# Примеры формулировок в трудовом договоре, подтверждающих информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда:

Работник имеет право:

|  |  |
| --- | --- |
| **На получение актуальной и достоверной информации** | **Примеры формулировок в трудовом договоре** |
| -об условиях и охране труда на его рабочем месте; | Вариант1.Отсылка на карту СОУТ, результатам производственного контроля, указание кратко в трудовом договоре.Условия труда на рабочем месте являются (\_\_\_ класс \_\_\_\_подкласс). Работнику устанавливаются следующие условия труда: .При приеме на работу работник знакомиться с картой специальной оценки условий труда на рабочем месте работника, которая содержит информацию о совокупности факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние наработоспособность и здоровье работника. На рабочем местеработника проводится производственный контроль в соответствии с локальными нормативными актами работодателя.Вариант2Конкретизация в трудовом договоре всех условий (в том числе производственных факторов из карты СОУТ, а также результатов проведения производственного контроля)Пример:*Условия труда на рабочем месте являются допустимыми 2 класс.*«Условия труда на рабочем месте являются допустимыми (2 класс). При оценке условий труда по вредным (опасным) факторам, были оценены следующие факторы:* + химический (класс (подкласс) условий труда не установлен);
	+ биологический (класс (подкласс) условий труда не установлен); аэрозоли преимущественно фиброгенногодействия (класс (подкласс) условий труда не установлен);
	+ шум (класс (подкласс) условий труда не установлен);
	+ инфразвук (класс (подкласс) условий труда не установлен);
	+ ультразвук воздушный (класс (подкласс) условий труда не установлен);
	+ вибрация общая (класс (подкласс) условий труда не установлен);
	+ вибрация локальная (класс (подкласс) условий труда не установлен); неионизирущее излучение (класс (подкласс)

условий труда не установлен);* ионизирущее излучение (класс (подкласс) условий труда не установлен);
* параметры микроклимата (класс (подкласс) условий труда не установлен);
* параметры световой среды (установлен 2 класс (подкласс) условий труда);
* тяжесть трудового процесса (класс (подкласс) условий труда не установлен);
* напряжённость трудового процесса (класс (подкласс) условий труда не установлен).

Дополнительных гарантий и компенсаций, занятому работу на данном рабочем, согласно СОУТ не установлено.По результатам производственного контроля, были оценены параметры (например):* электромагнитное поле от ПЭВМ соответствует /или не соответствует (необходимо выбрать) установленным гигиеническим нормативам;
* уф-излучение соответствует /или не соответствует (необходимо выбрать) установленным гигиеническим

нормативам.» |
| - о существующих профессиональных рисках и их уровнях; | Вариант 1.Отсылка на локальный нормативный акт.Работник имеет право знакомиться с информацией о существующих профессиональных рисках в локальном нормативном акте работодателя о системе управления охраной труда.Вариант 2.Указание в трудовом договоре полностью.На рабочем месте работника существуют следующие профессиональные риски:

|  |  |
| --- | --- |
| Вид опасности | Уровень профессионального риска |
| Опасность падения | Низкий |
| Опасность воздействия электрического тока | Средний |
| Опасность, связанная с воздействием электрического поля | Высокий |

Методика идентификации опасностей и оценки риска урегулирована в локальном нормативном акте работодателя. |
| - о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственныхфакторов, имеющихся на рабочем месте; | Вариант 1: отсылка к локальному нормативному акту.Работник имеет право ознакомиться с мерами по защите отвоздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, закрепленными в локальном нормативном акте работодателя.Вариант 2: указание в трудовом договоре.Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, работодатель осуществляет следующие меры:Например, (для разных рабочих мест):1. Охлаждение помещений с помощью систем кондиционирования воздуха в случае превышения допустимого значения температуры воздуха на рабочем месте работника. Обогревание помещений с помощью дополнительных отопительных систем в случае снижения допустимого значения температуры воздуха на рабочем месте работника.
2. Рабочее место работника, использующего персональный компьютер, составляет не менее 4,5 м2, располагается в помещении с оконными проемами, которые позволяют регулировать параметры световой среды в помещении в течение дня.

Каждые два часа работник имеет право сделать физические упражнения, зарядку для глаз, для снижения вредных производственных факторов от персонального компьютера. Работник осуществляет смену видов деятельности в течение рабочего дня: работа с персональным компьютером чередуется с работой с бумажными документами, проведением переговоров, встреч. |
| - о предоставляемых ему гарантиях; | Работнику предоставляются следующие гарантии (при их наличии):* сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов;
* предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков на работах с вредными условиям труда –7

календарных дней.* обязательное прохождение за счет средств работодателя предварительных, периодических и (по медицинским показаниям) внеочередных медицинских осмотров;
* бесплатная выдача всем работникам с вредными (независимо от подкласса вредности) или опасными условиями труда спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или)

обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;* бесплатная выдача по установленным нормам: молока или равноценных пищевых продуктов. По письменному заявлению работника может заменяться денежной компенсацией.
 |
| -о полагающихся ему компенсациях; | Работнику полагаются следующие компенсации (при наличии):* надбавка за работу с вредными (независимо от подкласса вредности) или опасными условиями труда минимум на 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;
* за выдачу молока или равноценных продуктов, в случае выбора работником на основании заявления компенсации вместо непосредственной выдачи молока или равноценных

молочных продуктов. |
| - о средствах индивидуальной защиты; | Вариант 1.Указание через отсылку к локальному нормативному актуРаботник имеет право на получение сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом законодательством РФ.Конкретные виды средств индивидуальной защиты, полагающиеся работнику, закреплены в локальном нормативном актеработодателя, с которым работник знакомиться до подписания трудового договора. Вариант 2.Конкретизация в трудовом договоре.В соответствии с нормами выдачи средств индивидуальной защиты слесарю-ремонтнику должны выдаются:* + костюм (куртка, брюки) х/б или комбинезон х/б,
	+ берет,
	+ рукавицы комбинированные,
	+ очки защитные.
	+ на наружных работах зимой дополнительно выдаётся кутка х/б н утепляющей прокладке.
 |
| - об использовании приборов, устройств,оборудования и (или)комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающихдистанционную видео-, аудио- или инуюфиксацию процессов производства работ, в целях контроля забезопасностью производства работ. | Вариант 1.Указание через отсылку к локальному нормативному актуРаботник имеет право на получение информации о используемых работодателем устройств и оборудования, обеспечивающих фиксацию процессов производства в целях контроля за безопасностью производства работ, порядок использования которых закреплен в локальных нормативных актах. Вариант 2.Конкретное указание в трудовом договореВ целях контроля за безопасностью производства работ работодатель имеет право использовать видеосъемку для видеофиксации процесса производства работ.!!! Обращаю внимание на необходимость получения от работника согласия на обработку персональных данных(фото/видеоизображение)!!! |