



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

**КРАСНОЯРСКАЯ КРАЕВАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ**

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 24 сентября 2025 г.

№ 11-3

*О работе ППО МУП г. Минусинска "Горводоканал"
по охране труда, обеспечению профсоюзного контроля
за проведением специальной оценки условий труда*

Президиум отмечает, что работодателем - МУП г. Минусинска "Горводоканал" (директор В.А. Петровский) и профсоюзным комитетом (председатель С.В. Никитин) проводится планомерная работа по охране труда и обеспечению профсоюзного контроля за проведением специальной оценки условий труда.

Численность работников предприятия составляет 275 чел., из них членов профсоюза 45 чел. (16%). Совместно с работодателем профсоюзный комитет осуществляет деятельность по защите социально-трудовых прав работников, соблюдению трудового законодательства, в том числе по охране труда, и за выполнением условий коллективного договора. Коллективный договор заключен в организации 25.10.2022 года со сроком действия 3 года, зарегистрирован в органе по труду под регистрационным № 90 от 26.10.2022 г. На предприятии разработано и утверждено Положение о системе управления охраной труда, запланированы основные организационные, технические, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия в области охраны труда, в том числе по обеспечению СИЗ, а также размер финансовых средств, сроки выполнения работ с указанием ответственных лиц. Кроме того изданы приказы об организации работ по охране труда, распорядительные документы, возлагающие на должностных лиц обязанности по управлению охраной труда, о назначении лиц, ответственных за безопасную эксплуатацию объектов и производство работ.

В целях обеспечения защиты трудовых прав, включая право на безопасные условия труда, профкомом ППО осуществляется общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда. Создана совместная комиссия по охране труда, комиссия по проверке знаний по охране труда и аттестации по профессиям. В соответствии с п.9.7.Коллективного

договора предприятия профсоюз предприятия проводит выборы уполномоченных по охране труда, однако решение об избрании уполномоченных по охране труда на предприятии требует срочной актуализации в связи с изменением статуса многих работников, входящих в их состав (увольнение, выход из профсоюза и др.). Председатель ППО Никитин С.В, одновременно занимающий должность главного инженера предприятия, по результатам проверок за состоянием охраны труда в подразделениях оформляет соответствующие документы для принятия мер по устранению выявленных нарушений (например, приказы № 167, № 168 от 08.07.2025 г. "Об устранении нарушений требований ОТ и ПБ" и привлечении к дисциплинарной ответственности начальника участка очистных сооружений изданы на основании служебной записки Никитина С.В.).

Специальная оценка условий труда на рабочих местах была проведена, но не в полном объеме. Так, на рабочем месте машиниста насосных установок она была проведена согласно карте СОУТ № 096.16.10 еще в 2016 году, т.е. плановая СОУТ с периодичностью не реже чем один раз в пять лет на данном рабочем месте не проведена.

Доплата и иные компенсации за вредные условия труда предоставляются в соответствии с результатами СОУТ в полном объеме. В соответствии с требованиями ст.57 ТК РФ условия труда на рабочем месте с указанием класса условий труда и предоставляемых компенсаций за вредные условия труда включены во все трудовые договоры.

Вместе с тем, работодателем не проводятся системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой, снижением уровней профессиональных рисков, не обеспечена оценка уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов и вновь организованных рабочих мест. В соответствии со ст.ст.214, 218 ТК РФ необходимо наладить работу по обеспечению данных мероприятий и проводить ее на системной основе с соответствующим документальным оформлением.

Нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты (СИЗ) утверждены приказом директора предприятия от 27.02.2025 г. № 49/1, однако они разработаны без учета Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 767.

Инструкции по охране труда имеются в полном объеме, все виды инструктажей (вводный, первичный, повторный и др.) проводятся с регистрацией в соответствующих журналах. Изданы приказы о назначении ответственных лиц за организацию и контроль по соблюдению требований по охране труда и по ГО и ЧС и пожарную безопасность. Разработано и утверждено Положение о микротравмах и ведется журнал учета микротравм. В 2025 году несчастных случаев и микротравм на предприятии не зафиксировано.

Базовая тарифная ставка рабочих 1 разряда с 01.07.2025 г. составляет 19 242 рублей, что менее, чем предусмотрено по Отраслевому тарифному соглашению в ЖКХ РФ на 2023-2025 гг., в соответствии с пунктом 2.3. которого она должна быть в размере минимального размера оплаты труда

(МРОТ), установленного федеральным законом (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях). Соответственно ее размер в 2025 году должен составлять 22 440 руб. Средняя заработная плата — 56 366 руб.; минимальная зарплата — 35 904 руб. Задолженности по заработной плате нет.

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию "О работе ППО МУП г. Минусинска "Горводоканал" по охране труда, обеспечению профсоюзного контроля за проведением специальной оценки условий труда" (прилагается).

2. Рекомендовать руководителю МУП г. Минусинска "Горводоканал" (директор Петровский В.А.) принять меры по устранению выявленных несоответствий в сфере охраны труда:

- в соответствии со ст.ст.214, 218 Трудового кодекса РФ проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков с соответствующим документальным оформлением;
- в соответствии с ч.4 ст.8 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" своевременно проводить СОУТ рабочих мест с периодичностью не реже чем один раз в пять лет;
- при утверждении норм выдачи работникам средств индивидуальной защиты (СИЗ) учитывать Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 767, а также по результатам оценки профессиональных рисков;
- в соответствии со ст.ст.214,219 ТК РФ и п.99 Правил обучения по охране труда, утв.постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464, обучение работников требованиям охраны труда проводить с регистрацией в реестре юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда;
- в соответствии со ст.ст.214, 220 ТК РФ при трудоустройстве на предприятие на работы, связанные с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов проводить в установленном порядке обязательный предварительный медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование;
- в соответствии со ст.223 ТК РФ структуру и численность службы охраны труда на предприятии сформировать с учетом Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 г. № 37.

3. Рекомендовать руководителю МУП г. Минусинска "Горводоканал" (директор Петровский В.А.) и председателю первичной профсоюзной организации (Никитин С.В.):

- предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обязательства работодателя в части планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий труда, предоставления компенсации за

работу во вредных условиях труда, дополнительных гарантий для пострадавших при несчастных случаях на производстве, в том числе за счет средств Социального фонда России (СФР);

- включить в коллективный договор обязательства работодателя по обеспечению условий для осуществления деятельности избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации;

- принять меры по приведению размера минимальной месячной тарифной ставки по оплате труда в соответствии с действующим Отраслевым тарифным соглашением в ЖКХ РФ на 2023-2025 гг.;

- усилить работу по увеличению численности членов профсоюза (не менее 51% членства) в целях улучшения социального партнерства по защите трудовых прав каждого работника.

4. Профсоюзному комитету МУП г. Минусинска "Горводоканал" (председатель Никитин С.В):

- усилить контроль за реализацией обязательств по охране труда, принятых соглашений и коллективных договоров, в том числе с рассмотрением данных вопросов на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзного комитета;

- провести избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации на каждом производственном участке предприятия;

- активизировать организационно-массовую, информационную, культурно-массовую и спортивную работу, оздоровление работников и членов их семей;

- регулярно обновлять информацию на профсоюзном стенде о деятельности первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, в том числе освещать вопросы охраны труда и здоровья работников, обучения и повышения квалификации.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заведующего отделом социально-экономической и правовой работы (М.А. Котова).

Председатель

Т.А. Игнатова

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ**

**КРАСНОЯРСКАЯ КРАЕВАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ**

СПРАВКА

**о работе ППО МУП г. Минусинска "Горводоканал" по охране труда,
обеспечению профсоюзного контроля за качественным проведением
специальной оценки условий труда"**

02 сентября 2025 года

В соответствии с планом работы на 2025 год Красноярской краевой (территориальной) организации Профсоюза жизнеобеспечения, на основании ст. 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) с 26 по 29 августа 2025 г. в Муниципальном унитарном предприятии г. Минусинска "Городской водоканал" (МУП г. Минусинска "Горводоканал") была проведена проверка с целью подготовки вопроса на Президиум "О работе ППО МУП г. Минусинска "Горводоканал" по охране труда, обеспечении профсоюзного контроля за качественным проведением специальной оценки условий труда".

В состав комиссии входили: Игнатова Татьяна Александровна - председатель Красноярской краевой (территориальной) организации Профсоюза жизнеобеспечения, Котова Марина Александровна - заведующая отделом социально-экономической и правовой работы, правовой инспектор труда, Школьная Ирина Александровна - старший бухгалтер, от ППО - председатель ППО, главный инженер МУП г. Минусинска "Горводоканал" Никитин Сергей Владимирович.

Численность работников предприятия составляет 275 чел., из них членов профсоюза 45 чел. (16%).

При проведении мероприятия были изучены: коллективный договор с приложениями, трудовые договоры и доп. соглашения к ним (выборочно), локальные нормативные акты, приказы по производственной деятельности, протоколы заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации предприятия.

В ходе проверки согласно представленным документам, пояснениям председателя ППО установлено следующее.

На предприятии разработано и утверждено Положение о системе управления охраной труда, запланированы основные организационные, технические, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия в области охраны труда, в том числе по обеспечению СИЗ, а также размер финансовых средств, сроки выполнения работ с указанием ответственных лиц. Кроме того имеются приказы об организации работ по охране труда,

распорядительные документы, возлагающие на должностных лиц обязанности по управлению охраной труда, о назначении лиц, ответственных за безопасную эксплуатацию объектов и производство работ.

Согласно материалам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах она была проведена, но не в полном объеме. Так, на рабочем месте машиниста насосных установок она была проведена согласно карте СОУТ № 096.16.10 в 2016 году, т.е. плановая СОУТ с периодичностью не реже чем один раз в пять лет в нарушение требований ч.4 ст.8 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" на данном рабочем месте не проведена.

Доплата и иные компенсации за вредные условия труда предоставляются в соответствии с результатами СОУТ в полном объеме. В соответствии с требованиями ст.57 ТК РФ условия труда на рабочем месте с указанием класса условий труда и предоставляемых компенсаций за вредные условия труда включены во все трудовые договоры.

На рабочих местах работников предприятия работодателем не проводятся системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой, снижением уровней профессиональных рисков, не обеспечена оценка уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов и вновь организованных рабочих мест. В соответствии со ст.ст.214, 218 ТК РФ необходимо наладить работу по обеспечению данных мероприятий и проводить ее на системной основе с соответствующим документальным оформлением.

В случаях, предусмотренных трудовым законодательством, организация проводит за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования работников, внеочередные медицинские осмотры работников в соответствии с медицинскими рекомендациями. Однако, установлено, что в нарушение ст.ст.214, 220 ТК РФ при трудоустройстве на предприятие по трудовому договору от 12.02.2025 г. водителя автомобиля Храмова В.И. он был допущен к работе без проведения в установленном порядке обязательного предварительного медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования.

Нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты (СИЗ) утверждены приказом директора предприятия от 27.02.2025 г. № 49/1, однако они разработаны без учета Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 767 (например, водителю автомобиля не предусмотрен к выдаче в соответствии с п.783 ЕТН жилет сигнальный повышенной видимости).

На предприятии создана комиссия по проверке знаний по охране труда и аттестации по профессиям (приказ № 44 от 07.02.2025 г.), однако, в нарушение ст.ст.214,219 ТК РФ и п.99 Правил обучения по охране труда, утв. постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464, обучение работников

требованиям охраны труда проводится без регистрации в реестре юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда.

Инструкции по охране труда имеются в полном объеме, все виды инструктажей (вводный, первичный, повторный и др.) проводятся с регистрацией в соответствующих журналах. Изданы приказы о назначении ответственных лиц за организацию и контроль по соблюдению требований по охране труда (№ 50/1 от 28.02.2025 г.) и по ГО и ЧС и пожарную безопасность (приказ № 76 от 21.03.2025 г.).

Разработано и утверждено Положение о микротравмах и ведется журнал учета микротравм. В 2025 году несчастных случаев и микротравм на предприятии не зафиксировано.

В соответствии с п.9.7. Коллективного договора предприятия профсоюз предприятия проводит выборы уполномоченных по охране труда, однако решение об избрании уполномоченных по охране труда на предприятии требует срочной актуализации в связи с изменением статуса многих работников, входящих в их состав (увольнение, выход из профсоюза и др.). Со стороны профсоюзной организации осуществляется контроль за работой по охране труда на предприятии, председатель первичной профсоюзной организации Никитин С.В, одновременно занимающий должность главного инженера предприятия, по результатам проверок за состоянием охраны труда в подразделениях оформляет соответствующие документы для принятия мер по устранению выявленных нарушений (например, приказы № 167, № 168 от 08.07.2025 г. "Об устранении нарушений требований ОТ и ПБ" и привлечении к дисциплинарной ответственности начальника участка очистных сооружений изданы на основании служебной записки Никитина С.В.).

Базовая тарифная ставка рабочих 1 разряда с 01.07.2025 г. составляет 19 242 рублей, что менее, чем предусмотрено по Отраслевому тарифному соглашению в ЖКХ РФ на 2023-2025 гг. (далее - ОТС), в соответствии с пунктом 2.3. которого она должна быть в размере минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного федеральным законом (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях). Соответственно ее размер в 2025 году должен составлять 22 440 руб.

Средняя заработная плата — 56 366 руб.; минимальная зарплата — 35 904 руб. Задолженности по заработной плате нет.

На предприятии имеется профсоюзный информационный стенд, который был актуализирован в период проведения проверки комиссией.

По итогам проверки комиссия рекомендует Президиуму принять постановление:

1. Первичной профсоюзной организации МУП г. Минусинска "Горводоканал" (председатель Никитин С.В.) продолжить профсоюзный контроль за состоянием условий и охраны труда на предприятии, считая ее приоритетным направлением деятельности.

Отметить удовлетворительную работу ППО предприятия по выполнению коллективного договора и осуществлению контроля по соблюдению трудового законодательства по охране труда.

2. Рекомендовать руководителю МУП г. Минусинска "Горводоканал" (директор Петровский В.А.) принять меры по устранению выявленных несоответствий в сфере охраны труда:

- в соответствии со ст.ст.214, 218 Трудового кодекса РФ проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков с соответствующим документальным оформлением;
- в соответствии с ч.4 ст.8 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" своевременно проводить СОУТ рабочих мест с периодичностью не реже чем один раз в пять лет;
- при утверждении норм выдачи работникам средств индивидуальной защиты (СИЗ) учитывать Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 767, а также по результатам оценки профессиональных рисков;
- в соответствии со ст.ст.214,219 ТК РФ и п.99 Правил обучения по охране труда, утв. постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464, обучение работников требованиям охраны труда проводить с регистрацией в реестре юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда;
- в соответствии со ст.ст.214, 220 ТК РФ при трудоустройстве на предприятие на работы, связанные с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов проводить в установленном порядке обязательный предварительный медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование.

3. Рекомендовать руководителю МУП г. Минусинска "Горводоканал" (директор Петровский В.А.) и председателю первичной профсоюзной организации (Никитин С.В.):

- предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обязательства работодателя в части планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий труда, предоставления компенсации за работу во вредных условиях труда, дополнительных гарантий для пострадавших при несчастных случаях на производстве;
- включить в коллективный договор обязательства работодателя по обеспечению условий для осуществления деятельности избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации;
- принять меры по приведению размера минимальной месячной тарифной ставки по оплате труда в соответствии с действующим Отраслевым тарифным соглашением в ЖКХ РФ на 2023-2025 гг.
- усилить работу по увеличению численности членов профсоюза (не менее 51% членства) в целях улучшения социального партнерства по защите трудовых прав каждого работника.

4. Профсоюзному комитету МУП г. Минусинска "Горводоканал" (председатель Никитин С.В):

-усилить контроль за реализацией обязательств по охране труда, принятых соглашений и коллективных договоров, в том числе с рассмотрением данных вопросов на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзного комитета;

- провести избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на каждом производственном участке предприятия;

- активизировать организационно-массовую, информационную, культурно-массовую и спортивную работу, оздоровление работников и членов их семей;

- регулярно обновлять информацию на профсоюзном стенде о деятельности первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, в том числе освещать вопросы охраны труда и здоровья работников, обучения и повышения квалификации.

Председатель краевой
организации Профсоюза

Т.А. Игнатова

Заведующая отделом социально-экономической
и правовой работы, правовой инспектор труда

М.А. Котова

Старший бухгалтер

И.А. Школьная