

## ДОГОВОР № 23

### о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

«10 » апреля 2025 года

Областное государственное казенное учреждение «Кадровый центр Иркутской области» (далее – ОГКУ КЦ Иркутской области), действующее от имени и в интересах Иркутской области, именуемое в дальнейшем «Центр», в лице руководителя Усть-Илимского филиала ОГКУ КЦ Иркутской области Чижовой Зинаиды Юрьевны, действующего на основании доверенности от 25 декабря 2024 года № 498, с одной стороны, и Муниципальное автономное учреждение «Лагерь отдыха и оздоровления «Лосёнок», именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Беклемешева Александра Александровича, действующего на основании Устава, с другой стороны, в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 ноября 2024 года № 629н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время», постановлением Правительства Иркутской области от 24 февраля 2012 года № 53-пп «О финансовом обеспечении мероприятий по содействию занятости населения и в сфере занятости населения», Положением о предоставлении финансовой поддержки несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, в период участия по направлению органов службы занятости в оплачиваемых работах временного характера, утвержденного постановлением Правительства Иркутской области от 15 января 2016 года № 28-пп, заключили настоящий договор.

#### 1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является совместная деятельность Центра и Работодателя по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – несовершеннолетние граждане) в свободное от учебы время.

#### 2. Права и обязанности сторон

##### 2.1. Центр:

2.1.1. Информировать несовершеннолетних граждан о видах временных работ, их характере, месте проведения, заработной плате, режиме рабочего времени, с учетом особенностей, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации для лиц, не достигших 18 лет.

2.1.2. Информировать несовершеннолетних граждан о порядке предоставления и условиях выплаты финансовой поддержки на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - ЕЦП), в разделе, посвященном порядку предоставления меры поддержки в виде текстовой и графической информации, а также непосредственно в помещениях центров занятости населения в виде текстовой и графической информации, размещенной на стендах, плакатах и баннерах или консультаций с работниками центра занятости населения.

Дополнительно информирование может осуществляться с использованием официальных сайтов исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения, по телефону горячей линии центров занятости населения, средств массовой информации и иных каналов.

2.1.3. Вносит сведения о договоре на ЕЦП.

2.1.4. Регистрирует групповую заявку на ЕЦП в течение одного рабочего дня со дня ее получения.

2.1.5. В срок не позднее 1 рабочего дня со дня принятия заявления несовершеннолетнего гражданина:

а) проводит анализ сведений о несовершеннолетнем гражданине, внесенных на ЕЦП на основании сведений и (или) документов, представленных им или полученных центром занятости

населения на основании межведомственного запроса, в том числе с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия;

б) осуществляет подбор несовершеннолетнему гражданину предложений (вариантов) временного трудоустройства путем:

формирования перечня предложений (вариантов) временного трудоустройства в автоматическом режиме с использованием ЕЦП, исходя из информации о вакансиях для временного трудоустройства, содержащихся в базе вакансий на временное трудоустройство в соответствии с договорами, заключенными с работодателями;

анализа автоматически сформированного перечня предложений (вариантов) временного трудоустройства и отбора предложений (вариантов) временного трудоустройства, с учетом сведений о несовершеннолетнем гражданине;

дополнительного поиска предложений (вариантов) временного трудоустройства с использованием ЕЦП;

в) согласовывает с работодателями посредством телефонной связи или электронной связи, в том числе через информационно-коммуникационную сеть «Интернет», кандидатуру несовершеннолетнего гражданина на проведение переговоров о трудоустройстве по каждому предложению (варианту) временного трудоустройства, включенному в перечень предложений (вариантов) временного трудоустройства, до получения согласия от работодателя по 2 предложениям (вариантам) временного трудоустройства;

г) вносит сведения на единую цифровую платформу о согласовании с работодателем кандидатуры несовершеннолетнего гражданина

2.1.6. В день согласования с работодателем кандидатуры несовершеннолетнего гражданина на проведение переговоров о трудоустройстве по предложениям (вариантам) временного трудоустройства, включенных в перечень предложений (вариантов) временного трудоустройства, направляет несовершеннолетнему гражданину с использованием ЕЦП:

а) перечень предложений (вариантов) временного трудоустройства, содержащий не более 2 предложений (вариантов), по которым с работодателями согласована кандидатура несовершеннолетнего гражданина на проведение переговоров о трудоустройстве;

б) уведомление о проведении переговоров (не более 2 уведомлений одновременно);

в) уведомление, содержащее информацию для несовершеннолетнего гражданина о необходимости в течение 3 рабочих дней со дня направления центром занятости населения перечня предложений (вариантов) временного трудоустройства вместе с уведомлением о проведении переговоров с использованием единой цифровой платформы:

осуществить выбор предложений (вариантов) временного трудоустройства путем формирования отклика на вакансии работодателей по выбранным предложениям (вариантам) временного трудоустройства, согласовать с работодателем дату и время проведения переговоров о трудоустройстве;

представить информацию о результатах проведенных переговоров с работодателями по выбранным предложениям (вариантам) временного трудоустройства;

представить информацию об отказе от предложений (вариантов) временного трудоустройства (в случае отказа несовершеннолетнего гражданина);

о правовых последствиях, в случае непредставления несовершеннолетним гражданином информации о результатах проведенных переговоров с работодателями по 2 предложениям (вариантам) временного трудоустройства в электронной форме с использованием ЕЦП в течение 3 рабочих дней со дня направления центром занятости населения перечня предложений (вариантов) временного трудоустройства вместе с уведомлениями о проведении переговоров и в случае отказа от предложений (вариантов) временного трудоустройства.

2.1.7. В день направления несовершеннолетнему гражданину перечня предложений (вариантов) временного трудоустройства вместе с уведомлениями о проведении переговоров направляет Работодателю с использованием ЕЦП уведомление о необходимости направить в Центр информацию о результатах переговоров на временное трудоустройство несовершеннолетнего гражданина в пятидневный срок со дня получения уведомления, а в случае отказа в приеме на работу гражданина - информацию о причине отказа.

2.1.8. Не позднее 1 рабочего дня после истечения 3 рабочих дней со дня направления несовершеннолетнему гражданину перечня предложений (вариантов) временного

трудоустройства вместе с уведомлениями о переговорах, Центр фиксирует на единой цифровой платформе следующую информацию:

несовершеннолетний гражданин не сформировал отклик на вакансии работодателей по выбранным предложениям (вариантам) временного трудоустройства;

несовершеннолетний гражданин не направил в Центр информацию о дне и о результатах проведения переговоров по выбранным предложениям (вариантам) временного трудоустройства;

несовершеннолетний гражданин отказался от предложения (варианта) временного трудоустройства или от проведения переговоров на временное трудоустройство.

2.1.9. В случае, если по результатам прохождения переговоров на временное трудоустройство несовершеннолетнему гражданину отказано в трудоустройстве, осуществляются повторно действия, указанные в пункте 2.1.6 настоящего договора.

Центр повторно осуществляет подбор предложений (вариантов) временного трудоустройства в течение 1 рабочего дня со дня поступления на ЕЦП информации о дне и о результатах проведения переговоров с работодателем по выбранным предложениям (вариантам) временного трудоустройства.

2.1.10. Принимает решение об оказании несовершеннолетнему гражданину финансовой поддержки в период временного трудоустройства в срок не позднее одного рабочего дня со дня подтверждения сведений о временном трудоустройстве несовершеннолетнего гражданина с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

2.1.11. Вносит на единую цифровую платформу сведения, ежемесячно представляемые работодателем в течение всего периода временного трудоустройства несовершеннолетнего гражданина, подтверждающие временное трудоустройство несовершеннолетнего гражданина, фактически отработанные несовершеннолетним гражданином время.

В пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств на 2025 год, назначает, рассчитывает и осуществляет перечисление финансовой поддержки несовершеннолетнему гражданину за период временного трудоустройства с использованием ЕЦП в размере 2800,00 рублей, исходя из фактического количества дней участия в оплачиваемых работах временного характера в календарном исчислении, включая период временной нетрудоспособности, но не более одного календарного месяца, начиная с даты трудоустройства.

В случае досрочного прекращения временного трудоустройства принимает решение о прекращении выплаты финансовой поддержки.

Указанное решение оформляется в виде приказа о прекращении выплаты финансовой поддержки. Несовершеннолетнему гражданину направляется уведомление о прекращении выплаты финансовой поддержки не позднее следующего рабочего дня со дня издания приказа.

2.1.12. Осуществляет перечисление финансовой поддержки в течение трех рабочих дней со дня предоставления Работодателем сведений о периоде участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве, путем зачисления денежных средств на счет несовершеннолетнего гражданина, открытый в банке или иной кредитной организации Российской Федерации.

2.1.13. Осуществляет контроль за исполнением Работодателем условий настоящего договора.

## **2.2. Работодатель:**

2.2.1. Размещает информацию о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан на ЕЦП.

2.2.2. В период действия договора трудоустраивает по направлению Центра, несовершеннолетних граждан на временные рабочие места, за исключением выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, определенных Перечнем тяжелых работ с вредными опасными условиями труда, который утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года № 163, для выполнения следующих видов работ: оказание помощи воспитателю в организации досуга, спортивных секций, кружков для несовершеннолетних воспитанников в количестве 23 человека. Количество участников временных работ может изменяться в течение срока действия договора и определяется итоговым Актом выполнения условий договора, предусмотренным п. 5.1. договора.

Сроки начала и окончания работ трудоустроенных несовершеннолетних граждан на временные рабочие места определяются условиями срочных трудовых договоров, заключенных в соответствии с п.2.2.4 настоящего договора.

2.2.3. В пятидневный срок со дня получения уведомления размещает на ЕЦП информацию о дне и результатах, проведенных с несовершеннолетним гражданином переговоров, а в случае отказа в приеме на работу несовершеннолетнего гражданина - информацию о причине отказа.

2.2.4. Заключает с несовершеннолетними гражданами, направленными Центром, срочные трудовые договоры в соответствии со ст. 59, 63 и ст. 266 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.2.5. В течение 5 календарных дней с даты приема на работу гражданина, направленного Центром, уведомляет об этом Центр с использованием ЕЦП с указанием даты приема гражданина на работу, сведений о срочном трудовом договоре.

2.2.6. Обеспечивает несовершеннолетним гражданам, занятым на временных работах, условия труда, соответствующие правилам и нормам по охране труда, а также соблюдение государственных гарантий в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

2.2.7. Производит оплату труда несовершеннолетним гражданам за фактически отработанное время и выполненный объем работ по действующим в организации расценкам, тарифам, окладам, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

2.2.8. Обеспечивает несовершеннолетних граждан на период участия во временных работах необходимым инвентарем, материалами, а также необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты работников.

2.2.9. Уведомляет Центр о досрочном расторжении срочного трудового договора в течение 5 рабочих дней с даты издания приказа (распоряжения) о досрочном расторжении срочного трудового договора путем представления его копии либо размещения сведений о досрочном расторжении срочного трудового договора на единой цифровой платформе.

2.2.10. Предоставляет посредством ЕЦП, в Центр в течение пяти рабочих дней со дня окончания календарного месяца либо срока временного трудоустройства в соответствии с настоящим договором Сведения о периоде участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве, в календарном исчислении, включая период временной нетрудоспособности (Приложение 1).

Сведения о периоде участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве предоставляется не более чем за один календарный месяц.

2.2.11. Обеспечивает возможность осуществления контроля со стороны Центра за выполнением условий настоящего договора.

### **3. Ответственность сторон**

3.1. Центр и Работодатель несут ответственность за ненадлежащее исполнение настоящего договора согласно действующему законодательству.

3.2. Споры и разногласия разрешаются путем переговоров между Центром и Работодателем, а в случае не достижения соглашения сторон в соответствии с действующим законодательством.

3.3. Центр не несет ответственность за несвоевременное предоставление финансовой поддержки по п.2.1.12. настоящего договора в случае задержки финансирования из областного бюджета.

### **4. Срок действия договора**

4.1 Настоящий договор вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения сторон, возникшие с «10» апреля 2025 года по «26» декабря 2025 года.

## 5. Прочие условия

5.1. Центр и Работодатель в течение 15 календарных дней по окончании срока действия договора составляют и подписывают Акт о выполнении условий договора о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время по установленной форме (Приложение 2).

5.2. Условия настоящего договора могут быть изменены только по соглашению сторон в письменном виде. Дополнения и изменения в настоящий договор вносятся в соответствии с действующим законодательством.

5.3. Каждая из сторон вправе досрочно расторгнуть настоящий договор, письменно уведомив другую сторону за 15 календарных дней до предполагаемой даты расторжения договора.

5.4. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу для каждой из Сторон.

5.5. Неотъемлемой частью договора являются следующие приложения:

5.5.1. Приложение 1 - «Сведения о периоде участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве» (форма)

5.5.2. Приложение 2 – «Акт о выполнении условий договора о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время» (форма).

## 6. Юридические адреса и реквизиты сторон

### Центр:

Областное государственное казенное учреждение  
«Кадровый центр Иркутской области»  
664003, Иркутская область, г. Иркутск,  
ул. Дзержинского, д. 13  
Тел: (3952) 434307

Усть-Илимский филиал областного  
государственного казенного учреждения  
«Кадровый центр Иркутской области»

666683 РФ, Иркутская область,  
г. Усть-Илимск, ул. Героев Труда, 40  
ИНН 3808282094 КПП 380443003  
Минфин Иркутской области (ОГКУ КЦ  
Иркутской области, 02342000010)  
Казначейский счет: 03221643250000003400  
Банковский счет: 40102810145370000026  
БИК 012520101  
Банк: Отделение Иркутск Банк России/ УФК по  
Иркутской области г. Иркутск  
Тел. (39532)43-43-07 (доб.1513)  
Электронный адрес: [ustilgczn@mail.ru](mailto:ustilgczn@mail.ru)

### Работодатель:

Муниципальное автономное учреждение  
«Лагерь отдыха и оздоровления «Лосёнок»

Адрес: 666681, Иркутская обл.,  
г.Усть-Илимск, ул. Братское шоссе, 39 Р, а/я 5

тел. (39535) 90405

ИНН/КПП 3817040133/381701001  
ОГРН 1123817000053

Руководитель



/З.Ю. Чижова

Директор



М.П.

/ А.А. Беклемешев

**Сведения о периоде участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве**  
за \_\_\_\_\_ 2025 года

Наименование организации:

№ п/п	Ф.И.О.	Фактический период участия в работах		Количество календарных дней невыходов на работу		
		период участия	кол-во календарных дней	период	всего дней невыходов	в т.ч. по листу нетрудоспособности
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						

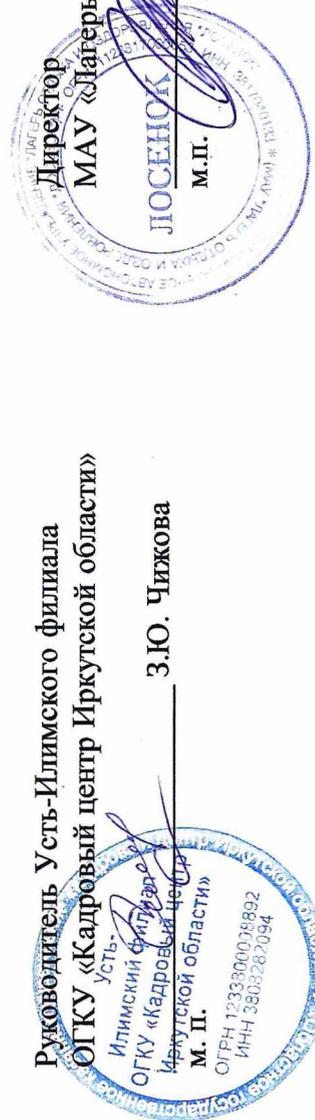
● В случае досрочного увольнения последний день работы подтверждается приказом об увольнении.

Работодатель (его представитель) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

м.п.

расшифровка подписи

Руководитель Усть-Илимского филиала  
ОГКУ «Кадровый центр Иркутской области»



м.п. \_\_\_\_\_ З.Ю. Чижова

Директор  
МАУ «Лагерь отдыха и оздоровления «Лосёнок»

м.п. \_\_\_\_\_ А.А. Беклемешев

А К Т № \_

о выполнении условий договора о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

от «    » \_\_\_\_\_ 2025 года № \_\_\_\_\_  
(форма)

«    » \_\_\_\_\_ 2025 года

Областное государственное казенное учреждение «Кадровый центр Иркутской области» (далее – ОГКУ КЦ Иркутской области), действующее от имени и в интересах Иркутской области, именуемое в дальнейшем «Центр», в лице руководителя Усть-Илимского филиала ОГКУ КЦ Иркутской области Чижовой Зинаиды Юрьевны, действующего на основании доверенности от 25 декабря 2024 года № 498, с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, с другой стороны, составили настоящий акт о нижеследующем:

1. Работодатель в период действия договора от «    » \_\_\_\_\_ 2025 года № \_\_\_\_\_ о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время трудоустроил по направлению Центра Граждан в количестве \_\_\_\_\_ человек и заключил с ними срочные трудовые договоры.

2. Условия договора сторонами выполнены в полном объеме. Стороны претензий к друг другу не имеют.

3. Настоящий акт составлен в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

**Центр:**

Областное государственное  
казенное учреждение  
«Кадровый центр Иркутской области»

**Работодатель:**

Руководитель

\_\_\_\_\_  
М.П.

\_\_\_\_\_  
М.П.

Руководитель Усть-Илимского филиала  
ОГКУ «Кадровый центр Иркутской области»

Директор  
МАУ «Лагерь отдыха и оздоровления  
«Лосёнок»

