

Утверждаю
Директор
ГБУК г. Москвы "ДК "Смена"
"16" января 2018 г.


Е.Н.Никифорова

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по предупреждению и противодействию коррупции
в Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы "Дом
культуры "Смена" на 2018 – 2019 годы

1. Общие положения:

1.1. План работы по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы "Дом культуры "Смена" (далее – ГБУК г. Москвы "ДК"Смена", учреждение) на 2016 – 2017 годы разработан на основе:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";
- Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции".

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в программных мероприятиях, направленных на противодействие коррупции в ГБУК г. Москвы "ДК "Смена".

2. Цели и задачи:

2.1. Ведущие цели:

- Предупреждение попыток и исключение возможности фактов коррупции в ГБУК г. Москвы "ДК "Смена";
- Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации ГБУК г. Москвы "ДК "Смена".

2.2. Для достижения указанных целей требуется решений следующих задач:

- Предупреждение коррупционных правонарушений;
- Оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- Формирование антикоррупционного сознания сотрудников учреждения;
- Обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- Повышение эффективности управления, качества и доступности услуг, предоставляемых ГБУК г. Москвы.

3. Ожидаемые результаты реализации Плана:

3.1. Повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг.

3.2. Укрепление доверия граждан к деятельности администрации и работников ГБУК г. Москвы "ДК "Смена".

3.3. Отсутствие коррупционных правонарушений в ГБУК г. Москвы "ДК "Смена".

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятий</i>	<i>Ответственный и исполнитель</i>	<i>Срок выполнения</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции			
1.1.	Разработка должностных инструкций работников учреждения, включаемых в трудовые договоры, с учетом положений по предупреждению коррупционных правонарушений. Создание дополнительных соглашений к действующим трудовым договорам.	Директор	При приеме сотрудников на работу. В течение 2017 года
1.2.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор	В течение года
1.3.	Разработка и утверждение Положения о конфликте интересов	Директор	2016 г.
1.4.	Разработка и утверждение Положения о взаимодействии Учреждения с правоохранительными органами	Директор	февраль 2017 г.
2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников			
2.1	Проведение информирования работников Учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства.	Директор	по мере изменения законодательства
2.2	Формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества и проявления корыстных интересов	Администрация Учреждения	постоянно
2.3	Отслеживание изменений действующего законодательства в области предупреждения и противодействия коррупции	Директор	постоянно
2.4	Экспертиза действующих в	Директор	постоянно