

Проверка кандидатов по 152-ФЗ

Как автоматизировать процесс и не нарушить закон: Пошаговый гайд для HR

Шаг 1

Получение согласия на обработку ПерсДанных (ОПД)

- Согласие должно быть **конкретным, информированным и сознательным** (ст. 9 ФЗ-152).
- Должно содержать перечень передаваемых данных и конкретные цели проверки.
- **Автоматизация:** Ссылка на электронное согласие с СМС-подтверждением или подписью в КЭДО/ATS.

Шаг 2

Разграничение целей и объемов проверок

- Проверять можно только те данные, которые непосредственно относятся к деловым качествам (ст. 86 ТК РФ).
- Избыточный сбор данных (например, соцсети или родственники без необходимости) — риск штрафа.
- **Автоматизация:** Настройка ролевых профилей проверки в зависимости от должности кандидатов.

Шаг 3

Согласие на передачу данных третьим лицам

- Если проверка проводится через внешний сервис или СБ-подрядчика, требуется отдельное условие о поручении обработки (ч. 3 ст. 6 ФЗ-152).
- **Автоматизация:** Сервис должен работать по защищенному API с шифрованием по ГОСТ.

Шаг 4

Хранение и локализация баз данных

- Все персональные данные граждан РФ должны первично записываться и храниться на серверах в РФ (ч. 5 ст. 18 ФЗ-152).
- **Автоматизация:** Выбор облачных сервисов с аттестатом УЗ-1/УЗ-2 или On-Premise решений в контуре компании.

Шаг 5

Удаление и уничтожение данных

- По достижении цели (наем или отказ) данные не принятых кандидатов должны быть уничтожены в течение 30 дней.
- **Автоматизация:** Автоматический таймер авто-удаления/обезличивания анкет отвергнутых кандидатов в ATS.