

**Совет Красноярского краевого союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Красноярского края»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 октября 2024 г № 52-4

г. КРАСНОЯРСК

О практике работы ППО НПП «Радиосвязь» по мотивации профсоюзного членства

Заслушав и обсудив информацию председателя первичной профсоюзной организации НПП «Радиосвязь» Улатовой Ю.А. по мотивации профсоюзного членства, Совет ФПКК отмечает, что профкомом ППО ведется системная работа по вступлению в профсоюзные ряды, интеграции в коллектив, активному вовлечению в деятельность профкома ППО.

На сегодня по данным статистической отчетности на предприятии работает 2639 человек, из них 2407 членов профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, 50% из которых молодежь до 35 лет. Уровень охвата профсоюзным членством составляет 91%. За 2023 год привлечено в члены профсоюза 416 человек, из них 167 из числа молодежи.

Следует отметить, что профком ППО осуществляет успешную деятельность по всем направлениям профсоюзной работы.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией построены на принципах социального партнерства и взаимодействия, в соответствии с пунктами коллективного договора. Многочисленные социальные гарантии и льготы закреплены в коллективном договоре и направлены на поддержку и защиту работников, улучшение условий труда и повышение качества жизни. Список социальных гарантий, льгот и компенсаций существенно расширен за счет дополнительных льгот и фиксированных выплат членам профсоюза от первичной профсоюзной организации.

Предприятие и профорганизация активно содействуют обучению и развитию работников. Профсоюзная организация предоставляет возможность участия во многих программах и мероприятиях. В течение 2023 года прошли 10 школ профактива внутри ППО. На обучение профорганизация тратит ежегодно около 5,1% средств профбюджета.

Администрацией и профсоюзным комитетом проводится планомерная целенаправленная работа по улучшению состояния и условий труда, проводятся комплексные мероприятия по реализации разделов коллективного договора. Ежегодно рассматриваются соглашения администрации и профсоюзного комитета по улучшению условий и охраны труда работников.

Профсоюзный комитет контролирует качество спецодежды. Комиссия по охране труда, созданная на паритетной основе, собирается по инициативе профсоюзного комитета и рассматривает жалобы, предложения работников предприятия.

В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда на предприятии функционирует здравпункт.

Особое внимание ППО уделяет поддержке здоровья членов профсоюза. Это касается санаторно-курортного лечения, размер скидки которого устанавливает ППО в зависимости от стажа работы. Предусмотрены посещение членами коллектива медицинского центра «Компас здоровья», скидка 20% на стоматологические услуги.

На предприятии работает своя столовая, открыт собственный молочный цех. Общественный контроль организации работы цеха возложен на профсоюзную организацию.

Физкультурно-оздоровительные и спортивные мероприятия также способствуют оздоровлению работников. В этом списке аренда спортзалов, футбольных полей, абонементы в бассейн, на прокат инвентаря, клубные карты. Первичка участвует в Спартакиаде трудящих-

ся Красноярского края, в городском Дне физкультурника, легкоатлетической эстафете, посвященной Дню победы. На предприятии сформированы футбольная, волейбольная и хоккейная команды. В настоящее время идет создание баскетбольной команды. Ежегодно проводятся турниры по командным видам спорта между подразделениями, а также соревнования по настольному теннису, шахматам. Традиционными становятся соревнования по боулингу и бильярду.

Большая часть работы профкома - культурно-досуговые мероприятия для членов профсоюза. В зоне ответственности ППО корпоративные, профессиональные и государственные праздники, распространение билетов в театр, сплав по Мане, выезды на Красноярское море и многое другое. Заводчане занимаются вокалом, хореографией, актерским мастерством.

Большое значение придаётся поддержке семейных ценностей и традиций. Организуются праздники, экскурсии и знакомства с местом работы для детей и внуков сотрудников. Эти мероприятия помогают укреплять семейные узы и приобщают молодое поколение к ценностям коллектива.

Особое внимание уделяется молодежной политике. Средний возраст работников предприятия – 41 год. 42 процента всех сотрудников – в возрасте до 35 лет. В АО «НПП «Радиосвязь» утверждены и введены в действие: «Положение о молодом специалисте», «Положение о наставничестве». На меры поддержки этой категории работников предусмотрены многие пункты коллективного договора.

На предприятии успешно реализуется программа по включению в управленческий кадровый резерв, в рамках которой сотрудники повышают квалификацию по своему направлению и развитию управленческих компетенций. В 2023 году повысили квалификацию – 35 специалистов, в плане 2024 года – 62 специалиста.

Профкомом и Молодежной комиссией проводится работа по привлечению молодых сотрудников к активному членству в Профсоюзе. Вновь прибывшие молодые сотрудники привлекаются к проведению мероприятий, организуемых Молодежной комиссией и к участию в обучающих программах различного уровня. В 2023 году Молодежная комиссия профкома ППО принимала активное участие в организации более 50 мероприятий.

Регулярно проводится обучение молодежного профактива в Восточно-Сибирском учебном центре профсоюзов. Также профком на постоянной основе направляет молодых профактивистов на мероприятия, организованные Центральным комитетом Профсоюза.

В 2016 году предприятием совместно с профкомом реализован масштабный социальный проект по созданию жилищно-строительного кооператива (ЖСК) «Радиосвязь». 419 семей работников радиозавода стали владельцами собственной жилплощади. Свыше 80 % из новоселов — молодые специалисты.

Учитывая вышеизложенное, Совет Красноярского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию «О практике работы ППО НПП «Радиосвязь» по мотивации профсоюзного членства» принять к сведению;
2. Одобрить практику работы профкома ППО НПП «Радиосвязь» по организационно-массовой работе, развитию корпоративных связей, информационной и молодежной политике;
3. Опубликовать практику работы профкома ППО НПП «Радиосвязь» по мотивации профсоюзного членства на сайте ФПКК и газете «Солидарность. Красноярский выпуск»;
4. Совету ФПКК продолжить обобщение и распространение опыта членских организаций ФПКК по данной проблематике.

Председатель



О.Х. Исянов

ИНФОРМАЦИЯ

«О практике работы ППО НПП «Радиосвязь» по мотивации профсоюзного членства»

Мотивация профсоюзного членства – это комплексная система мер, форм и методов работы, способствующая росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

Как показывает практика, необходимость в профсоюзах существует. Это единственная общественная организация на сегодняшний день, которая участвует в жизни коллектива, конкретного человека - члена профсоюза, взяв на себя ответственность по защите, заботе, сплочению, творческому развитию, оздоровлению, созданию условий для занятий спортом, также взяв на себя миссию патриотического воспитания.

На предприятии АО «НПП «Радиосвязь» работает 2639 человек, из них 2407 членов профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, 50% из которых молодежь до 35 лет. Уровень охвата профсоюзным членством составляет 91%.

Профком ППО осуществляет свою деятельность по всем направлениям профсоюзной работы.

За 2023 год привлечено в члены профсоюза 416 человек, из них 167 из числа молодежи. Давняя традиция - торжественная церемония вручения профсоюзных билетов.

В состав профсоюзного комитета входят представители всех цеховых профсоюзных организаций завода, что структурно обеспечивает максимальную информированность и вовлеченность руководящего состава цехкомов в принятие решений.

Одним из ключевых шагов вовлечения в профсоюз является информирование. На мероприятиях профактивисты из молодежной комиссии выступают с презентацией и рассказывают о преимуществах членства в профсоюзе, о том, как каждый может проявить себя и творчески, и при решении трудовых вопросов, и защите прав работников. Популяризируется профсоюз и с помощью символики, в том числе гимна профсоюза на торжественных открытиях мероприятий. Профком активно использует социальные сети и современные платформы для распространения информации и привлечения внимания.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией построены на принципах социального партнерства и взаимодействия, в соответствии с коллективным договором. Администрация учитывает мнение профкома при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

В коллективном договоре закреплены многочисленные социальные гарантии и льготы, которые направлены на поддержку и защиту работников, улучшение условий труда и повышение качества жизни, такие как:

- компенсация затрат на детские дошкольные учреждения: работники могут получить частичное возмещение затрат на содержание детей в детских садах;
- ежемесячное пособие матерям: для матерей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет, предусмотрены ежемесячные выплаты;
- компенсация аренды жилья для молодых специалистов: молодые специалисты получают компенсацию на оплату аренды жилья в течение первых трех лет работы.
- материальная помощь: при поступлении ребенка в первый класс, оплате стоматологических услуг (раз в год для работников со стажем более 15 лет), вступлении в ряды вооруженных сил РФ и возвращении на предприятие после демобилизации;
- выплаты в «особых случаях»: в связи с регистрацией брака, рождением ребенка, уходом на заслуженный отдых, юбилейными датами стажа работы и днем рождения.

Список социальных гарантий, льгот и компенсаций существенно расширен за счет дополнительных льгот и фиксированных выплат членам профсоюза от первичной профсоюзной организации:

- самая большая система профсоюзных скидок в Красноярском крае "Дисконтная карта члена профсоюза" (бесплатно);
- билеты в театр, на концерты и спортивные мероприятия (профсоюзная скидка 30%);
- санаторно-курортное оздоровление в санатории «Шушенский» со скидкой (размер скидки определяется стажем работы):
 - 50 % (от 3 до 6 лет)
 - 60 % (от 6 до 9 лет)
 - 70 % (от 9 до 15 лет)
 - 80 % (от 15 лет и более)
- организация досуга, выезд на Красноярское море «Деревенька Балахтенка» (профсоюзная скидка 50%);
 - сплав по реке Мана (профсоюзная скидка 50%);
 - новогодние детские подарки;
 - страхование от клещевого энцефалита;
 - посещение спортивного зала «Ладья» на территории предприятия (бесплатно);
 - посещение тренажерного зала на территории предприятия (бесплатно);
 - аренда футбольного поля для тренировок по мини-футболу (профсоюзная скидка 100 %);
- абонемент на прокат велосипедов и роликовых коньков на о. Татышев, «Гремячая грива» (каждый день 1 час бесплатно и одному ребёнку до 14 лет);
 - клубные карты в фитнес – центр «Стронго» с корпоративной скидкой;
 - бассейн «Локомотив» (профсоюзная скидка 50 %);
 - 20 % скидка на абонементы в детскую футбольную школу «Олимпик» (дети от 3 до 12 лет);
 - 15% скидка в магазин «Экипировочный клуб»;
 - занятия с преподавателями по вокалу, хореографии и актерскому мастерству (бесплатно);
- корпоративная связь «Мегафон», «Tele2» по специальным тарифам для нашей профсоюзной организации;
 - карта «Халва» для члена профсоюза;
 - 10 % скидка в цветочную мастерскую «Веранда»;
 - 10 % скидка на все товары магазина канцелярских товаров «ИСТОК» по кодовому слову «Радиозавод» (ул. Богграда, д. 108);
 - посещение медицинского центра «Компас здоровья» со скидкой 15 % (ул. Вильского, 22);
 - 20 % скидка на стоматологические услуги. (Профессорская клиника Николаенко - ул. М. Залки, 19);
 - обучение в школе молодого профсоюзного лидера (бесплатно);
 - обучение в Академии труда и социальных отношений (с 20% профсоюзной скидкой).

Администрацией и профсоюзным комитетом проводится планомерная целенаправленная работа по улучшению состояния и условий труда, проводятся комплексные мероприятия по реализации условий данного раздела коллективного договора. Ход выполнения данных мероприятий постоянно рассматривается на заседаниях профсоюзного комитета с участием сотрудников отдела охраны труда завода.

Ежегодно рассматриваются соглашения администрации и профсоюзного комитета по улучшению условий и охраны труда работников.

Профсоюзный комитет контролирует качество спецодежды. Комиссия по охране труда, созданная на паритетной основе, собирается по инициативе профсоюзного комитета и рассматривает жалобы, предложения от работников предприятия.

В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда на предприятии функционирует здравпункт.

Особое внимание уделяется молодежной политике. Средний возраст работников предприятия – 41 год. 42 процента всех сотрудников – в возрасте до 35 лет. Совместные усилия администрации и профсоюзной организации направлены на эффективную работу совета молодых специалистов и мастеров, разработку и реализацию программ по работе с молодежью, обучение и повышение квалификации, организацию научно-технических и творческих мероприятий, проведение конкурсов профессионального мастерства. В АО «НПП «Радиосвязь» утверждены и введены в действие: «Положение о молодом специалисте», «Положение о наставничестве». На меры поддержки этой категории работников предусмотрены многие пункты коллективного договора.

На предприятии успешно реализуется программа, предусмотренная коллективным договором, по включению в управленческий кадровый резерв, в рамках которой, сотрудники повышают квалификацию по своему направлению и развитию управленческих компетенций. В 2023 году повысили квалификацию – 35 специалистов, в плане 2024 года – 62 специалиста.

Профкомом и Молодежной комиссией проводится работа по привлечению молодых сотрудников к активному членству в Профсоюзе. Для этого, среди вновь прибывших молодых сотрудников через профторгов подразделений, выявляются члены профсоюза с активной жизненной позицией, с опытом и навыками общественной деятельности, которые привлекаются к проведению мероприятий, организуемых Молодежной комиссией и к участию в проводимых обучений различного уровня. Так в 2023 году Молодежная комиссия профкома ППО принимала активное участие в организации более 50 мероприятий. Созданная молодежная комиссия при профкоме позволяет молодым активистам выражать свои идеи и предложения, а также участвовать в разработке новых инициатив. Это не только повышает уровень вовлеченности, но и помогает молодым людям почувствовать свою значимость и влияние на жизнь предприятия.

Регулярно проводится обучение молодежного профактива. В течение 2023 года члены профсоюзного комитета ППО, профгруппорги и члены Молодежной комиссии профкома принимали участие в образовательных проектах профсоюзных организаций на различные актуальные темы. Также профком на постоянной основе направляет молодых профактивистов на мероприятия, организованные Центральным комитетом Профсоюза. Представители завода в 2023-2024 годах принимали участие в обучении ШМПЛ, МПА, Молодежном Слете Профсоюза.

Примером эффективной работы по привлечению и удержанию молодёжи на предприятии является ряд мероприятий, реализованных в период 2023-2024 гг.:

- квесты по территории предприятия в День молодёжи;
- конкурс на символ предприятия;
- экспресс-опрос ко дню России на знание отечественной истории, литературы и языка, а также Пушкинские чтения к юбилею поэта;
- участие в «Профсоюзном проспекте» 1 мая с привлечением большого числа молодых активистов;
- «Профсоюзный ВИТАМИН»;
- Новогодний видеомарафон;
- конкурсы "Моя профессия", "Вместе с профсоюзом", приуроченные к первому;
- «Интеллектуальная неделя».

Но работа с молодежью начинается еще до того, как эта молодежь официально трудоустраивается на предприятие. Профком проводит экскурсии для студентов ВУЗов и СУЗов на предприятии, показывая все аспекты работы, от рабочих мест до столовой. При этом посетителям доводится информации о социальном пакете и деятельности профсоюза на предприятии.

Организованная администрацией предприятия стажировка для студентов последних курсов помогает с последующим трудоустройством. При организации и проведении подобных мероприятий участвует молодой профсоюзный актив, что позволяет не только доносить информацию из рук в руки среди одной возрастной категории, но и лишний раз напомнить самим активистам о важности работы Профсоюза.

В профессиональном и личностном развитии заинтересовано и предприятие, и профорганизация. Предприятие активно содействует обучению и развитию работников. Профсоюзная организация предоставляет возможность участия во многих программах и мероприятиях. Подготовка и обучение профсоюзных кадров осуществляется непрерывно на базе ВСРУЦП (сборные семинары, Школа молодого профсоюзного лидера), в Красноярском филиале АТиСО, в ЦК отраслевого профсоюза. В течение 2023 года прошли 10 школ профактива внутри ППО. На обучение профорганизация тратит ежегодно около 51% средств.

Особое внимание ППО уделяет поддержке здоровья членов профсоюза. Для работников первичная профсоюзная организация предусматривает следующие мероприятия:

- страхование от клещевого энцефалита (члену профсоюза - бесплатно, членам семьи - по льготной цене);
- санаторно-курортное оздоровление со скидкой в зависимости от стажа работы;
- посещение медицинского центра «Компас здоровья» и стоматологической клиники профессора Николаенко со скидкой;
- выезды на базы отдыха и корпоративные сплавы по рекам;
- возможность посещения двух спортивных залов на территории предприятия, один из которых предназначен для командных игровых видов спорта, второй для занятия фитнесом и тяжелой атлетикой;
- сотрудники имеют возможность участвовать в заводских командах по мини-футболу, волейболу, баскетболу;
- членам профсоюза предоставляются аренда велосипедов и роликов, а также скидки на клубные карты в фитнес-центрах и бассейнах.

Поощряются занятия различными видами спорта на городских и краевых соревнованиях под флагом Профсоюза. Это - марафоны на различные дистанции, велокроссы, бильярд, настольный теннис, нарды, шахматы, плавание, дартс.

Профком следит за тенденциями и современными увлечениями молодёжи. Поэтому наряду с традиционными видами спорта проводятся киберспортивные турниры, гонки на картингах, соревнования по боулингу и кёрлингу среди подразделений предприятия, что имеет огромный успех у молодых сотрудников.

Важным нововведением стал прямой эфир с финала заводской лиги по дартсу, который привлёк внимание не только сотрудников, но и их семей. Это мероприятие продемонстрировало высокий уровень вовлеченности молодёжи в спортивную жизнь предприятия.

Все спортсмены выступают в экипировке с символикой предприятия и Профсоюза, что способствует не только хорошему имиджу ППО среди коллектива, но и формирует активные горизонтальные связи.

Проводится ежегодная Заводская Спартакиада на арендованном стадионе спортивного комплекса, где принимают участие все подразделения предприятия. Мероприятие проходит под знаменами Профсоюза и имеет огромный успех среди членов профсоюза различного возраста и членов их семей.

Организовывая спортивные мероприятия, профком делает акцент на то, что они являются отличной возможностью для молодежи не только поддерживать физическую активность, но и командный дух.

Важная часть работы профкома - культурно-досуговые мероприятия для членов профсоюза. Важно отметить, что в ППО НПП «Радиосвязь» творчество играет значительную роль в вовлечении в профсоюз. Члены профкома активно поддерживают различные творческие инициативы и способствуют развитию талантов. На территории предприятия организованы занятия по вокалу, хореографии и актерскому мастерству. В зоне ответственности ППО корпоративные, профессиональные и государственные праздники. Заводчане посещают театры и концерты со скидкой. ППО организывает музыкальные конкурсы, танцевальные вечера и мюзиклы, темы сюжета в которых раскрывают преимущества работы предприятия и профсоюза.

Большое внимание уделяем ветеранам предприятия. Профсоюзный актив, приглашая их на различные мероприятия, сохраняет память о прошлом, которая так важна для связи поколений.

Огромное значение придаётся поддержке семейных ценностей и традиций. Организуются праздники, экскурсии и знакомства с местом работы для детей и внуков сотрудников. Эти мероприятия помогают укреплять семейные узы и приобщают молодое поколение к ценностям коллектива.

В 2016 году предприятием совместно с профкомом реализован масштабный социальный проект по созданию жилищно-строительного кооператива (ЖСК) «Радиосвязь». В состав ЖСК вошли сотрудники завода – только члены профсоюза. Дома строились по специальной программе с привлечением бюджетных средств; заводчане получили льготные банковские кредиты под гарантии своего предприятия. В результате квартиры обошлись работникам радиозавода на треть дешевле городских среднерыночных показателей. 419 семей работников радиозавода стали владельцами собственной жилплощади. Свыше 80 % из новоселов — молодые специалисты.

На предприятии работает своя столовая, буфеты. Комплексный обед для работника (первое, второе с гарниром, напиток и хлеб) обходится в 100 рублей. Несколько лет назад открыт собственный молочный цех, где производится целая линейка продуктов, начиная от натурального цельного молока, сметаны и 40-процентных сливок, заканчивая сливочным маслом, йогуртами.

Политика предприятия заключается в том, чтобы продукция была не только вкусной и качественной, но и доступной по цене. А возможность полноценно, качественно и доступно питаться - это несравненный плюс для молодых работников. К тому же, общественный контроль организации работы цеха питания и регулирование вопросов качества регулируется профсоюзной организацией. Это дает ещё один мотивированный повод быть в рядах профсоюза.

Весь комплекс мероприятий профорганизации направлен на вовлечение в профсоюз и активное членство. И это не просто задача, а общая ответственность. Профком должен создать такую среду, где каждый работник будет чувствовать себя услышанным и важным.