

# Trance-формационный бриф

Опросник на выявление точек роста бизнеса

*Изменения начинаются в сознании*

Бриф нужен **вам**, чтобы коротко и ёмко обозначить задачу на трансформацию бизнеса.

Это **трансформационный** бриф. Его миссия – прямо во время заполнения запустить изменения.

## Цель

Что стало причиной вашего обращения?

---

Какой желательный итог нашего сотрудничества?

---

Если выразить его в бизнес-результатах: прибыль, доля рынка, объём продаж, - что это будет?

---

## SWOT

Если у вас есть актуальные результаты SWOT-анализа, поделитесь ими здесь.

Если нет – заполните интуитивно, чтобы лучше понять ситуацию для относительно поставленной Цели.

### СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

Преимущества, которые есть у других, но не у вас

### СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

Ваши преимущества относительно Цели

### УГРОЗЫ

Что мешает или может помешать достижению Цели

### ВОЗМОЖНОСТИ

Что вы ещё не используете для достижения Цели

## Точки роста эффективности бизнеса

Оцените, насколько существенно влияют на ваш бизнес следующие факторы.

Оценка «5» – очень важно изменить это как можно скорее.

Оценка «0» – нас это не касается.

В свободной строке поясните, в чём именно проявляется данный фактор.

Недостаток квалификации сотрудников и партнёров, участвующих в бизнес-процессах компании

0 1 2 3 4 5

---

Потеря конкурентных преимуществ

0 1 2 3 4 5

---

Барьеры к расширению

0 1 2 3 4 5

---

Высокие издержки на поддержание необходимой продуктовой матрицы

0 1 2 3 4 5

---

Воровство, вредительство, саботаж и злоупотребления

0 1 2 3 4 5

---

Выгорание сотрудников

0 1 2 3 4 5

---

Неэффективная мотивация сотрудников

0 1 2 3 4 5

---

Конфликты в команде

0 1 2 3 4 5

---

Конфликты с клиентами

0 1 2 3 4 5

---

Сотрудники уходят к конкурентам или открывают свои конкурирующие бизнесы

0 1 2 3 4 5

---

Сопrotивление команды изменениям

0 1 2 3 4 5

---

Культурные различия между регионами и соц. группами: в клиентуре, сотрудниках, методах управления

0 1 2 3 4 5

---

Неэффективные бизнес-процессы

0 1 2 3 4 5

---

Неэффективность управления филиалами

0 1 2 3 4 5

---

Иное

0 1 2 3 4 5

---