

ПРОГРАММНЫЙ ДОКУМЕНТ
Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения
на 2024 - 2029 годы

«За достойный труд и социальную справедливость»

Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения как членская организация Федерации Независимых Профсоюзов России подтверждает приверженность избранному XII съездом ФНПР в принципиально новых условиях развития страны курсу на справедливую экономику - достойную оплату труда, повышение уровня жизни населения, укрепление и развитие социального партнёрства, соблюдение гарантий каждого на достойную жизнь, занятость, профессиональное, культурное и духовное развитие.

Основу таких гарантий в нашем социальном государстве составляют Конституция Российской Федерации, базирующееся на ней законодательство о труде, о профсоюзах, социально-экономическое и иное законодательство России, трудовые стандарты Международной организации труда (МОТ).

Всеобщие трудовые гарантии работникам, справедливая заработная плата, обеспечивающая удовлетворительные условия жизни, социальная защита на протяжении жизни, право на непрерывное обучение и кадровое развитие – основные задачи формирования достойного будущего сферы труда, которого намерен последовательно добиваться Профсоюз жизнеобеспечения.

Участие Профсоюза в социальном диалоге призвано играть важнейшую роль в достижении социальной справедливости, обеспечении общественной стабильности, сокращении масштабов социального расслоения, предотвращении социальных конфликтов, осуществлении государственно-ориентированной политики в отношении трудовой миграции, демографического и пространственного развития страны, преодолении негативных последствий экономического и военно-политического давления на Россию мирового капитала.

1. Последовательно выступая за социальный диалог и согласование интересов всех сторон трудовых отношений, Профсоюз жизнеобеспечения продолжит развивать взаимодействие с органами законодательной и исполнительной власти всех уровней, общероссийскими отраслевыми объединениями работодателей в решении основных проблем реформирования объединяемых отраслей:

- с Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, территориальными трёхсторонними комиссиями;

- с Минтруда РФ, Минстроем РФ, Минтрансом РФ, Экспертным советом Комитета по жилищной политике и жилищно-коммунальному хозяйству Государственной Думы РФ, Торгово-промышленной палатой, Общественной палатой России, Советами по профессиональным квалификациям в ЖКХ, в лифтовой отрасли и в городском наземном транспорте, Национальным центром общественного контроля в сфере ЖКХ – «ЖКХ контроль», Общественным советом Минстроя РФ и Координационным советом Минтранса РФ;

- с отраслевыми общероссийскими объединениями работодателей: Общероссийским объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз коммунальных предприятий», Общероссийским объединением работодателей лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта, Общероссийским отраслевым объединением работодателей городского наземного электрического транспорта.

Профсоюз продолжит участие в парламентских слушаниях и «круглых столах», организуемых Государственной Думой и Советом Федерации Федерального Собрания РФ, во взаимодействии с депутатским корпусом на федеральном и территориальном уровнях, по проблемам повышения эффективности функционирования и развития объединяемых отраслей.

В свете придания социальному партнёрству статуса конституционной нормы Профсоюз направит все усилия на развитие отраслевой системы социального партнёрства как важнейшего механизма социально-трудовых и экономических отношений.

Угрозой устойчивому функционированию сферы жизнеобеспечения Профсоюз считает нарастающий дефицит кадров, связанный с низким уровнем оплаты труда, неполноценностью системы отраслевой подготовки и переподготовки кадров, упадком отраслевой науки, негативным имиджем отрасли и непрестижностью её профессий. Профсоюз будет уделять первоочередное внимание вопросам кадровой политики в отраслях ЖКХ и ГЭТ, используя для их решения все возможности социального партнёрства.

Проводимая государством политика ликвидации ГУПов и МУПов и обязательной передачи в концессию важнейших систем жизнеобеспечения населения - коммунальной энергетики, газоснабжения, водоснабжения и водоотведения - не улучшили ситуацию в отрасли. Профсоюз будет бороться за предотвращение

угрозы её деградации, снижения качества услуг и безопасности населения страны.

Профсоюз продолжит убеждать власти, что общественный, надлежащим образом финансируемый сектор качественных и доступных населению жилищно-коммунальных услуг и услуг общественного пассажирского транспорта, оказываемых профессиональными кадрами, создаёт прочную основу повышения благосостояния народа, общественной стабильности и безопасности.

Профсоюз продолжит настаивать на формировании эффективной тарифно-ценовой политики в сфере ЖКХ и ГЭТ.

Профсоюз продолжит добиваться реализации права работников ЖКХ и ГЭТ на достойную зарплату – требовать установления в региональных и территориальных соглашениях и коллективных договорах минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда в соответствии с федеральным МРОТ, соблюдения законодательно установленных социальных гарантий и порядка индексации зарплаты.

Усиление роли сторон социального партнёрства и обязательный учёт соглашений и коллективных договоров в нормативно-правовом регулировании экономической деятельности организаций сферы жизнеобеспечения всех форм собственности, включая бюджетные (казённые) учреждения и предприятия, позволят вывести среднемесячную заработную плату в объединяемых организациях на уровень не ниже среднего по субъектам РФ.

Профсоюз продолжит стремиться к максимальному охвату работников объединяемых предприятий и организаций коллективными договорами и соглашениями, обеспечивать систематический мониторинг и контроль их выполнения, оказывать помощь первичным профсоюзам в подготовке, заключении и регистрации этих нормативных правовых документов.

На основе социального партнёрства с федеральными органами отраслевого управления и объединениями работодателей Профсоюз продолжит участие в организации отраслевых конкурсов в сфере ЖКХ и ГЭТ.

Профсоюз продолжит присуждение профсоюзных премий «За высокие достижения в труде, творческую активность и социальное партнёрство», нагрудных знаков трёх степеней «За личный вклад в Профсоюз», благодарственных писем и почётных грамот профсоюзным работникам и профактиву.

2. Профсоюз продолжит деятельность, направленную на обеспечение работникам законных трудовых прав и социальных гарантий.

Правозащитная работа Профсоюза будет направлена на принятие мер всеобъемлющего и полного соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации в каждой организации и в отношении каждого работника, расширения взаимодействия с государственными органами контроля и надзора в целях профилактики нарушений трудового законодательства и восстановления нарушенных трудовых прав работников.

Профсоюз будет развивать сотрудничество с социальными партнёрами в целях своевременного заключения отраслевых соглашений на различных уровнях (федеральном, региональном, территориальном) и коллективных договоров и исполнения их положений работодателями.

Профсоюз будет добиваться принятия нормативных правовых актов, обязывающих тарифные комиссии в обязательном порядке учитывать положения отраслевых соглашений при установлении тарифов.

Профсоюз продолжит работу по досудебной и судебной защите работников; консультационную и разъяснительную работу, рассмотрение обращений и заявлений работников; информационную работу, подготовку материалов с обобщением практики правозащитной работы ЦК Профсоюза и территориальных организаций.

Профсоюз продолжит разработку предложений в защиту профессиональными союзами трудовых прав и законных интересов работников, в частности, в защиту прав первичных профсоюзных организаций и профсоюзных активистов, гарантий освобождённым и неосвобождённым профсоюзным работникам, приведения в соответствие с мировой практикой действующего законодательства о забастовках, включая объединяемые Профсоюзом отрасли.

В целях повышения авторитета профсоюзов и мотивации профсоюзного членства Профсоюз продолжит добиваться внесения изменений в трудовое законодательство, в частности, в статьи 43 и 48 ТК РФ, в части установления определённых преференций для членов Профсоюза.

Профсоюз продолжит добиваться обязательной индексации заработной платы всем категориям работников, независимо от организационных форм предприятий и организаций, в соответствии с ТК РФ и решениями Конституционного Суда РФ.

Профсоюз поддерживает придание профсоюзным организациям более широких полномочий для контроля в сфере трудовых отношений, применение наиболее значимых для работников Конвенций МОТ, и, в частности, настаивает на обязанности органов государственной власти принять меры для обеспечения работы федеральной инспекции труда в соответствии с ратифицированной Конвенцией МОТ № 81 об инспекции труда.

3. Приоритетом для Профсоюза остается защита жизни и здоровья работников в условиях внедрения новых технологий, информационно-коммуникационных систем, проявлений новых профессиональных рисков, интенсификации труда на фоне нехватки квалифицированных кадров и требований повышения производительности труда.

Для обеспечения защиты работников и сохранения их здоровья Профсоюз продолжит:

- осуществлять профсоюзный контроль безопасности рабочих мест, производственного оборудования, их травмоопасности; соблюдения работодателями трудового законодательства, иных правовых актов, содержащих нормы трудового права; коллективных договоров и соглашений, связанных с охраной труда; норм, касающихся природной и производственной среды; методик оценки вредных и/или опасных факторов производственной и природной среды; влияния (микро)климата на условия труда; обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- содействовать повышению вовлечённости технических (главных технических) инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в работу по улучшению условий труда, мониторингу снижения и устранения профессиональных рисков, качества профосмотров работников;

- взаимодействовать с органами государственного управления, надзора и контроля в области охраны труда, правоохранительными органами и другими специально уполномоченными органами, а также с работодателями и их объединениями, в том числе в рамках социального партнёрства;

- проводить консультации о порядке документирования и учёта несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- проводить мониторинг применения специальной оценки условий труда (СОУТ) и оценки профессиональных рисков в целях совершенствования нормативной правовой базы;
- на основе анализа профессиональных рисков и единых типовых норм обеспечения работников средствами индивидуальной защиты совершенствовать порядок обеспечения работников сертифицированными СИЗ;
- обеспечивать развитие и повышение эффективности законодательных и экономических механизмов мотивации работодателя к улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, особенно при выполнении работ в условиях повышенной опасности;
- совершенствовать нормативную правовую базу при пересмотре действующих норм и правил в сфере охраны труда с учётом правоприменительной практики, уровня технологического развития, анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- пропагандировать необходимость соблюдения правил безопасности на рабочих местах, формируя культуру охраны труда;
- совершенствовать нормативную правовую базу оздоровления работников; использовать возможности диспансеризации; стимулировать работодателей к эффективному использованию финансовых средств, направляемых на профилактику здоровья работников;
- поддерживать применение международных стандартов труда МОТ, регулирующих вопросы безопасности труда и сохранения здоровья работников.

4. Укрепление кадрового потенциала отраслей жизнеобеспечения – основа достойного труда, предоставляющая работникам возможности непрерывного обучения, приобретения новых профессиональных навыков, повышения квалификации и уровня жизни.

В ходе последовательной кадровой работы Профсоюз будет содействовать:

- сохранению социально-трудовых прав и гарантий работников при внедрении профессиональных стандартов, обеспечению бесплатного прохождения профессионального экзамена при проведении независимой оценки квалификации;

- совершенствованию, на основе социального партнёрства, национальной системы квалификаций на предприятиях ЖКХ, лифтового хозяйства и наземного пассажирского электрического транспорта;

- мониторингу потребности в специалистах для муниципальных образований и организаций ЖКХ и ГЭТ, формированию на этой основе заказа в рамках образовательных программ; внедрения прогрессивных практик профориентации и подготовки кадров с учётом возможностей национальных проектов «Кадры» и «Профессионалитет».

Профсоюз продолжит взаимодействовать с Минтрансом РФ по вопросам подготовки квалифицированных кадров для организаций ГЭТ.

Профсоюз продолжит содействовать преодолению дефицита кадров в объединяемых отраслях и развитию их кадрового потенциала, совершенствованию законодательной и нормативной базы кадровой политики в сфере ЖКХ и ГЭТ.

5. Сильный профсоюз для успешного выполнения своих защитных функций должен:

- совершенствовать свою организационную структуру, содействовать сохранению и созданию новых профорганизаций, увеличению численности членов профсоюза, в том числе работающей и обучающейся молодёжи;

- укреплять финансовую базу Профсоюза, исполнительскую финансовую дисциплину в отношении перечисления членских профсоюзных взносов, совершенствовать финансовый контроль, повышать роль контрольно-ревизионных комиссий всех уровней в обеспечении поступления и эффективного расходования финансовых средств в интересах членов Профсоюза;

- выявлять лидеров, способных возглавить профорганизации; развивать систему обязательного и непрерывного обучения профсоюзных кадров и актива в общероссийских и территориальных семинарах, научно-практических конференциях, «круглых столах» и других мероприятиях, в том числе, с применением современных веб-технологий;

- повышать уровень профессионализма профсоюзных кадров и профактива, осуществляя их обязательное и непрерывное обучение, организуемое ЦК Профсоюза и территориальными организациями;

- совершенствовать информационные ресурсы, активно использовать социальные сети для оперативного обеспечения членов Профсоюза актуальными и достоверными данными и информацией;

- использовать информационные ресурсы и социальные сети для профсоюзного обучения, акций солидарности, кампаний в поддержку профсоюзных организаций и активистов;

- обеспечивать условия подготовки профсоюзных работников по программам высшего образования по квоте ФНПР в Академии труда и социальных отношений, её филиалах.

6. Проводя молодёжную политику как стратегическое направление работы, Профсоюз жизнеобеспечения продолжит:

- вести системную информационно-просветительскую работу в среде молодых работников - о Профсоюзе, трудовых правах и обязанностях, социальном страховании, охране труда, возможностях развития, открываемых членством и работой в Профсоюзе, других вопросах;

- поддерживать и развивать институт наставничества; популяризировать трудовые династии в отраслях, объединяемых Профсоюзом;

- формировать у молодёжи уважение к труду, традиционным ценностям; воспитывать у молодых патриотизм; привлекать их к профсоюзному волонтерству;

- использовать потенциал молодёжи в коллективных переговорах с работодателями и представителями органов исполнительной власти, привлекать молодёжь к контролю выполнения коллективных договоров и соглашений, включать льготы и гарантии для молодёжи в документы социального партнёрства;

- выделять профсоюзные ресурсы на работу с молодёжью; готовить из числа молодёжи кадровый резерв на руководящие профсоюзные должности, в том числе, через развитие молодёжных советов, увеличение доли молодёжи в составе выборных органов профорганизаций;

- привлекать молодых активистов к участию в дискуссиях и тренингах, презентациях проектов об особенностях профсоюзной работы с молодёжью, в коллективных действиях и акциях солидарности, к внедрению современных информационных технологий в деятельность профорганизаций.

7. Международная солидарность профсоюзов – важное условие поддержки общественного сектора, устойчивости общества, сохранения мира.

Следуя принципам международной солидарности и стремясь к равноправному сотрудничеству с зарубежными профсоюзами, Профсоюз продолжит:

- взаимодействовать с Международным объединением профсоюзов (МОП) работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг стран СНГ; с Всеобщей конфедерацией профсоюзов как международной структурой, способствующей обмену опытом между членскими организациями и эффективно защищающей права и интересы трудящихся стран СНГ;

- сотрудничать с зарубежными родственными профсоюзами по актуальным направлениям профсоюзной деятельности в тех мере и формах, в каких это будет отвечать интересам Профсоюза и российского профдвижения;

- участвовать в международных мероприятиях по актуальным проблемам экономики общественного сектора, коммунальных, энергетических, муниципальных служб, экологии и климата, цифровизации и «умных» технологий, новых форм занятости;

- развивать двустороннее сотрудничество с родственными профсоюзами в ходе учебных семинаров, проблемных конференций, молодёжных встреч;

- разъяснять зарубежным родственным профсоюзам позиции Профсоюза по вопросам реформирования общественного обслуживания, внешней и внутренней политики России, войны и мира, защиты исторической памяти и духовных ценностей и традиций страны и ее народа;

- выявлять потенциальные возможности контактов с дружественно настроенными зарубежными профсоюзами в сложившихся условиях экономической и политической турбулентности, военного и цивилизационного противостояния в мире на фоне роста русофобии и нацификации Запада и его сателлитов.

Профсоюз продолжит содействовать формированию единого информационного пространства международного профсоюзного движения и выступать на этой площадке за трудовые права и возможности членов профсоюзов, достойный труд и социальную справедливость, за мир, против нагнетания новой мировой войны.