

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе на «Лучший коллективный договор»,
посвященном 80-летию со дня образования Красноярской краевой
(территориальной) организации профсоюза жизнеобеспечения

Положение о конкурсе на «Лучший коллективный договор» (далее – конкурс) определяет порядок и условия проведения конкурса «Лучший коллективный договор» в организациях жилищно-коммунального, газового, лифтового хозяйства, городского наземного электрического транспорта, бытового обслуживания населения, имеющих первичные профсоюзные организации, входящие в состав крайкома профсоюза работников жизнеобеспечения.

Организатором конкурса является Красноярская краевая (территориальная) организация общественной организации Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения.

Цели конкурса

Конкурс на "Лучший коллективный договор" проводится в связи с 80-летием образования Красноярской краевой (территориальной) организации профсоюза жизнеобеспечения в целях развития и совершенствования системы социального партнерства, повышения эффективности работы по защите производственных, профессиональных, экономических и социальных прав и интересов работников, демонстрации на примере победителей конкурса высокой эффективности этой работы, широкого распространения положительного опыта, а также поощрения лучших организаций- победителей конкурса.

1. Задачи конкурса

1.1. Вовлечение руководителей, профсоюзного актива, работников организаций в коллективно-договорное регулирование социально- трудовых отношений, обеспечение стабильной работы трудовых коллективов.

1.2. Повышение материального уровня и социального статуса работников организаций жилищно-коммунального, газового, лифтового хозяйства, городского наземного электрического транспорта, бытового обслуживания населения на основе заключаемых коллективных договоров и соглашений.

1.3. Совершенствование механизма коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

1.4. Повышение ответственности участников социального партнерства за выполнение принятых по коллективным договорам обязательств.

1.5. Обобщение и распространение лучшего опыта социального партнерства в профсоюзных организациях, их поощрение.

1.6. Повышение мотивации профсоюзного членства.

2. Условия участия в конкурсе

- 2.1. В конкурсе могут принимать участие организации:
- имеющие профсоюзную организацию, входящую в структуру Красноярской краевой (территориальной) организации профсоюза жизнеобеспечения;
 - имеющие заключенный коллективный договор, действующий в период 2023 года;
 - осуществляющие постоянную социальную поддержку работников;
 - не имеющие задолженности по заработной плате, членским профсоюзным взносам.
- 2.2. Обязательным условием участия в конкурсе является выполнение принятых обязательств сторонами коллективного договора.
- 2.3. Материалы для участия в конкурсе должны содержать:
- Копию коллективного договора со всеми приложениями (можно в электронном варианте);
 - Копии протоколов собраний по подведению итогов выполнения коллективного договора за отчетные периоды действия данного договора;
 - Форму Приложения № 3 с заполненными организацией данными в пунктах столбца 2.
 - Иные документы и материалы по усмотрению участника конкурса.
- 2.4. Претенденты на участие в конкурсе несут ответственность за достоверность представленных на конкурс материалов. В случае выявления недостоверности представленных материалов (показателей) претендент отстраняется от участия в конкурсе.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. Организацию конкурса и контроль за его ходом, оказание методической помощи участникам конкурса, подведение итогов и определение победителей конкурса осуществляет организационный комитет конкурса и отдел социально-экономической и правовой работы краевой организации профсоюза.

3.2. В состав организационного комитета конкурса входят:

Председатель оргкомитета:

- Игнатова Татьяна Александровна – председатель крайкома профсоюза;

Секретарь:

- Котова Марина Александровна – зав.отделом социально-экономической и правовой работы крайкома профсоюза;

Члены оргкомитета:

1. Майер Александр Александрович – директор ООО «Жилконсалтинг» г.Ачинск, председатель комиссии по социально-экономической и правовой работе крайкома профсоюза;

2. Ситникова Людмила Ивановна – зам.председателя крайкома профсоюза по финансовой работе;

3. Петров Николай Маркович – зав.отделом организационной, информационной работы и молодежной политики крайкома профсоюза;

4. Юнгблют Александра Адамовна – председатель Минусинской межрайонной (территориальной) организации профсоюза жизнеобеспечения;

5. Торганов Олег Иванович - директор ООО "Жилищно-коммунальное хозяйство Чечеульское".

Решение оргкомитета считается принятым, если за него проголосовало более 50% членов (прямое большинство).

3.3. Конкурс проводится в период с 01 марта по 31 октября 2023 года.

3.4. Заявку на участие в конкурсе (Приложение №1) и информационную карту первичной профсоюзной организации (Приложение №2) необходимо подать не позднее

01 октября 2023 года.

Конкурсные материалы для участия в конкурсе необходимо предоставить не позднее 01 октября 2023 года.

Заявка и конкурсные материалы представляются участниками конкурса в организационный комитет по адресу: 660049, г.Красноярск, ул.К.Маркса,93, каб.717, E-mail: **krasprofkom@mail.ru**

3.5. Организационный комитет рассматривает предоставленные материалы, подводит итоги конкурса, определяет победителей конкурса, применяя бальную систему оценки показателей (Приложение №3).

3.6. При рассмотрении результатов конкурса члены организационного комитета при необходимости могут изучить фактическое состояние дел непосредственно в организации.

3.7. По результатам подведения итогов конкурса определяются победители по трем группам организаций в зависимости от численности членов профсоюза:

- первая группа - с численностью до 100 человек членов профсоюза;
- вторая группа - с численностью от 101 до 250 членов профсоюза;
- третья группа – с численностью свыше 250 членов профсоюза.

Победителями конкурса признаются организации, занявшие I, II, III место в каждой группе предприятий, т.е. добившиеся наивысших результатов в решении социальных вопросов, развитии и совершенствовании социального партнёрства и выполнившие условия конкурса лучше других его участников.

3.8. Итоги конкурса организационный комитет оформляет протоколом не позднее 31 октября 2023 г., и передаются на утверждение президиумом крайкома профсоюза работников жизнеобеспечения.

4. Награждение победителей конкурса

4.1. Организации, победившие в конкурсе и занявшие почетное I, II, III место в каждой группе предприятий, награждаются Почетными грамотами крайкома профсоюза жизнеобеспечения и денежными премиями в размере:

- 1 группа (с численностью до 100 человек членов профсоюза):

- I место – 4 000 рублей;
- II место – 3 000 рублей;
- III место – 2 000 рублей.

- 2 группа (с численностью от 101 до 250 человек членов профсоюза):

- I место – 5 000 рублей;
- II место – 4 000 рублей;
- III место – 3 000 рублей.

- 3 группа (с численностью свыше 250 человек членов профсоюза):

- I место – 6 000 рублей;
- II место – 5 000 рублей;
- III место – 4 000 рублей.

4.2. Руководителям организаций и председателям первичных профсоюзных организаций, участвующим в конкурсе, коллективные договоры которых не заняли призовых мест, выносятся Благодарность Крайкома профсоюза за участие в конкурсе на «Лучший коллективный договор».

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе «Лучший коллективный договор»

(полное наименование первичной организации профсоюза- участника конкурса)

Заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «Лучший коллективный договор», проводимом Красноярской краевой (территориальной) организацией общественной организации Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения.

С Положением о конкурсе ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что

(полное наименование организации)

не находится в состоянии ликвидации, не имеет задолженности по заработной плате и социальным выплатам (в т.ч. страховым взносам), членским профсоюзным взносам.

Полноту и достоверность сведений, указанных в заявке и в прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или отстранены от участия в процессе его проведения.

Материалы, представляемые на конкурс прилагаются.

Руководитель учреждения _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель первичной
организации профсоюза _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника конкурса «Лучший коллективный договор»

1. Организация _____
(полное наименование)

2. Юридический адрес _____

3. Телефон/факс/электронная почта _____

4. Организационно-правовая форма _____

5. Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации

6. Ф.И.О. руководителя организации

7. Срок действия коллективного договора _____

8. Количество работников организации (всего): _____

Из них: - женщины _____

- мужчины _____

9. Количество членов Профсоюза (всего): _____ чел., % охвата профчленством- _____ %.

10. Количество работников до 35 лет (всего) _____

Из них члены профсоюза _____

11. Среднемесячная заработная плата по организации (руб.) _____

Руководитель учреждения _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель первичной
организации профсоюза _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)