****

1. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом Учреждения.

2.Порядок формирования Общего собрания.

Членами Общего собрания Учреждения являются работники Учреждения, работа в Учреждении для которых является основой.

Председатель Общего собрания избирается из членов Общего собрания на срок не более трех лет. Председатель Общего собрания осуществляет свою деятельность на общественных началах - без оплаты.

3. Общее собрание Учреждения правомочно, если на заседании присутствуют более чем две трети его членов.

4.Работники Учреждения обязаны принимать участие в работе Общего собрания Учреждения.

5.Решения Общего собрания принимаются большинством голосов присутствующих и оформляются протоколами. Возможно заочное голосование.

6. Компетенция Общего собрания:

* утверждение основных направлений деятельности Учреждения;
* согласование отчетного доклада директора Учреждения о работе в истекшем году;
* утверждение коллективного договора;
* утверждение результатов самообследования Учреждения;
* утверждение Правил внутреннего распорядка обучающихся;
* согласование локального акта о нормах профессиональной этики педагогических работников.

7.Обще собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Руководитель Учреждения объявляет о дате проведения Общего собрания не позднее, чем за один месяц до его созыва.

8.Вопросы для обсуждения на Общем собрании вносятся членами Общего собрания. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания.

9. Общее собрание не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим Уставом.

10. Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения.

11.На заседаниях общего Собрания ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем.

Протоколы хранятся в номенклатуре дел и передаются по акту.