 **1.Общие положения.**

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Дом творчества» (далее - МКУ ДТ) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2.Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.3.Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МКУ ДТ является комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия педагогическим советом МКУ ДТ, согласования на общем собрании трудового коллектива и утверждения приказом директора МКУ ДТ. Действует до принятия нового.

**2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника.**

2.1. Под определение конфликта интересов в МКУ ДТ попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;

- сбор денег на нужды обучающихся, нужды МКУ ДТ;

- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;

- небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающегося, педагогом которого он является;

- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающегося ;

- нарушение установленных в МКУ ДТ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. Он обязан проинформировать об этом директора МКУ ДТ в письменной форме.

2.4. Директор, которому стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, способной привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

**3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника.**

3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Порядок, рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника, определен Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.