# Примеры формулировок в трудовом договоре, подтверждающих информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда:

Работник имеет право:

|  |  |
| --- | --- |
| **На получение актуальной и достоверной информации** | **Примеры формулировок в трудовом договоре** |
| -об условиях и охране труда на его рабочем месте; | Вариант1.  Отсылка на карту СОУТ, результатам производственного контроля, указание кратко в трудовом договоре.  Условия труда на рабочем месте являются (\_\_\_ класс \_\_\_\_подкласс). Работнику устанавливаются следующие условия труда: .  При приеме на работу работник знакомиться с картой специальной оценки условий труда на рабочем месте работника, которая содержит информацию о совокупности факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на  работоспособность и здоровье работника. На рабочем месте  работника проводится производственный контроль в соответствии с локальными нормативными актами работодателя.  Вариант2  Конкретизация в трудовом договоре всех условий (в том числе производственных факторов из карты СОУТ, а также результатов проведения производственного контроля)  Пример:  *Условия труда на рабочем месте являются допустимыми 2 класс.*  «Условия труда на рабочем месте являются допустимыми (2 класс). При оценке условий труда по вредным (опасным) факторам, были оценены следующие факторы:   * + химический (класс (подкласс) условий труда не установлен);   + биологический (класс (подкласс) условий труда не установлен); аэрозоли преимущественно фиброгенногодействия (класс (подкласс) условий труда не установлен);   + шум (класс (подкласс) условий труда не установлен);   + инфразвук (класс (подкласс) условий труда не установлен);   + ультразвук воздушный (класс (подкласс) условий труда не установлен);   + вибрация общая (класс (подкласс) условий труда не установлен);   + вибрация локальная (класс (подкласс) условий труда не установлен); неионизирущее излучение (класс (подкласс)   условий труда не установлен);   * ионизирущее излучение (класс (подкласс) условий труда не установлен); * параметры микроклимата (класс (подкласс) условий труда не установлен); * параметры световой среды (установлен 2 класс (подкласс) условий труда); * тяжесть трудового процесса (класс (подкласс) условий труда не установлен); * напряжённость трудового процесса (класс (подкласс) условий труда не установлен).   Дополнительных гарантий и компенсаций, занятому работу на данном рабочем, согласно СОУТ не установлено.  По результатам производственного контроля, были оценены параметры (например):   * электромагнитное поле от ПЭВМ соответствует /или не соответствует (необходимо выбрать) установленным гигиеническим нормативам; * уф-излучение соответствует /или не соответствует (необходимо выбрать) установленным гигиеническим   нормативам.» |
| - о существующих профессиональных рисках и их уровнях; | Вариант 1.  Отсылка на локальный нормативный акт.  Работник имеет право знакомиться с информацией о существующих профессиональных рисках в локальном нормативном акте работодателя о системе управления охраной труда.  Вариант 2.  Указание в трудовом договоре полностью.  На рабочем месте работника существуют следующие профессиональные риски:   |  |  | | --- | --- | | Вид опасности | Уровень профессионального риска | | Опасность падения | Низкий | | Опасность воздействия электрического тока | Средний | | Опасность, связанная с воздействием электрического поля | Высокий |   Методика идентификации опасностей и оценки риска урегулирована в локальном нормативном акте работодателя. |
| - о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных  факторов, имеющихся на рабочем месте; | Вариант 1: отсылка к локальному нормативному акту.  Работник имеет право ознакомиться с мерами по защите от  воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, закрепленными в локальном нормативном акте работодателя.  Вариант 2: указание в трудовом договоре.  Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, работодатель осуществляет следующие меры:  Например, (для разных рабочих мест):   1. Охлаждение помещений с помощью систем кондиционирования воздуха в случае превышения допустимого значения температуры воздуха на рабочем месте работника. Обогревание помещений с помощью дополнительных отопительных систем в случае снижения допустимого значения температуры воздуха на рабочем месте работника. 2. Рабочее место работника, использующего персональный компьютер, составляет не менее 4,5 м2, располагается в помещении с оконными проемами, которые позволяют регулировать параметры световой среды в помещении в течение дня.   Каждые два часа работник имеет право сделать физические упражнения, зарядку для глаз, для снижения вредных производственных факторов от персонального компьютера. Работник осуществляет смену видов деятельности в течение рабочего дня: работа с персональным компьютером чередуется с работой с бумажными документами, проведением переговоров, встреч. |
| - о предоставляемых ему гарантиях; | Работнику предоставляются следующие гарантии (при их наличии):   * сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов; * предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков на работах с вредными условиям труда –7   календарных дней.   * обязательное прохождение за счет средств работодателя предварительных, периодических и (по медицинским показаниям) внеочередных медицинских осмотров; * бесплатная выдача всем работникам с вредными (независимо от подкласса вредности) или опасными условиями труда спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или)   обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;   * бесплатная выдача по установленным нормам: молока или равноценных пищевых продуктов. По письменному заявлению работника может заменяться денежной компенсацией. |
| -о полагающихся ему компенсациях; | Работнику полагаются следующие компенсации (при наличии):   * надбавка за работу с вредными (независимо от подкласса вредности) или опасными условиями труда минимум на 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда; * за выдачу молока или равноценных продуктов, в случае выбора работником на основании заявления компенсации вместо непосредственной выдачи молока или равноценных   молочных продуктов. |
| - о средствах индивидуальной защиты; | Вариант 1.  Указание через отсылку к локальному нормативному акту  Работник имеет право на получение сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом законодательством РФ.  Конкретные виды средств индивидуальной защиты, полагающиеся работнику, закреплены в локальном нормативном акте  работодателя, с которым работник знакомиться до подписания трудового договора.  Вариант 2.  Конкретизация в трудовом договоре.  В соответствии с нормами выдачи средств индивидуальной защиты слесарю-ремонтнику должны выдаются:   * + костюм (куртка, брюки) х/б или комбинезон х/б,   + берет,   + рукавицы комбинированные,   + очки защитные.   + на наружных работах зимой дополнительно выдаётся кутка х/б н утепляющей прокладке. |
| - об использовании приборов, устройств,  оборудования и (или)  комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих  дистанционную видео-, аудио- или иную  фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за  безопасностью производства работ. | Вариант 1.  Указание через отсылку к локальному нормативному акту  Работник имеет право на получение информации о используемых работодателем устройств и оборудования, обеспечивающих фиксацию процессов производства в целях контроля за безопасностью производства работ, порядок использования которых закреплен в локальных нормативных актах.  Вариант 2.  Конкретное указание в трудовом договоре  В целях контроля за безопасностью производства работ работодатель имеет право использовать видеосъемку для видеофиксации процесса производства работ.  !!! Обращаю внимание на необходимость получения от работника согласия на обработку персональных данных  (фото/видеоизображение)!!! |