



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ
КРАСНОЯРСКАЯ КРАЕВАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ**

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 17 декабря 2025 г.

№ 2-3

*«О задачах по обеспечению повышения
уровня заработной платы работников
в организациях жизнеобеспечения»*

Со стороны Общероссийского профсоюза, краевой (территориальной) организации Профсоюза жизнеобеспечения, Федерации профсоюзов Красноярского края проводится системная работа, направленная на повышение оплаты труда работников.

Своевременно заключаются отраслевые тарифные соглашения, в которых с 2018 года минимальная тарифная ставка по оплате труда работников горэлектротранспорта приравнена к МРОТ; в ЖКХ - начиная с 2023 года.

На краевом и территориальном уровне заключены трёхсторонние соглашения по регулированию социально-трудовых отношений. Представители профсоюза жизнеобеспечения активно работают в рамках краевой и Красноярской городской 3-х сторонних комиссиях, решения которых направлены на повышение оплаты труда. В краевое трехстороннее соглашение на 2025-2027 годы и Красноярское городское трехстороннее соглашение на 2025-2027 годы вошли пункты об оплате труда работников ЖКХ и горэлектротранспорта в соответствии с ОТС в ЖКХ РФ, в том числе в расчётах субсидии из краевого бюджета на оплату труда с учетом ОТС по городскому наземному электротранспорту.

Краевой комитет профсоюза жизнеобеспечения осуществляет постоянный мониторинг состояния заработной платы в организациях и осуществляет профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы. Сведения собираются 2 раза в год, результаты рассматриваются на заседаниях Президиума с участием представителей

профкомов ППО, по результатам рассмотрения выносятся соответствующие решения, выполнение которых контролируется.

Профсоюз проводит постоянные консультации с работодателями, органами исполнительной власти всех уровней по вопросам обязательного установления в коллективных договорах размеров минимальных тарифных ставок заработной платы, определяющих месячную заработную плату работников в соответствии с федеральными ОТС.

Президиум краевой организации Профсоюза принимает многочисленные обращения к органам исполнительной власти и Правительству РФ по вопросам повышения оплаты труда работников.

По вопросу низкого уровня оплаты труда работников отраслей жизнеобеспечения регулярно направляются обращения в ФАС, в органы государственного тарифного регулирования с предложениями по применению единого подхода к определению величины фонда оплаты труда, других расходов, связанных с персоналом, которые включаются в необходимую валовую выручку регулируемых организаций жилищно-коммунальной сферы с учетом отраслевых тарифных соглашений.

С целью участия в совершенствовании законодательной базы регулирования цен (тарифов), Профсоюз, взаимодействуя с ФАС России, объединениями работодателей отраслей, с депутатами Государственной Думы РФ, Министерством строительства и ЖКХ РФ, научно-исследовательским центром муниципальной экономики, Ассоциацией водоснабжения и водоотведения, Российской ассоциацией «Коммунальная энергетика» участвует в консультациях по основным направлениям государственной тарифно-ценовой политики на стадии их разработки с оценкой последствий повышения тарифов для населения и отдельных видов экономической деятельности по вопросам установления на федеральном уровне предельных уровней регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) предприятий, а также, в подготовке предложений по отдельным элементам тарифной политики, в том числе при реализации Программ социального развития, направленных на поддержание достойного уровня оплаты труда и других расходов на содержание работников, обеспеченных финансированием при государственном тарифном регулировании.

Сложная ситуация с заработной платой в нерегулируемых организациях ЖКХ, где также не применяются нормы ОТС при установлении платы за услуги, в части включения в них расходов на персонал управляющих компаний, поэтому назрела острая необходимость внесения изменений в Жилищный кодекс РФ для учёта отраслевых тарифных соглашений при установлении платы за содержание жилья.

Анализ состояния оплаты труда работников отраслей жизнеобеспечения на 01.10.2025 г. показывает, что индексация заработной платы в 2025 года произведена на 97% предприятий, в том числе с учетом тарифной ставки 1 разряда в соответствии с установленным МРОТ РФ - на 50% предприятий. Размер минимальной месячной тарифной ставки рабочих 1 разряда в муниципальных предприятиях ЖКХ г. Красноярск в 2025 году

не был проиндексирован до уровня МРОТ в соответствии с ОТС ни на одном из предприятий, стоящих на учете в краевой (территориальной) организации Профсоюза жизнеобеспечения.

По состоянию на 01.10.2025 года средняя зарплата в ЖКХ составляет 61906 руб., или 61% к средней по краю. В АО «Красноярсккрайгаз» - 85623 руб., или 84% к средней по краю.

Вопросы повышения заработной платы работников горэлектротранспорта неоднократно рассматривались на заседаниях краевой и Красноярской городской трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений и на балансовых комиссиях в Департаменте городского хозяйства и транспорта г.Красноярска.

В МУП г.Красноярска «Городской транспорт» с 01.01.2025 г. была повышена зарплата на 20% водителям и кондукторам, на 14% ремонтно-технической службе, остальным категориям работников на 5%. С 01.10.2025 г. проведена индексация заработной платы на 9% для категорий работников, которым зарплата с 01.04.2025 была повышена лишь на 5%. Размер минимальной месячной тарифной ставки 1 разряда в настоящее время 12 438,41 руб. (отставание от МРОТ составляет 45%), средняя зарплата составляет 82 728 руб. (с учетом переработок), или 81% к средней по отраслям экономики края. С 01.01.2026 г. планируется повышение зарплаты на 20% всем категориям работников.

В МУП «АГЭТ» минимальная месячная тарифная ставка с 01.01.2025 г. установлена в размере 8855 руб. (отставание от МРОТ на 60%), средняя заработная плата составляет 53 206 руб., или 52% к средней по краю. В планах на 2026 год повышение зарплаты в МУП «АГЭТ» с 01.01.2026 г. ожидается на 20% в случае, если субсидия из краевого бюджета будет отдана в полном объеме.

Учитывая изложенное, II Пленум территориального комитета краевой организации Профсоюза жизнеобеспечения постановляет:

1. Краевому (территориальному) комитету профсоюза, профсоюзам первичных профсоюзных организаций консолидировать усилия по выполнению Программного документа Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения на 2024 - 2029 годы «За достойный труд и социальную справедливость», подтверждая приверженность избранному XII съездом ФНПР в принципиально новых условиях развития страны курсу на справедливую экономику - достойную оплату труда, повышение уровня жизни населения, укрепление и развитие социального партнёрства, соблюдение гарантий каждого на достойную жизнь, занятость, профессиональное, культурное и духовное развитие.

В этих целях необходимо:

1.1. Продолжить добиваться реализации права работников ЖКХ и ГЭТ на достойную зарплату – требовать установления в региональных и

территориальных соглашениях и коллективных договорах минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда в соответствии с федеральным МРОТ, соблюдения законодательно установленных социальных гарантий и порядка индексации зарплаты.

1.2. Содействовать проведению коллективных переговоров и повсеместному заключению коллективных договоров в организациях, обеспечивая приоритетное установление систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами и реализуя единые принципы по установлению дифференцированных размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в зависимости от уровня квалификации работников, сложности, количества и качества затраченного труда.

1.3. Способствовать определению четких критериев и условий установления работникам компенсационных, стимулирующих и поощрительных выплат.

1.4. Обеспечивать ежегодную индексацию заработной платы работников, направленную на повышение реального содержания заработной платы.

1.5. Активизировать работу с органами государственного тарифного регулирования по контролю за обязательным учетом положений федеральных отраслевых соглашений и коллективных договоров при формировании размера расходов на персонал в составе необходимой валовой выручки коммунальных ресурсоснабжающих организаций.

1.6. Обратиться в Федеральную антимонопольную службу РФ по вопросу о необходимости привести Методические указания по расчету тарифов в части формирования фонда оплаты труда ресурсоснабжающих организаций в соответствие с действующим законодательством, в том числе:

- расходы и оплату труда в составе операционных расходов определить как самостоятельную составляющую в тарифе и производить их индексацию согласно требованиям Трудового кодекса и показателям отраслевых тарифных соглашений;

- на период нестабильной экономики приостановить долгосрочное тарифное регулирование для РСО и ввести в действие применяемый ранее механизм ежегодного установления тарифов на основе экономически обоснованных затрат.

1.7. Направить обращение к органам законодательной и исполнительной власти о закреплении в законодательстве норм, обеспечивающих учёт принципов социального партнерства в отрасли для организаций, управляющих многоквартирными домами, путём внесения изменений в часть 1 статьи 156 ЖК РФ, сформировав её в следующей редакции: «1. Плата за содержание жилого помещения устанавливается в размере, обеспечивающем содержание общего имущества в многоквартирном доме в соответствии с требованиями законодательства, и оплату труда работников в соответствии с показателями отраслевого

тарифного соглашения жилищно-коммунального хозяйства, утвержденного в установленном порядке».

1.8. Проводить постоянный мониторинг социально-экономической ситуации в организациях, а также выполнение обязательств и гарантий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями всех уровней.

1.9. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях, своевременностью выплаты заработной платы, неправомерного снижения заработной платы работникам.

2. Поручить Президиуму краевого комитета профсоюза в срок до 01 марта 2026 года обобщить критические замечания и предложения, высказанные участниками II Пленума краевого комитета профсоюза и разработать мероприятия по их выполнению.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Президиум краевой (территориальной) организации Профсоюза жизнеобеспечения.

Председатель

Т. А. Игнатова