

ДОГОВОР № 42

о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

город Усть-Илимск

"06" мая 2024 года

Областное государственное казенное учреждение «Кадровый центр» Иркутской области (далее – ОГКУ КЦ Иркутской области), действующее от имени и в интересах Иркутской области, именуемое в дальнейшем «Центр», в лице руководителя Усть-Илимского филиала ОГКУ КЦ Иркутской области Чижовой Зинаиды Юрьевны, действующего на основании Устава, утвержденного распоряжением министерства труда и занятости Иркутской области от 20 апреля 2023 года № 74-46-мр и доверенности от 22 апреля 2024 г. № 354, с одной стороны, и Муниципальное автономное учреждение «Лагерь отдыха и оздоровления «Лосенок»», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Беклемешева Александра Александровича, действующего на основании Устава, с другой стороны, в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 12 декабря 2023 года № 565, постановлением Правительства Иркутской области от 24 февраля 2012 года № 53-пп «О финансовом обеспечении мероприятий по содействию занятости населения и в сфере занятости населения», Положением о предоставлении материальной поддержки несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, безработным гражданам в возрасте от 18 до 25 лет, имеющим среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущим работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, в период временного трудоустройства по направлению органов службы занятости, утвержденного постановлением Правительства Иркутской области от 15 января 2016 года № 28-пп, Административным регламентом предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, утвержденного приказом Министерства труда и занятости Иркутской области от 18 марта 2024 года № 74-22-мпр (далее – Административный регламент), заключили настоящий договор.

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является совместная деятельность Центра и Работодателя по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – несовершеннолетние граждане) в свободное от учебы время для предоставления государственной услуги.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Центр:

2.1.1. Информировывает несовершеннолетних граждан о видах временных работ, их характере, месте проведения, заработной плате, режиме рабочего времени, с учетом особенностей, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации для лиц, не достигших 18 лет.

2.1.2. Информировывает несовершеннолетних граждан о порядке предоставления и условиях выплаты материальной поддержки.

2.1.3. Направляет несовершеннолетних граждан, зарегистрированных в поиске подходящей работы, к Работодателю в сроки и на рабочие места согласно Информации о вакансии по установленной форме (Приложение 1).

2.1.4. Выдает несовершеннолетним гражданам направления к Работодателю для участия во временных работах, согласно установленной форме Административного регламента.

2.1.5. В пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств на 2024 год, осуществляет функцию по назначению, расчету и начислению материальной поддержки, в размере 2400 рублей в месяц, исходя из фактического количества дней участия во временном

основании представленных Работодателем в соответствии с п. 2.2.7 настоящего договора Сведений о периоде участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве (Приложение № 2), но не более одного календарного месяца, начиная с даты трудоустройства.

2.1.6. Осуществляет предоставление материальной поддержки в течение трех рабочих дней со дня предоставления Работодателем в соответствии с п. 2.2.7 настоящего договора Сведений о периоде участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве (Приложение № 2), путем зачисления денежных средств на счет несовершеннолетнего гражданина, открытый в банке или иной кредитной организации Российской Федерации, либо путем доставки организациями федеральной почтовой связи или иными организациями, осуществляющими доставку денежных средств, по выбору несовершеннолетнего гражданина.

2.1.7. Осуществляет контроль за исполнением Работодателем условий настоящего договора.

2.2. Работодатель:

2.2.1. В период действия договора трудоустраивает по направлению Центра, несовершеннолетних граждан на временные рабочие места, за исключением выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, определенных Перечнем тяжелых работ с вредными опасными условиями труда, который утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года № 163, для выполнения следующих видов работ: оказание помощи воспитателю в организации досуга, спортивных секций, кружков для несовершеннолетних воспитанников в количестве 23 человек. Количество участников временных работ может изменяться в течение срока действия договора и определяется итоговым Актом выполнения условий договора, предусмотренным п. 5.1. договора.

Сроки начала и окончания работ трудоустроенных несовершеннолетних граждан на временные рабочие места определяются условиями срочных трудовых договоров, заключенных в соответствии с п.2.2.2 настоящего договора.

2.2.2. Заключает с несовершеннолетними гражданами, направленными Центром, срочные трудовые договоры в соответствии со ст. 59, 63 и ст. 266 Трудового Кодекса Российской Федерации и с выданным Центром направлением на временное трудоустройство.

2.2.3. В пятидневный срок с момента заключения срочного трудового договора с несовершеннолетним гражданином, направленным Центром для участия во временных работах, возвращает Центру результат рассмотрения кандидатуры с отметкой о приеме на работу.

2.2.4. Обеспечивает несовершеннолетним гражданам, занятым на временных работах, условия труда, соответствующие правилам и нормам по охране труда, а также соблюдение государственных гарантий в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

2.2.5. Производит оплату труда несовершеннолетним гражданам за фактически отработанное время и выполненный объем работ по действующим в организации расценкам, тарифам, окладам, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

2.2.6. Обеспечивает несовершеннолетних граждан на период участия во временных работах необходимым инвентарем, материалами, а также необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты работников, соблюдает профилактические меры в целях недопущения распространения коронавирусной инфекции - COVID-19.

2.2.7. Предоставляет лично в Центр в течение пяти рабочих дней со дня окончания календарного месяца либо срока временного трудоустройства в соответствии с настоящим договором Сведения о периоде участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве, в календарном исчислении, включая период временной нетрудоспособности, заверенного подписью работодателя и печатью (при наличии) (Приложение № 2). Сведения о периоде участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве (Приложение № 2) предоставляется не более чем за один календарный месяц.

2.2.8. Обеспечивает возможность осуществления контроля со стороны Центра за выполнением условий настоящего договора.

3. Ответственность сторон

3.1. Центр и Работодатель несут ответственность за ненадлежащее исполнение настоящего договора согласно действующему законодательству.

3.2. Споры и разногласия разрешаются путем переговоров между Центром и Работодателем, а в случае не достижения соглашения сторон в соответствии с действующим законодательством.

3.3. Центр не несет ответственность за несвоевременное предоставление материальной поддержки по п.2.1.6 настоящего договора в случае задержки финансирования из областного бюджета.

4. Срок действия договора

4.1 Настоящий договор вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения сторон, возникшие с «06» мая 2024 года по «20» декабря 2024 года.

5. Прочие условия

5.1. Центр и Работодатель в течение 3 календарных дней по окончании срока действия договора составляют и подписывают Акт о выполнении условий договора о совместной деятельности по организации проведения временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время по установленной форме (Приложение 3).

5.2. Условия настоящего договора могут быть изменены только по соглашению сторон в письменном виде. Дополнения и изменения в договор вносятся в соответствии с действующим законодательством.

5.3. Каждая из сторон вправе досрочно расторгнуть настоящий договор, письменно уведомив другую сторону за 15 календарных дней до предполагаемой даты расторжения договора.

5.4. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и находится по одному экземпляру в Центре и у Работодателя.

Неотъемлемой частью договора являются следующие приложения:

1. Приложение 1 «Информация о вакансии».
2. Приложение 2 «Сведения о периоде участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве».
3. Приложение 3 «Акт о выполнении условий договора о совместной деятельности по организации проведения временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время».

6. Юридические адреса и реквизиты сторон

Кадровый центр:

Областное государственное казенное учреждение
«Кадровый центр Иркутской области»

664005, г. Иркутск, ул. Маяковского, 11,
тел (3952) 25-99-95, факс: 39-84-24

Усть-Илимский филиал ОГКУ «Кадровый центр
Иркутской области»
666683 РФ, Иркутская область, г. Усть-Илимск, ул.
Героев Труда, 40
т/факс (39535) 5-30-34, (395-35) 5-51-35
Электронный адрес: ustilgczn@mail.ru

Работодатель:

Муниципальное автономное учреждение
«Лагерь отдыха и оздоровления «Лосенок»

Адрес: 666671, Иркутская область, г.Усть-Илимск,
ул.Братское шоссе, 39 Р, а/я 5

тел/факс (39535) 90405
ИНН/КПП 3817040133 / 381701001
ОГРН 1123817000053

Руководитель Усть-Илимского филиала ОГКУ
«Кадровый центр Иркутской области»:

Директор МАУ «Лагерь отдыха и оздоровления
«Лосенок»



/ Чижова З.Ю.



/ Беклемешев А.А.

Информация о вакансии

<p>1. Основная информация:</p> <p>а) наименование вакансии (в соответствии со штатным расписанием)</p> <p>б) наименование работодателя</p> <p>в) профессия (в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов)</p> <p>г) профессиональный стандарт</p> <p>д) сфера деятельности</p> <p>е) заработная плата, руб.</p> <p>ж) субъект Российской Федерации</p> <p>2. Адрес места работы:</p> <p>а) район, населенный пункт, улица</p> <p>б) дом, корпус, строение</p> <p>в) название остановки, вид транспорта</p> <p>г) дополнительная информация по адресу (необязательно)</p>	
3. Должностные обязанности	
<p>4. Требования к кандидату:</p> <p>а) квалификация</p> <p>б) опыт работы</p> <p>в) образование</p> <p>г) специальность по образованию</p> <p>д) ученая степень (при наличии)</p> <p>е) иные требования</p>	
5. Владение языками (необязательно)	
6. Ключевые навыки	
7. Дополнительные навыки	
<p>8. Дополнительные требования к кандидату:</p> <p>а) медицинская книжка</p> <p>б) водительское удостоверение</p> <p>в) наличие сертификатов (необязательно)</p>	
<p>9. Данные по вакансии:</p> <p>а) график работы</p> <p>б) тип занятости</p> <p>в) класс условий труда</p> <p>г) прием по результатам конкурса на замещение вакансии</p> <p>д) квотируемое рабочее место</p> <p>е) карьерный рост (необязательно)</p> <p>ж) дополнительные сведения по вакансии (необязательно)</p> <p>з) возможность работы для социально незащищенных групп</p>	
<p>10. Премии и дополнительные социальные гарантии, предоставляемые работнику:</p> <p>а) вид премии</p>	

премии не выбран)

11. Социальный пакет:

- а) предоставление жилья при переезде
- б) тип жилья
- в) транспортные льготы
- г) переобучение
- д) стипендия
- е) размер стипендии в месяц
- ж) условия обучения (необязательно)
- з) дополнительные социальные гарантии (необязательно)

12. Контактная информация:

- а) контактное лицо
- б) телефон
- в) мобильный телефон (необязательно)
- г) адрес электронной почты
- д) другое (необязательно)

Руководитель Усть-Илимского филиала ОГКУ
«Кадровый центр Иркутской области»:

Директор МАУ «Лагерь отдыха и оздоровления
«Лосенок»:



/ Чижова З.Ю.



/ Беклемешев А.А.

ОБРАЗЕЦ

Приложение № 2
к договору от «06» мая 2024 года № 42

Сведения о периоде участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве

за _____ 202__ года
Наименование организации: _____

№ п/п	Ф.И.О.	Фактический период участия в работах		Количество календарных дней невыходов на работу		
		период участия	кол-во календарных дней	период	всего дней невыходов	в т.ч. по листу нетрудоспособности
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						

● В случае досрочного увольнения последний день работы подтверждается приказом об увольнении.

Работодатель (его представитель) _____ / _____
М.П. _____
расшифровка подписи _____

Руководитель Усть-Илимского филиала
ОГБУ «Кадровый центр Иркутской области»
«Лосеню» / Беклемешев А.А.



М.П. Чижова З.Ю.

ОБРАЗЕЦ

Приложение № 3 к Договору
о совместной деятельности по организации проведения
временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в
возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время
№ 42 от 06.05.2024г.

А К Т № ____

о выполнении условий договора о совместной деятельности по организации проведения
временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в
свободное от учебы время от « ____ » _____ 20 ____ г. № _____

г. Усть-Илимск

« ____ » _____ 20 ____ г.

Областное государственное казенное учреждение «Кадровый центр» Иркутской области (далее – ОГКУ КЦ Иркутской области), действующее от имени и в интересах Иркутской области, именуемое в дальнейшем «Центр», в лице руководителя Усть-Илимского филиала ОГКУ КЦ Иркутской области Чижовой Зинаиды Юрьевны, действующего на основании Устава, утвержденного распоряжением министерства труда и занятости Иркутской области от 20 апреля 2023 года № 74-46-мр и доверенности от 22 апреля 2024 г. № 354, с одной стороны, и _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора _____, действующего на основании Устава, с другой стороны, при совместном упоминании именуемые «Стороны», составили настоящий акт о том, что:

1. Работодатель в период действия договора № _____ от « ____ » _____ 20 ____ г., организовал _____ временных рабочих мест.
2. Принял на работу _____ несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, направленных Центром, и заключил с ними срочные трудовые договоры.
3. Условия договора сторонами выполнены / не выполнены.
4. Настоящий акт составлен в двух экземплярах, по одному экземпляру которого находится в Центре и у Работодателя.

Руководитель Усть-Илимского филиала
ОГКУ «Кадровый центр Иркутской
области»:

Директор МАУ «Лагерь отдыха и оздоровления
«Лосенок»

_____/Чижова З.Ю.
м. п.

_____/Беклемешев А.А.
м.п.

Руководитель Усть-Илимского филиала
ОГКУ «Кадровый центр Иркутской

Директор МАУ «Лагерь отдыха и оздоровления
«Лосенок»



_____/Чижова З.Ю.



_____/Беклемешев А.А.

ДОГОВОР № 52

о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

город Усть-Илимск

"06" июня 2024 года

Областное государственное казенное учреждение «Кадровый центр» Иркутской области (далее – ОГКУ КЦ Иркутской области), действующее от имени и в интересах Иркутской области, именуемое в дальнейшем «Центр», в лице руководителя Усть-Илимского филиала ОГКУ КЦ Иркутской области Чижовой Зинаиды Юрьевны, действующего на основании Устава, утвержденного распоряжением министерства труда и занятости Иркутской области от 20 апреля 2023 года № 74-46-мр и доверенности от 22 апреля 2024 г. № 354, с одной стороны, и Муниципальное автономное учреждение «Лагерь отдыха и оздоровления «Лосенок»», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Беклемешева Александра Александровича, действующего на основании Устава, с другой стороны, в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 12 декабря 2002 года № 565, постановлением Правительства Иркутской области от 24 февраля 2012 года № 53-пп «О финансовом обеспечении мероприятий по содействию занятости населения и в сфере занятости населения», Положением о предоставлении материальной поддержки несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, безработным гражданам в возрасте от 18 до 25 лет, имеющим среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущим работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, в период временного трудоустройства по направлению органов службы занятости, утвержденного постановлением Правительства Иркутской области от 15 января 2016 года № 28-пп, Административным регламентом предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, утвержденного приказом Министерства труда и занятости Иркутской области от 18 марта 2024 года № 74-22-мпр (далее – Административный регламент), заключили настоящий договор.

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является совместная деятельность Центра и Работодателя по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – несовершеннолетние граждане) в свободное от учебы время для предоставления государственной услуги.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Центр:

2.1.1. Информировывает несовершеннолетних граждан о видах временных работ, их характере, месте проведения, заработной плате, режиме рабочего времени, с учетом особенностей, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации для лиц, не достигших 18 лет.

2.1.2. Информировывает несовершеннолетних граждан о порядке предоставления и условиях выплаты материальной поддержки.

2.1.3. Направляет несовершеннолетних граждан, зарегистрированных в поиске подходящей работы, к Работодателю в сроки и на рабочие места согласно Информации о вакансии по установленной форме (Приложение 1).

2.1.4. Выдает несовершеннолетним гражданам направления к Работодателю для участия во временных работах, согласно установленной форме Административного регламента.

2.1.5. В пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств на 2024 год, осуществляет функцию по назначению, расчету и начислению материальной поддержки, в размере 2400 рублей в месяц, исходя из фактического количества дней участия во временном

основании представленных Работодателем в соответствии с п. 2.2.7 настоящего договора Сведений о периоде участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве (Приложение № 2), но не более одного календарного месяца, начиная с даты трудоустройства.

2.1.6. Осуществляет предоставление материальной поддержки в течение трех рабочих дней со дня предоставления Работодателем в соответствии с п. 2.2.7 настоящего договора Сведений о периоде участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве (Приложение № 2), путем зачисления денежных средств на счет несовершеннолетнего гражданина, открытый в банке или иной кредитной организации Российской Федерации, либо путем доставки организациями федеральной почтовой связи или иными организациями, осуществляющими доставку денежных средств, по выбору несовершеннолетнего гражданина.

2.1.7. Осуществляет контроль за исполнением Работодателем условий настоящего договора.

2.2. Работодатель:

2.2.1. В период действия договора трудоустраивает по направлению Центра, несовершеннолетних граждан на временные рабочие места, за исключением выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, определенных Перечнем тяжелых работ с вредными опасными условиями труда, который утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года № 163, для выполнения следующих видов работ: оказание помощи воспитателю в организации досуга, спортивных секций, кружков для несовершеннолетних воспитанников в количестве 2 человека. Количество участников временных работ может изменяться в течение срока действия договора и определяется итоговым Актом выполнения условий договора, предусмотренным п. 5.1. договора.

Сроки начала и окончания работ трудоустроенных несовершеннолетних граждан на временные рабочие места определяются условиями срочных трудовых договоров, заключенных в соответствии с п.2.2.2 настоящего договора.

2.2.2. Заключает с несовершеннолетними гражданами, направленными Центром, срочные трудовые договоры в соответствии со ст. 59, 63 и ст. 266 Трудового Кодекса Российской Федерации и с выданным Центром направлением на временное трудоустройство.

2.2.3. В пятидневный срок с момента заключения срочного трудового договора с несовершеннолетним гражданином, направленным Центром для участия во временных работах, возвращает Центру результат рассмотрения кандидатуры с отметкой о приеме на работу.

2.2.4. Обеспечивает несовершеннолетним гражданам, занятым на временных работах, условия труда, соответствующие правилам и нормам по охране труда, а также соблюдение государственных гарантий в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

2.2.5. Производит оплату труда несовершеннолетним гражданам за фактически отработанное время и выполненный объем работ по действующим в организации расценкам, тарифам, окладам, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

2.2.6. Обеспечивает несовершеннолетних граждан на период участия во временных работах необходимым инвентарем, материалами, а также необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты работников, соблюдает профилактические меры в целях недопущения распространения коронавирусной инфекции - COVID-19.

2.2.7. Предоставляет лично в Центр в течение пяти рабочих дней со дня окончания календарного месяца либо срока временного трудоустройства в соответствии с настоящим договором Сведения о периоде участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве, в календарном исчислении, включая период временной нетрудоспособности, заверенного подписью работодателя и печатью (при наличии) (Приложение № 2). Сведения о периоде участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве (Приложение № 2) предоставляется не более чем за один календарный месяц.

2.2.8. Обеспечивает возможность осуществления контроля со стороны Центра за выполнением условий настоящего договора.

3. Ответственность сторон

3.1. Центр и Работодатель несут ответственность за ненадлежащее исполнение настоящего договора согласно действующему законодательству.

3.2. Споры и разногласия разрешаются путем переговоров между Центром и Работодателем, а в случае не достижения соглашения сторон в соответствии с действующим законодательством.

3.3. Центр не несет ответственность за несвоевременное предоставление материальной поддержки по п.2.1.6 настоящего договора в случае задержки финансирования из областного бюджета.

4. Срок действия договора

4.1 Настоящий договор вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения сторон, возникшие с «06» июня 2024 года по «20» декабря 2024 года.

5. Прочие условия

5.1. Центр и Работодатель в течение 3 календарных дней по окончании срока действия договора составляют и подписывают Акт о выполнении условий договора о совместной деятельности по организации проведения временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время по установленной форме (Приложение 3).

5.2. Условия настоящего договора могут быть изменены только по соглашению сторон в письменном виде. Дополнения и изменения в договор вносятся в соответствии с действующим законодательством.

5.3. Каждая из сторон вправе досрочно расторгнуть настоящий договор, письменно уведомив другую сторону за 15 календарных дней до предполагаемой даты расторжения договора.

5.4. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и находится по одному экземпляру в Центре и у Работодателя.

Неотъемлемой частью договора являются следующие приложения:

1. Приложение 1 «Информация о вакансии».

2. Приложение 2 «Сведения о периоде участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве».

3. Приложение 3 «Акт о выполнении условий договора о совместной деятельности по организации проведения временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время».

6. Юридические адреса и реквизиты сторон

Кадровый центр:

Областное государственное казенное учреждение
«Кадровый центр Иркутской области»

664005, г. Иркутск, ул. Маяковского, 11,
тел (3952) 25-99-95, факс: 39-84-24

Усть-Илимский филиал ОГКУ «Кадровый центр
Иркутской области»
666683 РФ, Иркутская область, г. Усть-Илимск, ул.
Героев Труда, 40
т/факс (39535) 5-30-34, (395-35) 5-51-35
Электронный адрес: ustilgczn@mail.ru

Работодатель:

Муниципальное автономное учреждение
«Лагерь отдыха и оздоровления «Лосенок»

Адрес: 666671, Иркутская область, г.Усть-Илимск, ул.Братское шоссе, 39 Р, а/я 5

тел/факс (39535) 90405
ИНН/КПП 3817040133 / 381701001
ОГРН 1123817000053

Руководитель Усть-Илимского филиала ОГКУ
«Кадровый центр Иркутской области»:

/ Чижова З.Ю.

м.п.

Директор МАУ «Лагерь отдыха и оздоровления
«Лосенок»:

/ Беклемешев А.А.

м.п.



ОБРАЗЕЦ

Приложение № 1 к Договору
о совместной деятельности по организации проведения
временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в
возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время
№ 52 от 06.06.2024г.

Информация о вакансии

1. Основная информация: а) наименование вакансии (в соответствии со штатным расписанием) б) наименование работодателя в) профессия (в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов) г) профессиональный стандарт д) сфера деятельности е) заработная плата, руб. ж) субъект Российской Федерации	
2. Адрес места работы: а) район, населенный пункт, улица б) дом, корпус, строение в) название остановки, вид транспорта г) дополнительная информация по адресу (необязательно)	
3. Должностные обязанности	
4. Требования к кандидату: а) квалификация б) опыт работы в) образование г) специальность по образованию д) ученая степень (при наличии) е) иные требования	
5. Владение языками (необязательно)	
6. Ключевые навыки	
7. Дополнительные навыки	
8. Дополнительные требования к кандидату: а) медицинская книжка б) водительское удостоверение в) наличие сертификатов (необязательно)	
9. Данные по вакансии: а) график работы б) тип занятости в) класс условий труда г) прием по результатам конкурса на замещение вакансии д) котируемое рабочее место е) карьерный рост (необязательно) ж) дополнительные сведения по вакансии (необязательно) з) возможность работы для социально незащищенных групп	
10. Премии и дополнительные социальные гарантии, предоставляемые работнику:	

б) размер премии (необязательно, если вид премии не выбран)	
11. Социальный пакет: а) предоставление жилья при переезде б) тип жилья в) транспортные льготы г) переобучение д) стипендия е) размер стипендии в месяц ж) условия обучения (необязательно) з) дополнительные социальные гарантии (необязательно)	
12. Контактная информация: а) контактное лицо б) телефон в) мобильный телефон (необязательно) г) адрес электронной почты д) другое (необязательно)	

Руководитель Усть-Илимского филиала ОГКУ
«Кадровый центр Иркутской области»:

Директор МАУ «Лагерь отдыха и оздоровления
«Лосенок»:



/ Чижова З.Ю.



/ Беклемешев А.А.

ОБРАЗЕЦ

Приложение № 2
к договору от «06» июня 2024 года № 52

Сведения о периоде участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве

за _____ 202__ года

Наименование организации: _____

№ п/п	Ф.И.О.	Фактический период участия в работах		Количество календарных дней невыходов на работу		
		период участия	кол-во календарных дней	период	всего дней невыходов	в т.ч. по листу нетрудоспособности
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						

● В случае досрочного увольнения последний день работы подтверждается приказом об увольнении.

Работодатель (его представитель) _____ / _____
М.П. _____ / _____
расшифровка подписи

Руководитель Усть-Илимского филиала
ОГКУ «Кадровый центр Иркутской области»
Директор МАУ «Лагерь отдыха и оздоровления «Носенок»



_____ / Чижова З.Ю.



_____ / Беклемешев А.А.

ОБРАЗЕЦ

Приложение № 3 к Договору
о совместной деятельности по организации проведения
временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в
возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время
№ 52 от 06.06.2024г.

АКТ № ____

о выполнении условий договора о совместной деятельности по организации проведения
временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в
свободное от учебы время от « ____ » _____ 20 ____ г. № _____

г. Усть-Илимск

« ____ » _____ 20 ____ г.

Областное государственное казенное учреждение «Кадровый центр» Иркутской области (далее – ОГКУ КЦ Иркутской области), действующее от имени и в интересах Иркутской области, именуемое в дальнейшем «Центр», в лице руководителя Усть-Илимского филиала ОГКУ КЦ Иркутской области Чижовой Зинаиды Юрьевны, действующего на основании Устава, утвержденного распоряжением министерства труда и занятости Иркутской области от 20 апреля 2023 года № 74-46-мр и доверенности от 22 апреля 2024 г. № 354, с одной стороны, и _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора _____, действующего на основании Устава, с другой стороны, при совместном упоминании именуемые «Стороны», составили настоящий акт о том, что:

1. Работодатель в период действия договора № _____ от « ____ » _____ 20 ____ г., организовал _____ временных рабочих мест.
2. Принял на работу _____ несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, направленных Центром, и заключил с ними срочные трудовые договоры.
3. Условия договора сторонами выполнены / не выполнены.
4. Настоящий акт составлен в двух экземплярах, по одному экземпляру которого находится в Центре и у Работодателя.

Руководитель Усть-Илимского филиала
ОГКУ «Кадровый центр Иркутской
области»:

Директор МАУ «Лагерь отдыха и оздоровления
«Лосенок»

_____/Чижова З.Ю.
м. п.

_____/Беклемешев А.А.
м.п.

Руководитель Усть-Илимского филиала
ОГКУ «Кадровый центр Иркутской
области»

Директор МАУ «Лагерь отдыха и оздоровления
«Лосенок»

_____/Чижова З.Ю.
м.п.

_____/Беклемешев А.А.
м.п.

