюза;

10. Лебедева Наталья Михайловна, заведующий финансовым отделом-главный бухгалтер аппарата Профсоюза;

11. Лившиц Владимир Борисович, секретарь аппарата Профсоюза по экономическим вопросам;

12. Лившиц Константин Владимирович, директор филиала «Образование и наука» АО НПФ «Сафмар» (по согласованию);

13. Лукьянов Алексей Викторович, эксперт по правовым вопросам правового отдела аппарата Профсоюза;

14. Ремизов Дмитрий Сергеевич, заместитель заведующего отделом информационно-технологического обслуживания и управления делами аппарата Профсоюза;

15. Юдин Владимир Петрович, секретарь-заведующий организационным отделом аппарата Профсоюза.

ЧЛЕНЫ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ, ответственные за подготовку профсоюзных кадров и актива и организационно – техническое сопровождение Пилотного проекта на уровне региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза:

16. Абдуллаев Юрий Геннадьевич - председатель Алтайской краевой организации Профсоюза;

17. Бутенко Алексей Андреевич, председатель первичной профсоюзной организации обучающихся Петрозаводского государственного университета;

18. Вахрушев Олег Аркадьевич – председатель Нижегородской областной организации Профсоюза;

19. Галайда Зоя Ивановна – председатель Пермской краевой организации Профсоюза.

20. Герзелиев Хизир Магомедович – председатель Чеченской республиканской организации Профсоюза.

21. Даниленко Сергей Николаевич – председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза;

22. Дашкевич Роман Александрович, председатель первичной профсоюзной организации студентов Орловского государственного университета имени И.С. Тургенева, член президиума СКС Профсоюза;

23. Дрейлинг Евгений Федорович – председатель Омской областной организации Профсоюза;

24. Иванова Марина Алексеевна – председатель Московской городской организации Профсоюза;
25. Манаева Лора Николаевна – председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза;
26. Мариш Ирина Григорьевна – председатель Приморской краевой организации Профсоюза;
27. Охупкина Елена Николаевна – председатель Курганской областной организации Профсоюза;
28. Перелыгина Надежда Михайловна – председатель Орловской областной организации Профсоюза;
29. Пронина Светлана Николаевна – председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза;
30. Пуртова Людмила Васильевна – председатель Марийской республиканской организации Профсоюза;
31. Степанова Зинаида Николаевна – председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза;
32. Сурова Нелли Николаевна – председатель Липецкой областной организации Профсоюза;
33. Титова Ольга Николаевна – председатель Калининградской областной организации Профсоюза;
34. Тишков Юрий Павлович – председатель Алтайской республиканской организации Профсоюза;
35. Худякова Валентина Тимофеевна – председатель Тюменской областной организации Профсоюза.

Приложение № 3
к постановлению
Исполкома Профсоюза
от 23 сентября 2018 года № 14-5

ПЕРЕЧЕНЬ

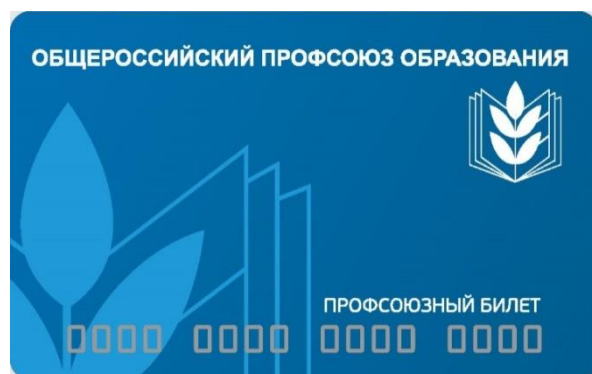
организаций Профсоюза, участвующих в реализации Пилотного проекта по переходу на единый электронный профсоюзный билет, автоматизированный сбор статистических данных и электронный учет членов Профсоюза

1. Алтайская краевая организация Профсоюза.
2. Алтайская республиканская организация Профсоюза.
3. Башкирская республиканская организация Профсоюза.
4. Калининградская областная организация Профсоюза.
5. Краснодарская краевая организация Профсоюза.

6. Курганская областная организация Профсоюза.
7. Тюменская областная организация Профсоюза.
8. Липецкая областная организация Профсоюза.
9. Марийская республиканская организация Профсоюза.
10. Московская городская организация Профсоюза.
11. Нижегородская областная организация Профсоюза.
12. Омская областная организация Профсоюза.
13. Орловская областная организация Профсоюза.
14. Приморская краевая организация Профсоюза.
15. Ставропольская краевая организация Профсоюза.
16. Чеченская республиканская организация Профсоюза.
17. Чувашская республиканская организация Профсоюза.
18. Пермская краевая организация Профсоюза.

Приложение № 4
к постановлению
Исполкома Профсоюза
от 23 сентября 2018 года № 14-5

МАКЕТ ЭЛЕКТРОННОГО ПРОФСОЮЗНОГО БИЛЕТА (ЭПБ)



**ПОРЯДОК СОФИНАНСИРОВАНИЯ
расходов по переходу на единый электронный профсоюзный билет,
автоматизированный сбор статистических данных и электронный
учет членов Профсоюза**

Принцип софинансирования Пилотного проекта заключается в том, что Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования и межрегиональные (региональные) организации Профсоюза берут на себя обязательства на осуществление совместного финансирования расходов, связанных с переходом на единый электронный профсоюзный билет, автоматизированный сбор статистических данных и электронный учет членов Профсоюза в процессе запуска электронной автоматизированной системы и апробации ее в форме Пилотного проекта.

Софинансирование предполагает осуществление денежных расходов на реализацию Пилотного проекта со стороны ЦС Профсоюза и региональных организаций Профсоюза по согласованным правилам и пропорциям.

Определяется, что:

А). Со стороны ЦС Профсоюза полностью осуществляются расходы на реализацию мероприятий Первого этапа Пилотного проекта по созданию материальной базы:

разработка Автоматизированной системы (АС) «Единый реестр организаций Профсоюза»;

разработка объектов модуля Автоматизированной системы (АС) «Единый реестр организаций Профсоюза»;

приобретение и установка Центрального Сервера в Офисе Общероссийского Профсоюза образования;

оплата разработки и установки программного обеспечения;

установка автоматизированной системы «Единый реестр организаций Профсоюза» на Сервере в Офисе Профсоюза;

приобретение сопутствующего оборудования для обеспечения работы автоматизированной системы в Офисе Профсоюза;

приобретение лицензий программы «1С: Предприятие 8.3»;

разработка интернет-сайта электронной Программы.

Б). Со стороны региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза осуществляются расходы в объемах 50х50 на обслуживание автоматизи-

зированной системы, а также изготовление электронных карт профсоюзных билетов для членов Профсоюза (с постепенным переходом на погашение стоимости электронных карт за счет средств первичных профсоюзных организаций).

Плановое изготовление электронных карт профсоюзных билетов будет осуществляться большими партиями (для снижения стоимости) с предоплатой со стороны ЦС Профсоюза.

Восстановления расходов на изготовление карточек профсоюзных билетов будет осуществляться в установленном порядке через региональные (межрегиональные) организации Профсоюза за счет профсоюзных взносов по строке «Членские профсоюзные взносы».

4.1. О ходе реализации Пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных

В течение года после старта Пилотного проекта Исполнительный комитет Профсоюза дважды рассматривал вопрос о промежуточных итогах его реализации. Кроме констатации достигнутых результатов в ходе перехода на новые цифровые технологии исполнительный коллегиальный выборный орган Профсоюза принял во внимание заинтересованность и желание присоединиться к проекту ряда территориальных и первичных профсоюзных организаций, расширив список участников Пилотного проекта.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 июня 2019 г.

г. Москва

№ 17-4

О ходе реализации Пилотного проекта по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчётов

Заслушав информацию заведующего организационным отделом аппарата Профсоюза Солодиловой Л.А. «О ходе реализации Пилотного проекта по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчётов», **Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию принять к сведению (прилагается) и отметить высокий уровень организации и проведения обучающих семинаров в 18-ти межрегиональных и региональных и двух окружных организациях Профсоюза, понимание профсоюзным активом важности Пилотного проекта и заинтересованное отношение к переходу первичных и территориальных профсоюзных организаций на новые цифровые технологии.

2. Учитывая наличие технических возможностей, кадров в области IT технологий и готовность отдельных организаций Профсоюза к переходу на цифровые технологии, предоставить право принять участие в реализации Пилотного проекта межрегиональным и региональным организациям Профсоюза, а также по их предложениям отдельным местным организациям Профсоюза и первичным профсоюзным организациям работников и студентов учреждений профессионального образования, подавшим письменные заявки в ЦС Профсоюза до 1 сентября 2019 года.

3. Межрегиональным и региональным организациям Профсоюза, не участвующим в Пилотном проекте, в целях подготовки к переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчётов:

- направить до 1 сентября 2019 года в организационный отдел аппарата Профсоюза реестр своей межрегиональной (региональной) организации Профсоюза в электронном виде;

- начать работу по актуализации и подготовке реестров территориальных (окружных, городских, районных) организаций Профсоюза, входящих в структуры межрегиональных (региональных) организаций Профсоюза в электронном виде.

4. Организационному отделу аппарата Профсоюза (Солодилова Л.А.):

4.1. направить во все межрегиональные и региональные организации Профсоюза, не участвующие в Пилотном проекте, методические материалы по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчётов;

4.2. совместно с оператором Пилотного проекта, ООО «Интернет Медиа», оказывать практическую помощь по обучению профсоюзного актива и формированию локальной нормативной базы профсоюзных организаций при реализации Пилотного проекта;

4.3. создать условия для опережающего подключения региональных и межрегиональных организаций Профсоюза, отдельных местных и первичных профсоюзных организаций работников и студентов учреждений профессионального образования к реализации Пилотного проекта и формирования цифровой среды в организациях Профсоюза;

4.4. подготовить список региональных и межрегиональных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций работников и студентов учреждений профессионального образования, изъявивших желание участвовать в Пилотном проекте для утверждения на очередном заседании Исполнительного комитета Профсоюза.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителей Председателя Профсоюза Дудина В.Н. и Авдеенко М.В.

Председатель Профсоюза



Г.И. Меркулова

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе реализации Пилотного проекта по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчетов

Во исполнение постановления Исполнительного комитета Профсоюза «О Пилотном проекте по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных» от 23 сентября 2018 г. № 14-5 на первом этапе реализации проекта:

на уровне Центрального Совета Профсоюза

определены оператор Пилотного проекта – ООО «Интернет Медиа», партнер – ООО «ФИНФОРТ», взаимодействие с которыми осуществляется на основании договоров и соглашения о сотрудничестве по реализации проекта;

приобретено оборудование и лицензионное программное обеспечение, необходимое количество лицензий программы «1С: Предприятие 8.32»;

в соответствии с техническими требованиями, утвержденными распоряжением Председателя Профсоюза, разработана Автоматизированная информационная система «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и установлена на сервер в офисе Профсоюза;

изготовлен 1 млн. электронных профсоюзных билетов по утвержденному Исполкомом Профсоюза образцу;

разработана мотивационная (дисконтная) программа «ПРОФКАРДС» и ее сайт profcards.ru;

заключены соглашения с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, участвующих в проекте, о совместном финансировании и реализации пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных.

на уровне территориальных организаций Профсоюза

актуализированы реестры профсоюзных организаций на каждом уровне структуры и направлены в электронном виде в организационный отдел аппарата Профсоюза для включения в единый реестр Профсоюза и присвоения индивидуального номера профсоюзной организации (ИНПО).

Таким образом, следуя главной цели Пилотного проекта по организационному укреплению и повышению эффективности деятельности выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза, более 20 тысяч профсоюзных активистов из 18 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (20160 первичных профсоюзных организаций, 599 местных) включились в работу по формированию единого реестра Профсоюза, введению единого электронного профсоюзного билета и переходу на автоматизированный учет членов Профсоюза с помощью цифровых технологий.

Второй этап Пилотного проекта был посвящен разработке базового комплекта учебно-методических материалов (пособий, примерных алгоритмов и пошаговых инструкций) и обучению профсоюзного актива организаций Профсоюза, участвующих в проекте, основам цифровизации Профсоюза, организации работы и функциональным возможностям АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и возможностям мотивационной (бонусной) программы ПРОФКАРДС.

Старт первому очному циклу базовых семинаров, организованных и проведенных ЦС Профсоюза совместно со специалистами ООО «Интернет Медиа» и ООО «Финфорт» для ответственных за реализацию Пилотного проекта по всей структуре Профсоюза, был дан в январе 2019 года в г. Москве и организован для ответственных в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза и территориальных организациях г. Москвы, а затем – в каждой региональной (межрегиональной) профсоюзной организации, участвующей в эксперименте.

Следует отметить высокий уровень организации семинаров в регионах и ответственное отношение председателей региональных (межрегиональных), окружных организаций Профсоюза, ответственных за реализацию Пилотного проекта в регионах и округах, к выбору места их проведения и мотивации профсоюзного актива. О заинтересованности и понимании профактивом важности запущенного Пилотного проекта говорит участие в обучении более 2000 председателей и членов профсоюзного актива местных и первичных профсоюзных организаций.

По мере реализации Пилотного проекта учебно-методический комплект в помощь профсоюзному активу постепенно увеличивается и на сегодняшний день состоит из:

- учебно-методического пособия «Цифровой Профсоюз»;
- практического руководства по работе в единой автоматизированной информационной системе Общероссийского Профсоюза образования;

инструкции по установке программы 1С Тонкий клиент для работы с программой АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;

примерного алгоритма начала работы председателя первичной профсоюзной организации в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;

примерного алгоритма начала работы председателя территориальной организации Профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;

комплекта инструкций по постановке на учет членов Профсоюза в первичную профсоюзную организацию в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (для ППО с численностью менее 50 членов Профсоюза), по постановке на учет членов Профсоюза списком (для ППО с численностью более 50 членов Профсоюза), по формированию заявки на выпуск электронных профсоюзных билетов, по созданию организаций Профсоюза в реестре территориальной организации Профсоюза, по исключению организации Профсоюза из реестра территориальной организации Профсоюза и другим функциональным возможностям АИС, а также по использованию системы ПРОФКАРДС;

видеороликов о мотивационной (бонусной) программе «ПРОФКАРДС» для профактива и для членов Профсоюза.

Кроме того, при необходимости, профактив может получить квалифицированную помощь, консультации по техническим вопросам работы в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», позвонив на бесплатную горячую линию ООО «Интернет Медиа» в рабочие дни с 10.00 до 19.00 по мск (номер размещен в АИС и на пластиковой карте единого электронного профсоюзного билета), по вопросам регистрации и возможностям мотивационной (бонусной) программы «ПРОФКАРДС» – круглосуточно и бесплатно у операторов ООО «ФИНФОРТ» (контактные телефоны на сайте profcards.ru), по всем организационным вопросам реализации пилотного проекта – у ответственных в региональных (межрегиональных) организациях, а также в организационном отделе аппарата Профсоюза.

Самый ответственный третий этап начался с организации и предоставления разноуровневого доступа председателям и/или ответственным с помощью индивидуальных логинов и паролей по всей структуре организаций Профсоюза, участвующих в Пилотном проекте.

В настоящее время 11 891 председателем и ответственным профсоюзных организаций по всей структуре (56%) активно ведется работа по наполнению Единого реестра Общероссийского Профсоюза образования и вы-

пуску электронных профсоюзных билетов. Учитывая, что отчетно-выборная кампания в первичных и местных организациях Профсоюза в самом разгаре, на сегодняшний день председателям, которых переизбрали, был закрыт доступ в АИС, а 504 избранных председателя получили свои логины и пароли для входа и работы в программе.

На 18 июня т.г. в АИС поставлены на учет 476 354 (39%) членов Профсоюза, из них на 16 951 заказано ЭПБ, уже 175 945 ЭПБ направлены в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, 6 913 членам Профсоюза выданы ЭПБ.

Наиболее оперативно переходят на электронный учет членов Профсоюза в Чеченской (82%), Чувашской (75%), республиканских Башкирской (60%), Краснодарской краевой (55%), Марийской республиканской (42%), Нижегородской (42%), Тюменской областных (35%), Московской городской (32%), Орловской областной (30%) организациях Профсоюза.

Более 50 тысяч пластиковых карт ЭПБ заказано Чеченской, свыше 49 тысяч – Башкирской республиканскими организациями Профсоюза, 38 тысяч – Московской городской организацией Профсоюза.

В среднем, промежуток времени от обработки заявки (1 и 15 числа каждого месяца) на изготовление ЭПБ до доставки электронных профсоюзных билетов в региональную (межрегиональную) организацию Профсоюз составляет от 10 до 14 дней.

К сожалению, регистрация в мотивационной (бонусной) программе «ПРОФКАРДС» осуществляется крайне неактивно. На сайте profcards.ru на 18 июня 2019 года зарегистрировано 552 человека.

Реализован первый этап мотивационной (бонусной) программы «ПРОФКАРДС» – предоставление возврата денежных средств (кэшбэк) при совершении покупок в интернет-магазинах – партнерах программы, на старте второй этап – запуск мобильного приложения и получение скидок в магазинах-партнерах оффлайн, сканируя QR-код в приложении.

Внедрение Пилотного проекта по переходу на единый электронный профсоюзный билет, автоматизированный сбор статистических данных и электронный учет членов Профсоюза позволило повысить качество внутрисоюзной работы в части ведения реестров организаций Профсоюза и объективного учета членов Профсоюза:

- актуализировать реестры организаций Профсоюза. Большинство региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в течение двух месяцев после запуска проекта по тем или иным причинам добавляли и удаляли из реестра первичные профсоюзные организации.

Например, ошибочно были включены в реестры:

несуществующие профсоюзные организации, на учете в которых состояли 1-2 члена Профсоюза;

первичные профсоюзные организации, являющиеся по сути структурными подразделениями (профсоюзными организациями или профгруппами) образовательных комплексов;

объединенные малочисленные первичные профсоюзные организации (детского сада и школы) и др.

- проконтролировать учет штатных работников организаций Профсоюза, отдельные из которых до запуска пилотного проекта не состояли на учете в первичной профсоюзной организации.

- навести порядок в учете членов Профсоюза, работающих по совместительству: учет в единой базе данных позволил ликвидировать двойной и даже тройной учет работников в первичных профсоюзных организациях как по основному месту работы, так и в первичных профсоюзных организациях учреждений, где они работают по совместительству, а также в одной первичной профсоюзной организации, если член Профсоюза работает на нескольких факультетах в одном ВУЗе.

Кроме того, в апреле 2019 года в г. Калининграде в ходе семинара для председателей местных организаций Профсоюза АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» была использована для тестирования 80 председателей местных и первичных профсоюзных организаций по основным вопросам внутрисоюзной работы. Результаты тестирования были получены лекторами в течение 5 минут после его проведения и использованы для более эффективного обучения слушателей.

Учитывая сложную структуру региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, особенности профессиональных образовательных организаций, образовательных комплексов и др., функциональные требования к АИС «Единый реестр общероссийского Профсоюза образования» в ходе Пилотного проекта дополняются и изменяются (добавляются, изменяются поля, расширяется справочник должностей и т.д.). В отношении первичных профсоюзных организаций студентов и отдельных первичных профсоюзных организаций работников ВУЗов, учитывая их многочисленность и регулярную обновляемость, требуется рассмотрение механизмов синхронизации баз данных образовательных организаций с АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Таким образом, реализация Пилотного проекта в целом идет в штатном режиме, в соответствии с установленными сроками, а в отдельных региональных (межрегиональных) организациях с их опережением.

Проект «Цифровизация Профсоюза» освещается в ходе семинаров на уровне ЦС Профсоюза для профсоюзных работников и актива всех уровней профсоюзных организаций и вызывает не только интерес, но и готовность отдельных местных и первичных профсоюзных организаций студентов ВУ-Зов, входящих в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, не участвующие в Пилотном проекте, включиться в работу по переходу на единый электронный билет, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных до 2020 года.

Организационный отдел аппарата Профсоюза



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 октября 2019 г.

г. Москва

№ 18-6

О промежуточных итогах реализации Пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных и утверждению списка организаций Профсоюза, присоединившихся к участию в реализации Пилотного проекта

Заслушав информацию заведующего организационным отделом аппарата Профсоюза Солодиловой Л.А. «О промежуточных итогах реализации Пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных», Исполком Профсоюза отмечает, что на начало октября т.г. в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» поставлены на учет 722 159 (59,5%) членов Профсоюза, для 366 577 из них выпущены пластиковые карты электронных профсоюзных билетов, 470 452 дали согласие на обработку персональных данных в новой форме.

В тестовом режиме с сентября т.г. работает приложение Profcards, позволяющее использовать виртуальную форму электронного профсоюзного билета без выпуска пластиковой карты билета по желанию члена Профсоюза.

Самая слаженная работа по переходу на электронный учет членов Профсоюза и введению электронных профсоюзных билетов ведется в Чеченской (89,5% в поставлены на учет в АИС «Единый реестр Профсоюза», из них 88% получили электронные профсоюзные билеты и 93% могут воспользоваться электронным профсоюзным билетом в приложении, подписав согласие на обработку персональных данных), Чувашской (84%, 72,7% и 96% соответственно), Алтайской (77,3%, 94% и 98,3% соответственно), Башкир-

ской (66,7%, 70,7% и 82,9% соответственно) республиканских, Ставропольской (88,8%, 64,3% и 81,1% соответственно) краевых, Орловской (72,1%, 48% и 69,9% соответственно), Калининградской (61,5%, 67% и 75,6% соответственно) областных организациях Профсоюза, менее слажено, но с достаточно высокими показателями по электронному учету членов Профсоюза – в Краснодарской краевой (80,4%, 0,02% и 16,2% соответственно) и Нижегородской областной (69,2%, 27,5% и 54,6% соответственно) организациях Профсоюза.

В соответствии с п.4.4. постановления Исполкома Профсоюза от 19 июня 2019 года № 17-4 «О ходе реализации Пилотного проекта по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчетности», на основании поступивших в адрес Центрального Совета Профсоюза заявок региональных организаций Профсоюза, **Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить высокий уровень организации работы региональных организаций Профсоюза по реализации Пилотного проекта Профсоюза по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных (Приложение №1).

2. Наградить Почётной грамотой Центрального Совета Профсоюза - за активную работу по формированию единого Реестра Профсоюза, постановке на электронный профсоюзный учёт членов Профсоюза и выдаче электронных профсоюзных билетов следующих Ответственных региональных организаций Профсоюза за реализацию Пилотного проекта Профсоюза (Приложение № 2).

3. Утвердить список организаций Профсоюза, присоединившихся к участию в реализации Пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных с октября 2019 года (Приложение №3).

4. Отделу организационной работы аппарата Профсоюза (Солодилова Л.А.) по согласованию с Комитетами региональных организаций Профсоюза, присоединившихся к реализации Пилотного проекта, оказать необходимую организационно-методическую помощь по переходу профсоюзных организаций на цифровые технологии.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителей Председателя Профсоюза Дудина В.Н. и Авдеенко М.В.

Председатель Профсоюза



Г.И.Меркулова

СПИСОК

организаций Профсоюза, активно реализующих Пилотный проект по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчетности

1. Алтайская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель Тишков Ю.П.);
2. Башкирская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель Пронина С.Н.);
3. Чеченская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель Герзелиев Х.М.);
4. Чувашская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель Степанова З.Н.);
5. Ставропольская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель Манаева Л.Н.);
6. Калининградская областная организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель Титова О.Н.);
7. Орловская областная организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель Перельгина Н.М.).

СПИСОК

ответственных за реализацию Пилотного проекта в региональных организациях Профсоюза, награждаемых Почётными грамотами Центрального Совета Профсоюза

1. Александрова Евгения Александровна, ответственный от Чувашской республиканской организации Профсоюза, ведущий специалист аппарата Чувашской республиканской организации Профсоюза;

2. Горохова Елена Юрьевна, ответственный от Алтайской республиканской организации Профсоюза, заместитель председателя Алтайской республиканской организации Профсоюза;

3. Ильясов Усман Ибрагимович, ответственный от Чеченской республиканской организации Профсоюза, заведующий организационно-информационным отделом аппарата Чеченской республиканской организации Профсоюза;

4. Жаворонкина Элина Николаевна, ответственный от Чувашской республиканской организации Профсоюза, бухгалтер-ревизор аппарата Чувашской республиканской организации Профсоюза;

5. Кисличкина Яна Сергеевна, ответственный от Ставропольской краевой организации Профсоюза, главный специалист по организационной работе аппарата Ставропольской краевой организации Профсоюза;

6. Королева Анастасия Сергеевна, ответственный от Орловской областной организации Профсоюза, специалист аппарата Орловской областной организации Профсоюза;

7. Мазитова Алия Галитовна, ответственный от Башкирской республиканской организации Профсоюза, главный специалист по организационной работе аппарата Башкирской республиканской организации Профсоюза;

8. Малашенко Диана Ренатовна, ответственный от Калининградской областной организации Профсоюза, заместитель председателя Калининградской областной организации Профсоюза.

Приложение № 3
к постановлению
Исполкома Профсоюза
от 16 октября 2019 г. № 18-6

**СПИСОК
организаций Профсоюза, присоединившихся к реализации
Пилотного проекта Профсоюза в 2019 году**

1. Мордовская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель Базов Ю.В.);

2. Самарская областная организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель Гудкова А.В.);

3. Саратовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель Тимофеев Н.Н.);

4. Сахалинская областная организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель Горина С. А.);

5. Брянская областная организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель Голубева А.И.):

Советская районная организация Профсоюза;

Климовская районная организация Профсоюза;

Первичная профсоюзная организация студентов Брянского государственного Университета им. академика И.Г.Петровского;

Первичная профсоюзная организация студентов Брянского государственного технического университета.

6. Забайкальская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель Окунева Н.И.):

Читинская городская организация Профсоюза;

Читинская районная организация Профсоюза.

7. Ивановская областная организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель Москалёва Н.Н.):

Ивановская городская организация Профсоюза;

первичная профсоюзная организация обучающихся Ивановского государственного политехнического университета.

8. Кемеровская областная организация Общероссийского Профсоюза образования (Кирюшин Н.А.):

Кемеровская городская организация Профсоюза.

9. Курская областная организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель Корякина И.В.):

Большесолдатская территориальная (местная) организация Профсоюза;

Тимская территориальная (местная) организация Профсоюза;

первичная профсоюзная организация работников ФГБОУ ВО «Курский Государственный Университет»;

первичная профсоюзная организация студентов ФГБОУ ВО «Курский Государственный Университет»;

первичная профсоюзная организация аппарата Курской областной организации Профсоюза.

10. Коми республиканская организация Профсоюза Общероссийского Профсоюза образования (председатель Иванов М.Ю.):

Воркутинская городская организация Профсоюза;

Ухтинская городская организация Профсоюза.

11. Межрегиональная организация Профсоюза г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области (председатель Кузнецов В.Н.):

Кировская районная организация Профсоюза г. Санкт-Петербурга;

Курортновская районная организация Профсоюза г. Санкт-Петербурга;

Первичная профсоюзная организация студентов и аспирантов Санкт-

Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина);

Объединенная первичная профсоюзная организация Российского государственного педагогического университета им. А.И. Герцена;

Первичная профсоюзная организация аппарата межрегиональной организации Профсоюза г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

12. Оренбургская областная организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель Гутарев А.Г.):

Бугурусланская городская организация Профсоюза;

Оренбургская районная организация Профсоюза.

13. Пензенская областная организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель Беспалова Л.С.):

первичная профсоюзная организация студентов Пензенского Государственного Университета;

первичная профсоюзная организация студентов и аспирантов Пензенского Государственного Университета архитектуры и строительства.

14. Псковская областная организация Общероссийского Профсоюза образования (Горбачева Н.Н.):

Первичная профсоюзная организация студентов Псковского государственного университета.

15. Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель Прохоров Ю.П.):

первичная профсоюзная организация Казанского национального исследовательского технологического университета;

Сабинская территориальная организация Профсоюза.

16. Хабаровская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель Козыренко Т.А.):

первичная профсоюзная организация работников Тихоокеанского Государственного Университета.

17. Ярославская областная организация Общероссийского Профсоюза образования (председатель Соколов А.В.):

первичная профсоюзная организация студентов Ярославского государственного технического университета.

РАЗДЕЛ 5.

ЕДИНАЯ ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА ПРОФСОЮЗА (АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА «ЕДИНЫЙ РЕЕСТР ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ»)

Программа АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» разработана на платформе 1С:Предприятие 8.3 и размещена на сервере, расположенном в офисе Общероссийского Профсоюза образования (г. Москва, ул. Бултерова, д.17). Оборудование и лицензионное программное обеспечение программы «1С: Предприятие 8.3» являются собственностью Общероссийского Профсоюза образования.

5.1. Цели и назначение системы

Целью единой автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее – АИС) является обеспечения целостности организационной структуры Профсоюза, повышение эффективности работы профсоюзных организаций за счет сокращения текущей отчетности профсоюзных организаций на бумажных носителях, а также повышения прозрачности процесса формирования сводной отчетности; уменьшения времени и трудозатрат на подготовку и поиск необходимой информации; повышения эффективности исполнения постановлений профсоюзных органов и улучшения исполнительской дисциплины.

5.2. Характеристика АИС

5.2.1. Система функционирует на базе свободно распространяемых компонентов с открытым исходным кодом.

Система в качестве системы управления базами данных поддерживает PostgreSQL, MS SQL Server.

Предпочтительно:

- Серверная часть - ОС Centos 7 или Microsoft Windows Sever 2012 R2 и выше;

- Клиентская часть - Microsoft Windows 7 sp3 и выше.

Система обеспечивает возможность управления доступом к объектам и данным. Уровень детализации правил разграничения доступа позволяет определить права доступа для каждой первичной и территориальной организации Профсоюза (т.е. конкретного пользователя).

Единая АИС Профсоюза предполагает наличие у председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза, у профсоюзных активистов, допущенных до работы в Системе, базовых навыков работы с офисными при-

ложениями Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint) версии, не ниже MS Office 2007.

Система обеспечивает возможность подключения к интерфейсу программы через клиентское приложение 1С: Тонкий клиент или WEB приложение (браузер) по протоколу http в пределах локально вычислительной сети и https, как в пределах локально вычислительной сети, так и вне ее, без участия дополнительных плагинов и модулей.

5.2.2. Система обеспечивает сохранность и защиту персональных данных, в соответствии с законодательством Российской Федерации (Федеральный закон от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных»).

Система обеспечивает возможность безопасного создания резервных копий и восстановления, как базы данных, так и настроек программы.

Система обеспечивает идентификацию каждого профсоюзного работника и активиста (пользователя в системе), возможность определения авторства всех операций в Системе и обеспечивает отсутствие неавторизованных операций, контролирует в журнале процедуры аутентификации и действий пользователей и администраторов в системе, а также имеет средства просмотра за деятельностью пользователей в актуальный момент времени.

Система содержит интеграционные механизмы, позволяющие настроить взаимодействие с прочими программами, в том числе и с конфигурациями базы данных на базе платформы «1С: Предприятие 8.3».

Система обеспечивает возможность добавления новых полей или исключения устаревших в различные формы профсоюзных документов, а также добавление в программу новых видов документов, а также возможность объединения профсоюзных документов в группы и постановку новых задач.

Для защиты информации в АИС Профсоюза создается Система защиты информации, включающая комплекс правовых, организационных и технических мер, направленных на обеспечение целостности, подлинности, доступности и сохранности информации.

Система защиты информации в единой электронной Базе Профсоюза охватывает все элементы системы и выполняет свои функции в автоматическом режиме во всех предусмотренных режимах работы.

Система защиты информации обеспечивает защиту информации от несанкционированного доступа на основе механизмов системного и прикладного программного обеспечения с учетом требований, предъявляемым государством к информационным ресурсам.

Неконтролируемый доступ посторонних лиц к техническим средствам, на которых функционирует Система в офисе Профсоюза, практически исключен.

Защита системы от несанкционированного доступа обеспечивает:
идентификацию пользователя;
проверку полномочий пользователя;
разграничение доступа пользователей к функциям и данным задачи.

Выбор каких-либо функций сервиса осуществляется в соответствии с полномочиями, а потому иные ситуации исключены.

В АИС Профсоюза определены возможные типы ошибок и механизмы обработки аварийных ситуаций. При возникновении ошибок или аварийных ситуаций, Система будет выдавать пользователям сообщение об этом.

Каждый председатель (пользователь) первичной, местной или региональной (межрегиональной) организации дает письменное обязательство о не разглашении персональных данных членов Профсоюза и использовании их только с целью представительства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов, организации профсоюзного учёта и, в случае избрания в состав профсоюзного органа, организации деятельности профсоюзного органа в соответствии с Уставом Профсоюза (Приложение № 1). Такое же обязательство подписывают ответственные за работу в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» в тех территориальных и первичных профсоюзных организациях, где распоряжением председателя или решением комитета соответствующих организаций Профсоюза, назначены такие ответственные в помощь председателям организаций Профсоюза.

5.2.3. Интерфейс АИС является достаточно простым для любого председателя профсоюзной организации или профсоюзного активиста и удобным в пользовании, он учитывает предпочтения первичных и территориальных организаций Профсоюза как основных пользователей.

Во время работы в АИС Профсоюза председателей (представителей организаций Профсоюза - пользователей) доступны только те функции, которые соответствуют их полномочиям в рамках доступа к рабочим процессам в единой электронной Базе Профсоюза.

В АИС Профсоюза для профсоюзных активистов предусматривается наличие системы интерактивных подсказок.

АИС Профсоюза обеспечивает возможность просмотра тех или иных показателей на текущий момент.

Система обеспечивает возможность записи сообщений обо всех действиях в Единой Электронной Базе Профсоюза (Журнал регистраций) и для конкретного документа в частности с указанием автора совершаемых действий.

В автоматизированной системе Профсоюза предусмотрены возможности ее последующей модернизации в зависимости от актуализации тех или иных направлений профсоюзной деятельности. Модернизация системы может

быть обусловлена необходимостью перехода к использованию новых версий общесистемного программного обеспечения, новой версии прикладного программного обеспечения, миграции с одной системной платформы на другую в соответствии с изменившимися или возросшими потребностями Профсоюза, а также в соответствии с применением новых нормативно-правовых актов.

Система предусматривает развитие по трем направлениям:

территориальное масштабирование, т.е. подключение к системе новых организаций Профсоюза (пользователей) или внедрение системы в нижестоящих профсоюзных организациях;

функциональное масштабирование, т.е. постепенное наращивание функциональных возможностей организаций Профсоюза;

наращивание аппаратных ресурсов, обеспечивающих функционирование системы.

5.2.4. Основные показатели деятельности АИС

Основным показателем деятельности Системы являются показатели количества организаций Профсоюза (пользователей), числа обрабатываемых объектов, пропускной способности и времени получения отчетности в рамках заданного режима работы автоматизированной информационной профсоюзной системы.

Система, без снижения скорости обработки данных, обеспечивает возможность одновременной работы 500 профсоюзных активистов (пользователей), при пиковой нагрузке - 1000 одновременных пользователей.

Время реакции системы на открытие, сохранение, закрытие, вставка (любое действие) любого объекта системы без учета вложения не должна превышать порядка 5 секунд.

Время формирования аналитических и статистических отчетов профсоюзных организаций и Профсоюза в целом определяется их содержанием и не превышает, как правило, одной минуты, за исключением отчетов формируемых на основании сложных аналитических запросов профсоюзных организаций.

АИС Профсоюза предусматривает возможность масштабирования по производительности и объему обрабатываемой информации без модификации ее программного обеспечения путем модернизации используемого комплекса технических средств. Возможности масштабирования обеспечиваются средствами используемого базового программного обеспечения.

5.2.5. Надежность АИС

Система обеспечивает возможности ежедневного круглосуточного функционирования. Вместе с тем допускается временная приостановка работы Системы для проведения профилактических работ программно-аппаратного

обеспечения сервера, на котором располагается единая электронная База Профсоюза.

АИС Профсоюза в целом сохраняет работоспособность при некорректных действиях пользователей – председателей организаций Профсоюза.

Система предусматривает возможность обеспечения восстановления работоспособности при появлении сбоев, аварий и отказов, возникающих на Сервере в офисе Профсоюза и сетевом аппаратном обеспечении.

5.2.6. Безопасность АИС

Полной защите подлежит информация, неправомерные действия в отношении которой могут причинить вред профсоюзным организациям или членам Профсоюза. Защита информации организуется, прежде всего, выборным профсоюзным органом или председателем организации Профсоюза, осуществляющими распространение и (или) предоставление такой информации.

Меры по защите персональных данных принимаются с момента, когда персональные данные были предоставлены, либо когда предоставление персональных данных осуществляется в соответствии с законодательными актами Российской Федерации.

Последующая передача персональных данных разрешается только с письменного согласия члена Профсоюза, к которому они относятся, либо в соответствии с законодательными актами Российской Федерации.

5.2.7. Вопросы эксплуатации АИС

Техническая и физическая защита аппаратных компонентов системы, носителей данных, бесперебойное энергоснабжение, резервирование ресурсов, текущее обслуживание реализуется техническими и организационными средствами, предусмотрены в офисе Профсоюза аппаратом Общероссийского Профсоюза образования.

Периодическое техническое обслуживание используемых технических средств проводится в соответствии с требованиями технической документации изготовителей, но не реже одного раза в год.

Периодическое техническое обслуживание и тестирование технических средств включает в себя обслуживание и тестирование всех используемых средств, включая рабочие станции, серверы, кабельные системы и сетевое оборудование, устройства бесперебойного питания.

Восстановление работоспособности технических средств проводится в соответствии с инструкциями разработчика и поставщика технических средств и документами по восстановлению работоспособности.

Для ввода системы в опытную эксплуатацию Распоряжением Председателя Профсоюза утвержден план выполнения резервного копирования программного обеспечения и обрабатываемой информации.

5.2.8. Защита от несанкционированного доступа к единой базе Профсоюза

Система разграничения доступа к информации предусматривает назначение групповых прав доступа к данным.

Информационная безопасность обеспечивается средствами нескольких уровней:

- Средствами операционной системы;
- Средствами базы данных;
- Средствами системы.

Программный продукт 1С:Тонкий клиент, который устанавливается на рабочие места пользователей (председателей межрегиональных (региональных), местных (окружных, городских, районных), первичных профсоюзных организаций) для доступа к АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», входит в состав платформы 1С:Предприятие 8.3.

Программный продукт "1С:Предприятие 8. Тонкий клиент" может быть бесплатно скачан с официального сайта фирмы "1С" online.1c.ru или по ссылкам в инструкции, подготовленной Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования.

Для работы с "1С:Предприятие 8" через Интернет или Интранет также может быть использован веб-браузер.

Фирма "1С" разрешает использование продукта "1С:Предприятие 8. Тонкий клиент" при условии соблюдения пользователем условий Лицензионного соглашения, при этом плата за использование тонкого клиента не взимается.

Платформа 1С:Предприятие 8.3 имеет сертификат соответствия о защите персональных данных № 3442 от 02.09.2015 г., выданный ФСТЭК России и является лицензионным программным продуктом.

Защищенный программный комплекс 1С:Предприятие 8.3z (x86-64) (регистрационный номер: 801706040), установленный на сервере Центрального Совета Профсоюза, выдает пользователям (председателям межрегиональных (региональных), местных (окружных, городских, районных), первичных профсоюзных организаций) при входе с помощью индивидуального логина и пароля и на время работы в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» одну из клиентских лицензий 1С:Предприятие 8 (регистрационный номер 8000760457).

Дополнительное лицензирование рабочих мест председателей профсоюзных организаций (пользователей) не требуется.

Об официальном бесплатном распространении тонкого клиента можно ознакомиться на сайте фирмы "1С": <http://1c.ru/news/info.jsp?id=16512>

5.2.9. Сохранение данных в аварийных ситуациях

Единая автоматизированная информационная система Профсоюза (АИС Профсоюза) предусматривает средства для сохранности информации и организации резервного копирования компонентов Системы и обеспечения восстановления ее работоспособности в случае аварий, программно-аппаратных сбоев, включая аварийного отключения электропитания.

Также предусмотрены возможности по автоматическому созданию «точек отката базы данных» и ведению нескольких различных «версий» базы данных в пределах зоны ответственности системного администратора базы данных в аппарате Профсоюза.

Система обеспечивает корректную обработку аварийных ситуаций, вызванных неверными действиями пользователей, неверным форматом или недопустимыми значениями входных данных. В указанных случаях Система выдает пользователю соответствующие аварийные сообщения, либо не допускает некорректное изменение данных внутри единой базы данных Профсоюза, после чего Система возвращается в рабочее состояние, предшествовавшее неверной (недопустимой) команде или некорректному вводу данных.

Программное обеспечение системы восстанавливает свое функционирование при корректном перезапуске аппаратных средств. Кроме того, предусмотрена возможность организации автоматического и (или) ручного резервного копирования данных АИС Профсоюза средствами системного и базового программного обеспечения, входящего в состав программно-технического комплекса.

Система предусматривает возможность проводить:

- ежедневное резервное копирование файлов данных;
- еженедельное полное копирование файлов данных;
- ежемесячное резервное копирование программных файлов;
- резервное копирование при обновлении версии программного обеспечения.

5.3. Автоматизация функциональных контуров

Автоматизированная информационная система Профсоюза предназначена для автоматизации следующих функциональных контуров:

- ведение единого реестра Общероссийского Профсоюза образования и всех его структурных организаций с возможностью внесения изменений и дополнений и паспортов организаций Профсоюза;
- ведение паспортизации организаций Профсоюза;
- ведение учета членов Общероссийского Профсоюза образования;
- обеспечение возможности изготовления, заказа и персонализации

электронных профсоюзных билетов в удаленном режиме каждой первичной профсоюзной организацией;

- оперативное информирование первичных и территориальных организаций Профсоюза о текущей деятельности.

Формирование годовых и иных статистических отчетов по утвержденным в Профсоюзе формам (по членству в Профсоюзе (1-СП); по отчетам и выборам, по финансовой и правовой работе, охране труда и др. Система обеспечивает автоматическое заполнение полей форм, например, статистической отчетности, рассчитываемых на основе вводимых первичных данных по соответствующим формам, а далее формы №№ 1,2-СП будут заполняться автоматически на основе данных форм №№ 3,4,5-СП соответствующих первичных организаций (с возможностью ручной корректировки отдельных данных).

- Формирование отчетов по кадровым и другим вопросам.

- Формирование электронной библиотеки (учебные пособия, методические и справочные материалы и др.).

- Пользование локальными нормативными профсоюзными актами, постановлениями, протоколами собраний, заседаний коллегиальных органов, планами работы и других документов организаций Профсоюза размещаемых в электронном виде.

- Формирование графиков мероприятий, отчетно-выборных собраний и конференций.

- Извещение о датах заседаний выборных органов и других мероприятий.

- Изготовление по размещенным в Системе формам протоколов, постановлений, выписок, а также возможность их экспортирования в Word и печати, а также сохранения документов и др.

- Создание возможности на уровне каждой первичной и территориальной профсоюзной организации формирования своих текущих электронных архивов, что обеспечит гарантированную сохранность документов профсоюзных организаций в единой Базе Профсоюза (что особо важно для первичных профсоюзных организаций, где нет гарантий для сохранности документов из-за отсутствия отдельных помещений).

- Обеспечение возможности автоматического направления выписок из постановлений комитетов (президиумов) о награждении членов Профсоюза и профсоюзных организаций в соответствующую вышестоящую организацию Профсоюза.

- Автоматическое формирование (на основании поступающих вы-

писок из постановлений нижестоящих профсоюзных организаций) проектов постановлений выборных органов организаций Профсоюза о награждении.

- Подтверждение участия (через форму заявки) в мероприятиях и заседаниях выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза.
- Создание условий для работы «электронной доски» объявлений.
- Обеспечение доступа на основе идентификационного номера профсоюзной организации к соответствующему уровню Единой электронной Базы Профсоюза председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций, а также ответственных, закрепленных за внесение данных в единую Базу и др.

5.4. Компьютеризация организаций Профсоюза

В связи с переходом Общероссийского Профсоюза образования на электронный профсоюзный билет (ЭПБ) и активное применение в деятельности профсоюзных организаций новых цифровых технологий, в Профсоюзе актуализируется проблема регулярного (постоянного) доступа председателя профсоюзной организации к компьютеру с целью выхода в Единую электронную Базу Профсоюза.

Дело в том, что председателю первичной профсоюзной организации необходимо будет постоянно заниматься так называемым обслуживанием профсоюзного членства: прием новых работников (студентов) в Профсоюз, выдача новых электронных профсоюзных билетов, размещение электронной заявок на изготовление именных профсоюзных билетов и их получение и т.д.

С учетом вышеизложенного важно заранее предусмотреть возможность и механизмы обеспечения или приобретения крупными профсоюзными организациями своих компьютеров или обеспечения доступа каждого председателя первичной и местной профсоюзной организации к стационарному компьютеру по месту работы (как в образовательном учреждении, так и в муниципальном органе управления образованием), для чего закрепить такую возможность через коллективные договоры учреждений образования и территориальные соглашения на муниципальном уровне.

Рекомендуется провести переговоры с работодателями по внесению дополнений в колдоговора и соглашения по вопросу регулярного доступа к компьютеру учреждения образования председателя первичной или местной организации Профсоюза для ведения в АИС учета членов Профсоюза и обеспечения новыми электронными профсоюзными билетами, совмещенными с федеральной бонусной программой для членов Общероссийского Профсоюза образования.

РАЗДЕЛ 6.

ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ БЛОКИ СИСТЕМЫ

6.1. Формирование логина и пароля пользователя

Преимущество единой электронной Базы Профсоюза заключается в том, что обеспечивается гарантированная защита всех персональных данных членов Профсоюза посредством сертифицированного программного обеспечения. Программа установлена на сервере Профсоюза, вход в которую осуществляется с любого компьютера через **индивидуальный логин и пароль**.

Каждый пользователь единой Базы данных, а это председатели первичных, местных, окружных и региональных (межрегиональных) профсоюзных организаций, для осуществления работы в единой электронной базе Профсоюза получает логин и пароль для бесперебойного входа в Систему и повседневного пользования в штатном режиме.

Логин и пароль действуют на срок полномочий председателя первичной или территориальной профсоюзной организации. В случае переизбрания председателя профсоюзной организации предыдущие логин и пароль блокируются, а избранному председателю выдаются новые логин и пароль. Логин и пароль относятся к закрытой информации и используются организациями Профсоюза только в служебных целях.

6.2. Формирование индивидуального номера профсоюзной организации (ИНПО).

Каждая профсоюзная организация имеет в Системе Профсоюза свой ИНПО (индивидуальный номер), который состоит из 13 цифр, включающих следующие поля:

- Код субъекта РФ (две цифры).
- Код по виду деятельности (две цифры).
- Порядковый номер местной организации Профсоюза в общем реестре Профсоюза (четыре цифры).
- Порядковый номер первичной профсоюзной организации в общем реестре Профсоюза (пять цифр).

На этапе Пилотного проекта (запуска Системы) ИНПО формируется в ЦС Профсоюза и доводится до профсоюзных организаций, а в условиях полного запуска единой электронной Базы данных Профсоюза идентификационный номер будет формироваться (присваиваться профсоюзной организации) автоматически.

Все взаимодействия профсоюзных организаций внутри Профсоюза, а также с оператором Пилотного проекта в части технической поддержки при работе в АИС, осуществляются на основе ИНПО.

6.3. Формирование реестра Профсоюза

В реестр Профсоюза включаются все первичные, местные, окружные, межрегиональные и региональные организации Профсоюза. Формирование реестра является начальным этапом создания единой электронной информационной Базы Профсоюза (Приложения № 2, № 3).

На базе Реестра Профсоюза формируются первичные электронные данные по каждой первичной и территориальной организации Профсоюза, на основе которых осуществляется цифровизация и автоматизация сбора и обработки статистической отчетности в Профсоюзе.

Важно отметить, что благодаря реестру, отражающему всю структуру Профсоюза, пользователи (председатели профсоюзных организаций) имеют доступ к данным своей и нижестоящих профсоюзных организаций, входящих в структуру, которую представляет единая электронная База Профсоюза. Тем самым обеспечивается разделение доступа.

Председатель первичной профсоюзной организации имеет доступ через единую электронную Базу к данным своей профсоюзной организации. Данные заносятся в единую Базу председателем первичной профсоюзной организации путем заполнения учетной карточки члена Профсоюза и паспорта ППО.

Председатель местной профсоюзной организации через единую систему имеет доступ не только к данным своей местной профсоюзной организации, но и к данным всех первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру данной местной профсоюзной организации.

Председатель окружной и иной на муниципальном уровне профсоюзной организации имеет доступ как к данным своей профсоюзной организации, так и к данным всех местных (при их наличии в структуре окружной) и первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру окружной профсоюзной организации.

Председатель межрегиональной (региональной) профсоюзной организации имеет доступ к данным своей профсоюзной организации и к данным всех местных, окружных (и иных территориальных - при их наличии в структуре), первичных профсоюзных организаций вузов, учреждений профессионального образования, студенческих профсоюзных организаций и других профсоюзных организаций, входящих в структуру межрегиональной (региональной) профсоюзной организации.

Важно подчеркнуть, что в реестры должны включаться все организации Профсоюза, в которых на учете состоят члены Общероссийского Профсоюза образования.

6.4. Оформление Паспортов организаций Профсоюза

Паспорт профсоюзной организации формируется в зависимости от ее типа и заполняется председателем профсоюзной организации или ответственным за работу в АИС.

Система создает возможность печати «Краткого паспорта профсоюзной организации» (Приложения № 4, № 5, № 6, № 7, № 8, № 9), который формируется автоматически на основании внесенных данных и может использоваться в текущей деятельности. Кроме того, в кратком паспорте организации автоматически формируется оценка эффективности деятельности организаций Профсоюза (Приложение № 10).

6.5. Ведение нормативно-справочной информации

В Системе по мере наполнения базы данных будет представлен перечень основных справочников и классификаторов для активизации строки «поля выбора».

Планируется разместить:

- Общероссийский классификатор субъектов РФ.
- Справочник видов и типов образовательных организаций.
- Справочник организаций Профсоюза.
- Перечень уровней образования.
- Номенклатура должностей (профессий) в образовании.
- Перечень наименований должностей в Общероссийском Профсоюзе образования.
- Перечень государственных и профсоюзных наград и др.

6.6. Учетная карточка члена Профсоюза

Учетная карточка служит первичным электронным документом, на основе которого формируются:

заявки на изготовление электронных профсоюзных билетов;
статистические отчеты и различные информационные блоки, используемые в текущей уставной деятельности Профсоюза и его структурных организаций;

оценки эффективности деятельности первичных и территориальных организаций Профсоюза.

Для использования возможностей автоматизированной Системы в Профсоюзе в более широком диапазоне, разработчиками программы предусмотрена расширенная версия Учетной карточки, форма которой размещена на электронной странице соответствующей первичной профсоюзной организации (для работников, для студентов и для неработающих пенсионеров).

Расширенные формы электронных карточек учета членов Профсоюза носят универсальный характер и охватывают все возможные варианты, однако применительно к конкретному члену Профсоюза в ней реально будет заполняться незначительное количество ячеек.

Необходимый объем сведений, предлагаемых расширенной формой учетной карточки, определяется профсоюзным комитетом.

Однако в целом через данные учетных карточек автоматизированная Система Профсоюза будет формировать (в режиме реального времени) данные по членству в Профсоюзе, участию членов Профсоюза в деятельности выборных профсоюзных органов, количеству штатов, работе школ профактива и т.д.

При необходимости (для текущей работы) система позволяет распечатать учетную карточку члена Профсоюза (Приложение № 11).

Система обеспечивает:

- Добавление новых членов Профсоюза с возможностью контроля дублирования принятых на учет ранее посредством анализа введенных реквизитов и загрузки учетной карточки из архива.
- Снятие с учета действующих членов Профсоюза с переводом учетных карточек члена Профсоюза в архив.
- Возможность группового выделения нескольких учетных карточек для осуществления операций постановки на учет и снятия с учета, а также оформления решения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.
- Печать бланка заявления на вступление в Профсоюз и приложение к нему согласия на использование персональных данных (Приложение № 12).
- Печать бланка заявления о безналичном перечислении членского профсоюзного взноса (Приложение № 13).
- Поиск и выбор учетных карточек по входящим в ее состав реквизитам.
- Производить настройку форм ввода данных в соответствии со значением поля «Отношение к работе члена Профсоюза».

6.7. Изготовление электронных профсоюзных билетов (ЭПБ)

Модуль системы обеспечивает:

- формирование заявки на выпуск единых электронных профсоюзных билетов (ЭПБ);
- учет количества выпускаемых ЭПБ;
- формирование актов передачи бланков единого ЭПБ организациям Профсоюза;
- формирование отчета по исполнению заявок на изготовление билетов за определенный период;
- возможность перевыпуска профсоюзного билета (ЭПБ) (в случае его утраты, смены ф.и.о. и т.п.).

6.8. Модуль электронная доска объявлений

АИС Профсоюза предусматривает возможность формирования так называемой электронной «доски объявлений», на которой планируется размещение различных актуальных документов выборных коллегиальных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

То есть, система предоставляет возможность информировать председателей организаций Профсоюза, профсоюзный актив о принимаемых решениях в вышестоящих профсоюзных организациях и тех мерах, которые необходимо принимать со стороны профсоюзных комитетов нижестоящих организаций Профсоюза.

Благодаря единой электронной базе и автоматизированной Системе Профсоюза, каждая профсоюзная организация будет иметь возможность оперативного информирования о текущей деятельности Профсоюза и его организаций.

6.9. Модуль формирования протоколов

6.9.1. В строке повестка дня для протоколов собраний и конференций организаций Профсоюза будет предусмотрено поле выбора (когда перечисляются основные вопросы возможной повестки дня и следует только выбрать нужное). Для иных вопросов повестки дня будет предусмотрено «поле ввода».

6.9.2. В строке повестка дня для протоколов заседаний профкомов (президиумов) первичных профсоюзных организаций также будет предусмотрено поле выбора, что облегчит председателям организаций Профсоюза оперативно оформлять не только постановления, но и своевременно формировать протоколы после каждого заседания профсоюзного органа и тем самым обеспечивать высокий уровень делопроизводства и архивного хранения документов, как продуктов деятельности организаций Профсоюза, что особо важно в условиях правового государства.

6.9.3. Для награждения членов Профсоюза и профсоюзных организаций будет предусмотрено автоматическое направление выписок в вышестоящие территориальные организации Профсоюза и Центральный Совет Профсоюза.

Например, выписки из протоколов заседаний профкомов (собраний) первичных профсоюзных организаций будут автоматически направляться в соответствующую вышестоящую организацию Профсоюза (региональную (межрегиональную), окружную или местную).

Выписки из протоколов (постановлений) выборных органов окружных и местных организаций Профсоюза направляются в региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза.

Выписки из протоколов выборных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза направляются в Центральный Совет Профсоюза.

При получении выборным органом вышестоящей организацией Профсоюза выписки, будет автоматически формироваться проект постановления о награждении представленных к награде членов Профсоюза или организаций Профсоюза.

6.10. Модуль подтверждения участия в мероприятиях

Автоматизированная система позволит осуществлять сбор и обработку различных заявок на участие председателей или профсоюзных активистов в мероприятиях или заседаниях выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза.

Подтверждение участия профсоюзных работников, профсоюзного актива и членов Профсоюза осуществляется по заданным формам заявки или подтверждения участия в мероприятии.

6.11. Электронная профсоюзная библиотека

Система обеспечивает размещение в электронной базе Профсоюза Электронной профсоюзной библиотеки, в которой будут размещены Устав Профсоюза, Программа развития деятельности профсоюза, Положение о контрольно-ревизионных органах профсоюза, а также учебные пособия и нормативно-правовые акты Профсоюза.

Здесь же будут помещены основные презентационные материалы по всем направлениям профсоюзной деятельности, а также необходимые в работе первичных и территориальных профсоюзных организаций видеоматериалы.

Кроме того, в электронной библиотеке будут представлены учебные и методические материалы, презентации, отдельные справки из опыта работы

первичных и территориальных профсоюзных организаций. Материалы электронной библиотеки будут храниться отдельными файлами.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение № 1

*В профком первичной
профсоюзной организации
(комитет (совет)) территориальной
организации Профсоюза*

(Ф.И.О.)

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

**о неразглашении персональных данных председателем
организации Профсоюза (ответственным за работу
в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»)**

Я, _____,
(Ф.И.О., председателя организации Профсоюза или ответственного)

обязуюсь не разглашать персональные данные членов Профсоюза и использовать их только с целью представительства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов, организации профсоюзного учёта и, в случае избрания в состав профсоюзного органа, организации деятельности профсоюзного органа в соответствии с Уставом Профсоюза.

Председатель
организации Профсоюза _____
(или ответственный за работу (подпись) (ФИО)
в АИС «Единый реестр
Общероссийского Профсоюза
образования»)

(дата)

Примечание: Письменное обязательство хранится в документах выборного органа соответствующей организации Профсоюза

**Форма реестра
межрегиональной (региональной) организации Профсоюза**
(заполняется в форме таблицы Excel)

№ п/п	Полное наименование местных профсоюзных организаций, входящих в структуру
1.	
2. и т.д.	
	Полное наименование первичных профсоюзных организаций учреждений высшего и профессионального образования, входящих в структуру
	Полное наименование иных первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру

Председатель региональной
организации Профсоюза _____
подпись *ФИО*

**Форма реестра
местной (окружной, городской, районной иной
на муниципальном уровне) организации Профсоюза**
(заполняется в форме таблицы Excel)

№ п/п	Полное наименование первичной профсоюзной организации	Краткое наименование первичной профсоюзной организации
1.		
2.		
3. и т.д.		

Председатель местной
организации Профсоюза _____
подпись *ФИО*

**КРАТКИЙ ПАСПОРТ
первичной профсоюзной организации
(работающих)**

Дата актуализации

**Индивидуальный номер профсоюзной организации
(ИНПО)**

(наименование ППО)

(наименование вышестоящих организаций Профсоюза)

наличие прав территориальной организации

наличие статуса юридического лица

Председатель

(ФИО)

Количество штатных работников аппарата ППО (без председателя)

Профсоюзный комитет (количественный состав)

Президиум (количественный состав) (при наличии)

Контрольно-ревизионная комиссия (количественный состав)

Количество профбюро

Количество профгрупп

Общая численность членов Профсоюза

в том числе:

педагогических работников

из них в возрасте до 35 лет

научно-педагогических работников (ППС и научных работников)

из них в возрасте до 35 лет

неработающих пенсионеров

Общий охват профсоюзным членством

Охват профсоюзным членством среди педагогических работников

Охват педагогических работников в возрасте до 35 лет

Охват научно-педагогических работников (ППС и научных работников)

Охват научно-педагогических работников (ППС и научных работников) до 35 лет

Финансовая работа (ЦБУ в рег орг. Профсоюза/ ЦБУ в мест. орг. Профсоюза/р. счет ППО)

Оценка эффективности деятельности организации (отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно) (рассчитывается по отдельным показателям автоматически)

Приложение № 5

**КРАТКИЙ ПАСПОРТ
первичной профсоюзной организации
(студентов (обучающихся))**

Дата актуализации

Индивидуальный номер профсоюзной организации (ИНПО)

--

(наименование ППО)

(наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза)

наличие прав территориальной организации

наличие статуса юридического лица

Председатель

(ФИО)

(штатный/на общественных началах)

Количество штатных работников аппарата ППО (без председателя)

Профсоюзный комитет (количественный состав)

Президиум (количественный состав) (при наличии)

Контрольно-ревизионная комиссия (количественный состав)

Количество профбюро

Количество профгрупп

Общая численность членов Профсоюза

Общий охват профсоюзным членством

Финансовая работа (ЦБУ/ р/с счет ППО)

Оценка эффективности деятельности организации (отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно)
(рассчитывается по отдельным показателям автоматически)

Приложение № 6

КРАТКИЙ ПАСПОРТ
первичной профсоюзной организации
(объединенная работающих и студентов (обучающихся))

Дата актуализации

Индивидуальный номер профсоюзной организации (ИНПО)

(наименование ППО)

(наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза)

наличие прав территориальной организации

Председатель

(ФИО)

(штатный/на общественных началах)

Количество штатных работников аппарата ППО (без председателя)

Профсоюзный комитет (количественный состав)

Президиум (количественный состав) (при наличии)

Контрольно-ревизионная комиссия (количественный состав)

Количество профбюро работающих

Количество профбюро студентов (обучающихся)

Количество профгрупп работающих

Количество профгрупп студентов (обучающихся)

Общая численность членов Профсоюза

из них

- работников

в том числе

педагогических работников

из них в возрасте до 35 лет

научно-педагогических работников (ППС и научных работников)

из них в возрасте до 35 лет

- студентов (обучающихся)

- неработающих пенсионеров

Общий охват профсоюзным членством

Охват проф. Членством педагогических работников

Охват проф. Членством педагогических работников в возрасте до 35 лет

Охват проф. Членством студентов (обучающихся)

Финансовая работа (ЦБУ/ р/с счет ППО)

Оценка эффективности деятельности

организации (отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно)
(рассчитывается по отдельным показателям автоматически)

Приложение № 7

**КРАТКИЙ ПАСПОРТ
окружной организации Профсоюза**

Дата актуализации

Индивидуальный номер профсоюзной организации (ИНПО)

(наименование ОПО)

(наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза)

наличие статуса юридического лица

Председатель:

(ФИО)

(штатный/на общественных началах)

Количество штатных работников аппарата организации (без председателя)

Комитет (количественный состав)

Президиум (количественный состав)

Контрольно-ревизионная комиссия (количественный состав)

Количество местных организаций

Количество ППО, выходящих на окружную организацию

Всего ППО

В НИХ:

количество профбюро

количество профгрупп

Малочисленных ППО до 15 человек

Малочисленных ППО до 5 человек

Количество ППО с охватом более 80%

Количество ППО с охватом менее 50%

Общая численность членов Профсоюза

в том числе

- работников

из них

педагогических работников

в том числе в возрасте до 35 лет

научно-педагогических работников (ППС и научных работников)

из них в возрасте до 35 лет

- студентов (обучающихся)

- неработающих пенсионеров

Общий охват профсоюзным членством

Охват проф. членством педагогических работников

Охват проф. членством педагогических работников в возрасте до 35 лет

Охват научно-педагогических работников (ППС и научных работников)

Охват научно-педагогических работников (ППС и научных работников) до 35 лет

Охват проф. членством студентов (обучающихся)

Количество образовательных организаций, в которых нет ни одного члена Профсоюза

Охват профсоюзным влиянием образовательных организаций на территории округа

Финансовая работа (ЦБУ/ р/с счет МПО)

Оценка эффективности деятельности организации (отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно)
(рассчитывается по отдельным показателям автоматически)

**КРАТКИЙ ПАСПОРТ
местной организации Профсоюза**

Дата актуализации

**Индивидуальный номер профсоюзной организации
(ИНПО)**

(наименование МПО)

(наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза)

наличие статуса юридического лица

Председатель:

(ФИО)

(штатный/на общественных началах)

**Количество штатных работников аппарата организации
(без председателя)**

Комитет (количественный состав)

Президиум (количественный состав)

Контрольно-ревизионная комиссия (количественный состав)

Количество первичных профсоюзных организаций

в них:

количество профбюро

количество профгрупп

Малочисленных ППО до 15 человек

Малочисленных ППО до 5 человек

Количество ППО с охватом более 80%

Количество ППО с охватом менее 50%

Общая численность членов Профсоюза

в том числе

- работников

из них

педагогических работников

в том числе в возрасте до 35 лет
научно-педагогических работников (ППС и научных работников)
из них в возрасте до 35 лет
- студентов (обучающихся)
- неработающих пенсионеров
Общий охват профсоюзным членством
Охват проф. членством педагогических работников
Охват проф. членством педагогических работников в возрасте до 35 лет
Охват научно-педагогических работников (ППС и научных работников)
Охват научно-педагогических работников (ППС и научных работников) до 35 лет
Охват проф. членством студентов (обучающихся)

Количество образовательных организаций, в которых нет ни одного члена Профсоюза
Охват профсоюзным влиянием образовательных организаций на территории муниципалитета
Финансовая работа (ЦБУ/ р/с счет МПО)
Оценка эффективности деятельности организации (отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно)
(рассчитывается по отдельным показателям автоматически)

Приложение № 9

КРАТКИЙ ПАСПОРТ

региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

Дата актуализации

Индивидуальный номер профсоюзной организации (ИН-ПО)

--

(наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза)

Председатель

(ФИО)

Количество штатных работников аппарата организации (без председателя)	<input type="text"/>
Комитет (количественный состав)	<input type="text"/>
Президиум (количественный состав)	<input type="text"/>
Контрольно-ревизионная комиссия (количественный состав)	<input type="text"/>
Количество окружных организаций	<input type="text"/>
Количество местных организаций	<input type="text"/>
Количество ППО, выходящих на региональную (межрегиональную) организацию	<input type="text"/>
Всего ППО	<input type="text"/>
в них:	
количество профбюро	<input type="text"/>
количество профгрупп	<input type="text"/>
Малочисленных ППО до 15 человек	<input type="text"/>
Малочисленных ППО до 5 человек	<input type="text"/>
Количество ППО с охватом более 80%	<input type="text"/>
Количество ППО с охватом менее 50%	<input type="text"/>
Количество местных организаций с охватом более 80%	<input type="text"/>
Количество местных организаций с охватом менее 50%	<input type="text"/>
Общая численность членов Профсоюза	<input type="text"/>
в том числе	
- работников	<input type="text"/>
из них	
педагогических работников	<input type="text"/>
в том числе в возрасте до 35 лет	<input type="text"/>
научно-педагогических работников (ППС и научных работников)	<input type="text"/>
из них в возрасте до 35 лет	<input type="text"/>
- студентов (обучающихся)	<input type="text"/>
- неработающих пенсионеров	<input type="text"/>
Общий охват профсоюзным членством	<input type="text"/>
Охват проф. членством педагогических работников	<input type="text"/>
Охват проф. членством педагогических работников в возрасте до 35 лет	<input type="text"/>

Охват научно-педагогических работников (ППС и научных работников)	
Охват научно-педагогических работников (ППС и научных работников) до 35 лет	
Охват проф. членством студентов (обучающихся)	
Количество образовательных организаций, в которых нет ни одного члена Профсоюза	
Охват профсоюзным влиянием образовательных организаций на территории субъекта	
Количество местных организаций на ЦБУ	
Количество ППО на ЦБУ	
Оценка эффективности деятельности организации (отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно) (рассчитывается по отдельным показателям автоматически)	

Приложение № 10

Основные показатели и критерии, размещенные в автоматизированной Системе Профсоюза для осуществления оценки эффективности деятельности организации Профсоюза

1. Первичная профсоюзная организация:

1.1. Охват профсоюзным членством (свыше 95% – 10 баллов, 90-94,99% - 9 баллов, 85-79,99% - 8 баллов, 70-79,99%-7 баллов, 69,99% - 60% - 5 баллов, 55-59,99% -3 балла, 50,1-54,99% - 2 балла; настроить подсчет таким образом, чтобы при увеличении охвата профсоюзного членства в рамках от 50, 1% до 100% увеличивалось количество баллов с 2 до 10 с шагом 0,1).

1.2. Наличие протоколов конференций (собраний), выборных органов организации (наличие всех протоколов в течение года – 10 баллов (не менее 1 собрания в год (конференции – 1 за пять лет), не менее 12 заседаний президиума (при наличии), не менее 6 заседаний профкома).

1.3. Процент заполнения основных сведений в учетной карточке членов Профсоюза в Едином реестре организаций Профсоюза (каждые 10% -1 балл).

1.4. Наличие коллективного договора (соглашения с обучающимися) (заключен – 10 баллов, не заключен – 0).

1.5. Наличие публичного отчета (5 баллов – наличие, 0 – отсутствие).

1.6. Наличие сайта организации или страницы на сайте образовательной организации (5 баллов наличие, 0 баллов отсутствие).

Шкала оценки: «Отлично» - 45-50 баллов; «Хорошо» 44,9 – 40,1 баллов; «Удовлетворительно» 25,1 – 40 баллов; «Неудовлетворительно» - менее 25 баллов

2. Территориальная (местная, региональная (межрегиональная) организация Профсоюза:

2.1. Охват профсоюзным членством (свыше 95% – 10 баллов, 90-94,99% - 9 баллов, 85-79,99% - 8 баллов, 70-79,99%-7 баллов, 69,99% - 60% - 5 баллов, 55-59,99% -3 балла, 50,1-54,99% - 2 балла; настроить подсчет таким образом, чтобы при увеличении охвата профсоюзного членства в рамках от 50, 1% до 100% увеличивалось количество баллов с 2 до 10 с шагом 0,1).

2.2. Охват образовательных организаций профсоюзным членством на территории муниципалитета (100% - 10 баллов, 99,9 - 90% - 9 баллов, 89,9-80% - 6 баллов, 79,9- 70% - 3 балла, менее 70% - 0 баллов; настроить подсчет таким образом, чтобы при увеличении охвата профсоюзного членства образовательных организаций в рамках от 50, 1% до 100% увеличивалось количество баллов с 2 до 10 с шагом 0,1).

2.3. Наличие протоколов конференций, выборных органов организации (наличие всех протоколов в течение года – 10 баллов (не менее 1 конференции за пять лет, не менее 4 заседаний президиума, 1 заседания комитета (совета)).

2.4. Процент заполнения основных сведений в учетной карточке членов Профсоюза в Едином реестре организаций Профсоюза (каждые 10% -1 балл).

2.5. Процент заполнения основных сведений в паспортах профсоюзных организаций (находящихся в реестре территориальной организации Профсоюза) в Едином реестре организаций Профсоюза (каждые 10% -1 балл).

2.6. Наличие территориального соглашения (заключено – 10 баллов, не заключено – 0).

2.7. Наличие публичного отчета (5 баллов – наличие, 0 – отсутствие).

2.8. Наличие сайта организации или страницы (5 баллов наличие, 0 баллов отсутствие).

Шкала оценки: «Отлично» - 65 -70 баллов; «Хорошо» 64,9 – 50,1 баллов; «Удовлетворительно» 35,1 – 50 баллов; «Неудовлетворительно» - менее 35 баллов.

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

УЧЕТНАЯ КАРТОЧКА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

Электронный билет № _____

Фамилия _____

Имя _____

Отчество _____

Год рождения _____

Профессия _____

Образование _____

(начальное, п/среднее, среднее, н/высшее, высшее)

Дата вступления в Профсоюз _____

Наименование организации, выдавшей билет ППО _____

Домашний адрес _____

№ Телефона _____

Дата заполнения _____

Подпись члена профсоюза

Председатель профсоюзной организации

(печать профкома)

Приложение № 12

(наименование организации Профсоюза)

ЗАЯВЛЕНИЕ
о вступлении в Общероссийский Профсоюз образования

Я, _____, прошу принять меня в члены Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Обязуюсь выполнять Устав Профсоюза и уплачивать членские профсоюзные взносы.

К заявлению прилагаю Согласие на обработку моих персональных данных.

Дата _____

Подпись _____

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных

1. В соответствии с Трудовым кодексом РФ и п. 4 ст. 9 ФЗ от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» с целью оформления моего приёма в Профсоюз, организации учёта, а также представительства и защиты Профсоюзом моих социально-трудовых прав и профессиональных интересов, я, _____, даю согласие выборным органам Профсоюза (адрес: 117342, г. Москва, ул. Бутлерова, д.17) и организаций Профсоюза на обработку указанных в настоящем Согласии моих персональных данных на весь период членства в Общероссийском Профсоюзе образования и оставляю за собой право по письменному требованию отозвать Согласие в любое время.

дата рождения - _____

пол - _____

образование - _____

место работы и должность - _____

домашний адрес - _____

телефон - _____ mail: _____

СНИЛС - _____

2. Я ознакомлен (-а) с тем, что мой электронный профсоюзный билет совмещён с программой лояльности (бонусной программой) и в случае моего участия в ней для получения скидок, бонусов и различного рода привилегий при приобретении товаров и услуг мои персональные данные могут быть предоставлены Партнёру по реализации бонусной программы – ООО «ФИНФОРТ», уполномоченному на то Общероссийским Профсоюзом образования.

3. Согласие вступает в силу с момента его подписания и действует до дня отзыва в письменной форме.

Дата _____

Подпись _____

Приложение № 13
*Руководителю
образовательной организации*

(наименование образовательной организации)

(ФИО руководителя)

от _____
(ФИО члена Профсоюза)

**ЗАЯВЛЕНИЕ
о безналичном перечислении членского
профсоюзного взноса**

Я, _____, на основании ст.28 Фе-
дерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях дея-
тельности» прошу ежемесячно удерживать из моей зарплаты членский проф-
союзный взнос в размере ___% и перечислять его на счет организации Проф-
союза.

Дата _____

Подпись _____

Примечание: оригинал заявления хранится в бухгалтерии учреждения, копия заявления – в профсоюзном комитете.