«Детский сад «Алёнушка» - структурное подразделение

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение

«Юргамышский детский сад «Улыбка»

641208, Российская Федерация, Курганская область,

Юргамышский район, п. Новый мир, ул. Советская, д.8

Телефон 835(248)95835; сайт alyonushka45.nethouse.ru**;**

Эл почта **d.c-alenuhka@mail.ru**

**Отчет о результатах самообследования
«Детский сад «Алёнушка» - структурное подразделение**

**Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение**

**«Юргамышский детский сад «Улыбка»
за 2023 год**

**1.**

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1.1. Общие сведения об организации

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование образовательной организации | «Детский сад «Алёнушка» - структурное подразделениеМуниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение «Юргамышский детский сад «Улыбка» |
| Руководитель образовательной организации | Кропачева Валентина Ивановна |
| Место нахождения образовательной организации | Адрес фактический: 641208, Российская Федерация, Курганская область, Юргамышский район, п. Новый мир, ул. Советская, д.8Адрес юридический: 641200, Российская Федерация, Курганская область, Юргамышский район, р.п. Юргамыш, ул. Кирова, д.38А |
| Адреса филиалов | СП «Алёнушка» - 641208, Российская Федерация, Курганская область, Юргамышский район, п. Новый мир, ул. Советская, д.8 |
| Дата создания образовательной организации | 1968 год |
| Режим и график работы образовательной организации | с 07.30 до 18.00Понедельник-пятница Суббота, воскресенье - выходной |

|  |  |
| --- | --- |
| Контактный телефон образовательной организации | 835(248)95835 |
| Адрес электронной почты образовательной организации | **d.c-alenuhka@mail.ru**  |
| Адрес официального сайта образовательной организации | сайт alyonushka45.nethouse.ru |
| Лицензия на осуществление образовательной деятельности | Выписка из реестра лицензий от 22.12.2021г. на право ведения образовательной деятельности: рег.№1483 от 22.04.2020г, выданная Главным управлением образования Курганской области., срок действия - бессрочно |
| Учредитель | Администрация Юргамышского округа |

1. Система управления организацией

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование органа управления | Функции |
| Исполнительный орган управления |
| Заведующий | Контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений организации, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации |
| Руководитель СП | * осуществляет непосредственное руководство деятельностью СП;
 |
| Коллегиальные органы управления |
| Педагогический совет | * определяет направления образовательной деятельности Учреждения;
* отбирает, обсуждает и принимает образовательные программы для использования в Учреждении;
* обсуждает вопросы содержания, форм и методов

образовательного процесса, планированияобразовательной деятельности Учреждения;* рассматривает вопросы по направлению работников

Учреждения на профессиональную подготовку идополнительное профессиональное образование;* организует обобщение, распространение, внедрение педагогического опыта;
* рассматривает вопросы организации дополнительных образовательных услуг;
* осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательством и Уставом Учреждения.
 |

|  |  |
| --- | --- |
| Общее собрание работников Учреждения | * обсуждает и принимает коллективный договор и изменения к нему;
* согласовывает положение об оплате труда работников Учреждения;
* вносит предложения руководителю Учреждения по улучшению деятельности Учреждения;
* согласовывает Программу развития Учреждения, годовой план работы Учреждения;
* обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в

Учреждении и мероприятия по ее укреплению,рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;* рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья работников Учреждения;
* определяет порядок и условия предоставления прав, социальных гарантий и мер социальной поддержки в пределах компетенции Учреждения;
* заслушивает руководителя Учреждения о расходовании доходов, полученных от приносящей доход деятельности;
* заслушивает отчеты руководителя Учреждения о работе Учреждения заместителей руководителя Учреждения, председателя педагогического совета и других работников;
* принимает локальные нормативные акты Учреждения в

соответствии с компетенцией и действующимзаконодательством;* осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Уставом Учреждения.
 |
| Родительское собрание | * знакомится с уставом и другими локальными

нормативными актами Учреждения, касающихсявзаимодействия с родителями (законнымипредставителями) обучающихся (воспитанников)Учреждения (группы);* делегирует представителей родительской

общественности в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;* создает совет родителей в целях учета мнения родителей [(законных представителей)](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_99661/%23dst100004) обучающихся по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы;
* заслушивает вопросы, касающиеся содержания, форм и

методов образовательного процесса, планированияпедагогической деятельности, вносит предложения по |

|  |  |
| --- | --- |
|  | совершенствованию образовательной и воспитательной, оздоровительной деятельности Учреждения;* принимает информацию руководителя Учреждения,

отчеты педагогических и других работников о состоянии здоровья обучающихся (воспитанников), ходе реализации образовательных программ, результатах готовностиобучающихся к школьному обучению;* участвует в планировании совместных с родителями (законными представителями) мероприятий в Учреждении и группах Учреждения;
* планирует организацию развлекательных мероприятий с обучающимися (воспитанниками) сверх годового плана;
* оказывает содействие в организации и проведении

собраний, докладов, лекций, бесед для родителей(законных представителей) по вопросам воспитания и образования;* проводит разъяснительную и консультативную работу среди родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников) Учреждения (группы) об их правах и обязанностях;
* участвует в организации платных образовательных услуг в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации, в том числе знакомится с результатами мониторинга по изучению образовательных потребностей в дополнительном образовании.
 |
| Представительные органы управления |
| Первичная Профсоюзная организация (представительный орган работников Учреждения) | * заключает от имени работников Учреждения

коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;* оказывает юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;
* осуществляет непосредственно или через

соответствующие органы Профсоюза общественныйконтроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;* представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
* участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ.
 |
| Совет родителей (представительный орган | - проводит разъяснительную и консультативную работу среди родителей (законных представителей) обучающихся |

|  |  |
| --- | --- |
| несовершеннолетних обучающихся (воспитанников)) | об их правах и обязанностях;* защищает законные права и интересы обучающихся Учреждения;
* содействует обеспечению оптимальных условий для организации образовательного процесса;
* участвует в разработке локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих права и законные интересы обучающихся, вносит предложения;
* формирует предложения администрации Учреждения для повышения качества образовательного процесса;
* участвует в подготовке Учреждения к новому учебному году;
* контролирует, совместно с администрацией Учреждения,

организацию качества питания;* поощряет родителей (законных представителей)

благодарственными письмами, дипломами за активную работу в совете родителей, оказание помощи в проведении мероприятий Учреждения. |

1. Оценка образовательной деятельности

Информация о реализуемых образовательных программах

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименовани е программы | Уровень образования | Формы обучения | Норматив ный срок обучения | Срок гос. аккредитации | Источник финансирования | Числен ность обучаю щихся |
| 1 | Образова тельная программа дошкольного образования . | Дошкольное образование | Очная форма обучения | 5 лет | В соответствии с ч.1 ст.92 Федерального закона №273-ФЗ государст венная аккредитация не проводит ся | за счетбюджетных ассигнований федерального бюджета | 0 чел. |
| за счёт бюджетов субъектов Российской Федерации  | 0 чел. |
| за счёт местного бюджета | 0чел. |
| по договорам об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц | 61чел. |

Информация о реализуемых адаптированных образовательных программах

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п****/****п** | **Наименование программы** | **Уровень образования** | **Формы обучения** | **Норматив ный срок обучения** | **Источник финансирован ия** | **Числен ность обучаю щихся** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**Информация о дополнительных образовательных программах**

Дополнительных образовательных программ в течение 2023г не реализовывалось.

**Оценка востребованности выпускников**

|  |  |
| --- | --- |
| Поступили в образовательные организации: | Количество детей |
| МКОУ Новомировская СОШ | 10 |

1. Внутренняя система оценки качества образования.

Кадровое обеспечение

Реализация Образовательных программ ДОУ обеспечивается руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными, административно­хозяйственными работниками ДОУ. Общее количество сотрудников ДОУ - 24 человека, из них:

* административный персонал - 2 человека (руководитель СП, завхоз);
* педагогический состав - 7 человек.

Карта анализа кадрового обеспечения учреждения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели оценки кадровых условий реализации ООП ДО, АООП ДО | Критерии оценки кадровых условий реализации ООП ДО, АООП ДО | Фактические данные |
| Уровень образования педагогических работников | доля педагогических работников, имеющих высшее образование | 85,7% |
| доля педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (соответствие профиля образования) | 85,7% |
| доля педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование | 14,3% |
| доля педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (соответствие профиля образования) | 14,3% |
| Квалификация педагогических работников | соответствие квалификации педагогических работников требованиям, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих | 100% |
| доля педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена высшая квалификационная категория | 0% |
| доля педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена первая квалификационная категория | 100% |
| доля педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности | 0% |
| доля педагогических работников без квалификационной категории | 0% |
| доля педагогических работников, прошедших за последние 3года повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических работников | 100% |
| доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных | 100% |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических работников |  |
| Должностной состав реализации ОП ДО, АОП ДО | профильная направленность квалификации педагогических работников в соответствии с занимающей должностью | 100% |
| в штате ДОУ предусмотрена должность музыкального руководителя | Да |
| в штате ДОУ предусмотрена должность инструктора по физической культуре | нет |
| в штате ДОУ предусмотрена должность учителя- логопеда | нет |
| в штате ДОУ предусмотрена должность педагога- психолога | нет |
| Компетенции педагогических работников | способность педагогических работников обеспечивать эмоциональное благополучие детей | Да |
| способность педагогических работников обеспечивать поддержку индивидуальности и инициативы детей | Да |
| способность педагогических работников устанавливать правила взаимодействия в разных ситуациях | Да |
| способность педагогических работников к построению | Да |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | вариативного образования, ориентированного на индивидуальные особенности развития детей |  |
| способность педагогических работников к конструктивному взаимодействию с родителями воспитанников | Да |
| Стабильность и динамичность коллектива педагогических работников кадровый потенциал | доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет до 5 лет | 0% |
| доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет свыше 30 лет | 0% |
| доля педагогических работников в общей численности педагогических работников возрасте до 30 лет | 0% |
| доля педагогических работников в общей численности педагогических работников возрасте от 55 лет | 0% |

Карта оценки деятельности педагогов по созданию психолого-педагогических условий в ДОУ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели оценки деятельности педагогов по созданию психолого­педагогических условий | Показатель подтверждается | Показатель скорее подтверждается | Показатель скорее не подтверждается | Показатель не подтверждается |
| Сотрудники создают и поддерживают доброжелательную атмосферу в группе, способствуют установлению доверительных отношений с детьми | + |  |  |  |
| Сотрудники способствуют установлению доверительных отношений с детьми | + |  |  |  |
| Сотрудники чутко реагируют на инициативу детей в общении |  | + |  |  |
| Взаимодействуя с детьми, сотрудникиучитывают их возрастные и индивидуальные особенности | + |  |  |  |
| Сотрудники уделяют специальное внимание детям с особыми потребностями | + |  |  |  |
| Сотрудники используют позитивные способы коррекции поведения детей |  | + |  |  |
| Педагоги планируют образовательную деятельность (развивающие игры, занятия, прогулки, беседы, экскурсии и пр.) с каждым ребенком и с группой детей на основании данных психолого­педагогической диагностики развития каждого ребенка |  | + |  |  |
| Дети постоянно находятся в поле внимания взрослого, который при необходимости включается в игру и другие виды деятельности | + |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| Поддерживают индивидуальность и инициативу детей через создание условий для свободного выбора детьми деятельности, участников совместной деятельности | + |  |  |  |
| Поддерживают индивидуальность и инициативу детей через создание условий для принятия детьми решений |  | + |  |  |
| Поддерживают индивидуальность и инициативу детей через недирективную помощь детям в разных видах деятельности | + |  |  |  |
| Педагоги развивают коммуникативные способности, позволяющие разрешить конфликтные ситуации со сверстниками | + |  |  |  |
| Развивают умения детей работать в группе сверстников | + |  |  |  |
| Выстраивают вариативное развивающее образование через организацию видов деятельности, способствующих развитию мышления, речи, общения, воображения и детского творчества, личностного, физического и художественно-эстетического развития детей | + |  |  |  |
| Выстраивают вариативное развивающее образование через |  | + |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| поддержку спонтанной игры детей, ее обогащение, обеспечение игрового времени и пространства |  |  |  |  |
| Выстраивают вариативное развивающее образование через оценку индивидуального развития детей |  | + |  |  |
| Взаимодействуют с родителями (законными представителями) по вопросам образования детей | + |  |  |  |
| Педагоги непосредственно вовлекают родителей в образовательную деятельность, в том числе посредством создания образовательных проектов совместно с семьей на основе выявления потребностей и поддержки образовательных инициатив семьи | + |  |  |  |

Карта оценки информационно-методических условий в ДОУ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели оценки информационно-методических условий | Показатель подтверждается | Показатель скорее подтверждается | Показатель скорее не подтверждается | Показатель не подтверждается |
| Обеспеченность образовательного процессаДОУ учебно-методическимипособиями |  | + |  |  |
| Оптимальность и обоснованность выбора учебно-методического комплекса для решения образовательных задач | + |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| педагогов ДОУ пообразовательной работе с детьми |  |  |  |  |
| Обеспеченность образовательного процессаДОУ справочной и художественной литературой |  | + |  |  |
| Наличие картотек, каталогов,систематизирующих литературные источники |  | + |  |  |
| Эффективность информационного обеспечения | + |  |  |  |

Карта оценки соответствия развивающей предметно-пространственной среды

**ФГОС ДО**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели оценки РППС | Критерии оценки РППС | Соответствует | Частично соответствует | Не соответствует |
| Насыщенность | Организация пространства группы соответствует возрасту, индивидуальным особенностям детей | + |  |  |
| Тема комплексно-­тематического планирования имеет свое отражение во всех развивающих центрах | + |  |  |
| При организации пространства учитывается гендерная специфика | + |  |  |
| Наличие и разнообразие оборудования (оздоровительного, спортивного, игрового и т.д.) | + |  |  |
| Соответствие данного материала возрасту детей в группе и его развивающий потенциал (обеспечение зоны актуального и ближайшего развития) | + |  |  |
| Наличие центра экспериментирования в соответствии с возрастом | + |  |  |
| Наличие в группе игрового материала | + |  |  |
| Наличие технических средств обучения в группе | + |  |  |
| Наличие в группе материалов, отражающих региональный компонент | + |  |  |
| Трансформируемость | Мебель легкая, невысокая, соответствует росту, возрасту дошкольника | + |  |  |
| Имеются напольные сквозные полочки | + |  |  |
| Мебель расставлена не по периметру группы |  | + |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наличие полифункциональных ширм, перегородок и т.д. | + |  |  |
| Наличие переносных магнитных досок | + |  |  |
| Полифункциональность | Использование продуктов детской и взрослой дизайн- деятельности для оформления макро-микросреды | + |  |  |
| Имеется «стена творчества» | + |  |  |
| Наличие полифункциональных ширм, перегородок и т.д. | + |  |  |
| Вариативность | В группе выдержано зонирование пространства (выделены активная, рабочая, спокойная зоны) | + |  |  |
| Наличие центров по пяти основным образовательным областям | + |  |  |
| В группе имеется пространство для уединения |  | + |  |
| Рациональное расположение центров в группе | + |  |  |
| Доступность | Соотношение масштаба «рост- глаз-рука» | + |  |  |
| Доступность в использовании игр, игрушек, материалов, пособий, обеспечивающих все основные виды детской активности, в том числе и для детей с ОВЗ | + |  |  |
| Доступность игрового материала возрасту детей по содержанию | + |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Безопасность | - физическая:* нет острых углов, выступающих острых элементов, игровые жесткие модули закреплены и т.д.),
* имеющиеся в пространстве игры, игрушки, пособия и т.д. исправны и сохранны
 | ++ |  |  |
| - психологическая* цветовое решение группы (стены окрашены в спокойные пастельные тона),
* использование элементов домашней обстановки
* цветы, растения (наличие настоящей зелени)
 | **+****+****+** |  |  |

Карте оценки материально-технических условий в ДОУ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели оценки материально­технических условий реализации ОП ДО, АОП ДО | Критерии оценки материально-технических условий реализации ОП ДО, АОП ДО | Фактические данные |
| Оснащенность групповых и функциональных помещений | Соответствие материально-технической базы требованиям образовательных программ | Да |
| Степень использования материальной базы в образовательном процессе | 100% |
| Степень обеспечения техническими средствами (компьютеры, видеотехника и др.) образовательного процесса | 85% |
| Соответствие оборудования, мебели, средств обучения СанПиН | Да |
| Соответствие оборудования, мебели, средств обучения требованиям охраны труда и пожарной безопасности | Да |
| Динамика обновленияматериально­технической базы | Своевременность проведения необходимого ремонта здания и оборудования | Да |
| Показатели обновления материально-технической базы за год: |  |
| Информационно-технические (компьютеры и т.д.) | 1 шт. |
| Методические материалы (пособия, дидактические игры, картины, методическая литература и т.д.) | 4 шт. |
| Спортивный инвентарь | 5 шт. |
| Мебель | 0- шт. |
| Малые игровые формы на участках | - |

1. Качество процессов деятельности ДОУ

Карта оценки процессов образовательной деятельности ДОУ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели оценки процессов образовательной деятельности | Критерии оценки процессов образовательной деятельности | Фактические данные |
| Показатели, характеризующие административные процессы ДОУ | Образовательная программа разработана в соответствии с ФГОС и ФОП  | Да |
| Показатели, характеризующие аттестационные процессы ДОУ | Доля педагогов, участвующих в фестивалях, конкурсах, выставках, конференциях, семинарах  | 100% |
|  |
| Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации | 100% |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Информационная открытость ДОУ | Наличие официального сайта организации | Да |
| Полнота и актуальность информации об организации на официальном сайте учреждения | 100% |
| Наличие на официальном сайте сведений о педагогических работниках организации | Да |
| Показатели, характеризующие процессы взаимодействия ДОУ с | В организации организуется взаимодействие с социальными партнёрами | Да |
| социальными партнерами |
| Показатели, характеризующие уровень удовлетворенност и родительской общественности образовательной деятельностью ДОУ | Доля родителей, удовлетворенных качеством организации образовательной деятельности | 92,4% |

**Результативность деятельности ДОУ.**

**Результаты освоения образовательной программы в
соответствии с направлениями развития ребенка,
представленными в пяти образовательных областях за 2023 г.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Группы | Художественно-эстетическое развитие | Физическое развитие | Социально-коммуникативное развитие | Речевое развитие | Познавательно е развитие |
|  | Н.г. | К.г. | Н.г. | К.г. | Н.г. | К.г. | Н.г. | К.г. | Н.г. | К.г. |
| I младшая группа | 3 | 3,6 | 2,2 | 3,7 | 2,9 | 4 | 2 | 2,8 | 3,2 | 3,7 |
| II младшая группа | 3,5 | 4,6 | 2,9 | 4 | 3,6 | 4,7 | 3,3 | 4,4 | 3,1 | 4,5 |
| Старшая группа  | 3,3 | 4,4 | 3,4 | 4,6 | 3,4 | 4,6 | 3 | 4,1 | 3,2 | 4,4 |
| Подготовительная группа | 4,4 | 4,8 | 4,3 | 4,7 | 4,7 | 4,9 | 4,4 | 4,8 | 4,2 | 4,6 |
| Среднее значение | 3,6 | 4,4 | 3.2 | 4,3 | 3,7 | 4,6 | 3,2 | 4 | 3,4 | 4,3 |

Оценка деятельности ДОУ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников.

Анализ заболеваемости за 2023 год

**Посещаемость (в днях)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование | Всего | в том числе детьми в возрасте 3 года и старше |
| Число дней, проведенных детьми в группе | 8481 | 6499 |
| Число дней, пропущенных детьми, в том числе: | 5043 | 4283 |
| по болезни детей | 1560 | 1097 |
| по другим причинам | 3483 | 3186 |
| Численность детей, охваченных летними оздоровительными мероприятиями | 61 | 46 |
| Число дней работы учреждения за год | 247 |  |

Распределение детей по группам здоровья (чел.)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Всего |
| Численность детей, посещающих ДОУ | 61 |
| I группа здоровья | 25 |
| II группа здоровья | 36 |
| III группа здоровья | - |
| IV/ V группа здоровья | - |

Трансляция опыта работы ДОУ в СМИ

Презентация педагогического опыта ДОУ отражена в следующих публикациях в СМИ:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| СМИ | Пресса (газеты, журналы, сборники) | Телевидение | Радио | Сайты | Итого |
| Кол-во публикаций | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 |

 **Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых услуг**

Анкета для выявления удовлетворённости родителей качеством образовательных услуг

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вопросы | Согласен | Скорее согласен | Скорее не согласен | Полностью не согласен | Затрудняюсь ответить |
| 1 | Моему ребенку нравится ходить в детский сад | 96% |  4% |  |  |  |
| 2 | Работа воспитателей и сотрудников детского сада достаточна, чтобы мой ребенок хорошо развивался и был благополучен | 98% | 2% |  |  |  |
| 3 | В детском саду учитывают интересы и точку зрения моего ребенка | 95% | 4% |  |  | 1% |
| 4 | Мой ребенок хорошо ухожен, за нимхороший присмотр в детском саду | 100% |  |  |  |  |
| 5 | Я знаю, что мой ребенок в безопасности в детском саду | 100% |  |  |  |  |
| 6 | Меня устраивает управление детским садом | 100% |  |  |  |  |
| 7 | Меня устраивает материально­-техническое обеспечение детского сада | 80% | 4% | 5% |  |  |
| 8 | Меня устраивает питание в детском саду | 86% | 7% | 6% |  |  |
| 9 | Меня устраивает подготовка к школе, осуществляемая в детском саду | 91% | 9% |  |  |  |
| 10 | Сотрудники детского сада учитывают мнение родителей в своей работе | 100% |  |  |  |  |
| 11 | Среднее значение | 94,6% | 19% | 1 % |  | 1% |
|  |  |  |  |  |  |  |

1. Оценка кадрового обеспечения

1.6.1. Образовательный уровень

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименовани е показателей | Всего работников | из них имеют образование |
| высшее | из них педагогическое | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалисто в среднего звена | из них педагогическое |
| Численность пед.работников - всего | 7 | 6 | 6 | 1 | 1 |
| в том числе: воспитатели | 6 | 6 | 6 | - | - |
| старшие воспитатели | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| музыкальные руководители | 1 | - | 1 | 1 | 1 |
| инструкторы пофиз.культуре | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| учителя- логопеды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| педагоги- психологи | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| другие пед. работники |  |  |  | 0 | 0 |

1.6.2. Имеют награды и достижения

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование награды | Количество на 31.12.2023 года |
| Ордена | 0 |
| Народный учитель Российской Федерации | 0 |
| Заслуженный учитель Российской Федерации | 0 |
| Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени | 0 |
| Народный учитель  | 0 |
| Заслуженный работник народного образования  | 0 |
| Заслуженный работник образования  | 0 |
| Заслуженный деятель науки  | 0 |
| Заслуженный работник культуры  | 0 |
| Заслуженный работник физической культуры  | 0 |
| Почетная грамота Курганской областной думы | 0 |
| Почетная грамота Департамента образования и науки | 0 |
| Почетная грамота Правительства Курганской области | 0 |
| Нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации» | 0 |
| Почетное звание «Почетный работник воспитания и просвещенияРФ» | 0 |
| Почетное звание «Почетный работник сферы образования РФ» | 0 |
| Значок «Отличник народного просвещения» | 0 |
| Грамота Министерства образования и науки  | 0 |
| ИТОГО: | 0 |

1. Оценка библиотечно-информационного обеспечения

Библиотечно-информационное обеспечение включает работу по оснащению образовательной деятельности передовыми методиками, учебно-методическими комплексами, методическими средствами, способствующими более эффективной реализации программно-методической, воспитательной деятельности

педагогических работников.

|  |  |
| --- | --- |
| Параметры | Количество |
| Методическая литература, находящаяся в методическом кабинете | 32 на группах |
| Детская художественная литература | 69 по группам |
| Периодические издания (для педагогов/для обучающихся) | 21 на группах |
| Специализированные программы и пособия | 0  |

|  |  |
| --- | --- |
| Справочно - энциклопедические издания | 4 на группах |
| Аудиовизуальные издания | 9 на группах |
| Электронные издания | 1 |
| Всего | 136 шт. |

Функционирование информационной образовательной среды в ДОУ для организации процесса управления, методической и педагогической деятельности обеспечивается техническими и аппаратными средствами, сетевыми и коммуникационными устройствами:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование ТСО | Количество |
| Персональные компьютеры | 2 |
| МФУ | 2 |
| Ноутбук | 4 |
| Принтер | 0 |
| Музыкальный центр | 2 |
| Мультимедийное оборудование (экран, проектор) | 1 |
| Интерактивное оборудование (доска, проектор, ноутбук) | 0 |
| Цифровые устройства для образовательного процесса |  |
| Цифровой фотоаппарат | 0 |
| Микрофон USB | 0 |
| Цифровая видеокамера | 0 |
| Пульт для презентаций | 0 |

Имеющееся в ДОУ информационное обеспечение образовательного процесса позволяет в электронной форме:

1. управлять образовательным процессом: оформлять документы (приказы, отчёты и т.д.), при этом используются офисные программы (MicrosoftWord, Excel, PowerPoint), осуществлять электронный документооборот, сопровождать переписки с внешними организациями, физическими лицами, хранить в базе данных различную информацию;
2. вести учёт труда и заработной платы, формировать и передавать электронные отчеты во все контролирующие органы;
3. создавать и редактировать электронные таблицы, тексты и презентации;
4. использовать интерактивные дидактические материалы, образовательные ресурсы;
5. осуществлять взаимодействие между участниками образовательного процесса через электронную почту и официальный сайт учреждения.

Информация о доступе к информационным системам и информационно­телекоммуникационным сетям, в том числе приспособленным для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья .

Доступ не предусмотрен

Официальный сайт образовательной организации имеет адаптированную версию (версию для слабовидящих) для лиц с ограниченными возможностями здоровья

В информационном обществе сетевые электронные ресурсы - это наиболее удобный, быстрый и современный способ распространения новых методических идей и дидактических пособий.

Наличие электронных образовательных ресурсов, к которым обеспечивается доступ обучающихся, в том числе приспособленных для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья - отсутствуют

Наличие сторонних электронных образовательных ресурсов- отсутствуют

1. Оценка материально-технической базы

1.8.1.Информация о наличии оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, в том числе приспособленных для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья - оборудованные кабинеты отсутствуют

Объекты спорта, в том числе для инвалидов и лиц с ограниченными

возможностями

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Вид объекта спорта (спортивного сооружения) | Адрес местонахождения объекта | Площадь м2 | Оборудование, средства обучения коллективного и индивидуального использования для обучающихся, в том числе для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья |
| Спортивный зал | Ул.Советская 8П.Новый Мир | 220 | * Гимнастические скамейки
* Спортивное оборудование для

выполнения основных видовдвижения (гимнастические палки, гантели, мешочки для метания, дуги разной высоты)* Детские тренажеры
* Атрибуты для общеразвивающих упражнений
* Мячи разного вида
* Спортивные игры
* Шведская стенка
* Нестандартное оборудование для профилактики плоскостопия
* Нестандартное оборудование для

выполнения основных видовдвижений* Мягкие модули: лабиринт,

тоннели, полоса препятствий |
| Спортивная площадка наулице | 693 |  |
| Бассейн | нет |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| Прогулочные участки (6штук) | 1262 | * Веранды - 4 шт.
* карусели - 1 шт.
* МАФ «Песочник» - 4 шт.
* МАФ «Радуга» - 2 шт.
* Качели 4
 |

1.8.2.Информация об условиях питания воспитанников, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Организация питания осуществляется в соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 г. № 28 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и мололдежи» и постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 27.10.2020 г. №32 "Об утверждении СанПин2.3/2.4.3590-20 "Санитарно­эпидемиологические требования к организации общественного питания населения", на основе Сборника технических нормативов, рецептур блюд и кулинарных изделий для организации питании детей в дошкольных организациях, в соответствии с примерным меню, утвержденным заведующим дошкольным образовательным учреждением, рассчитанным не менее чем на 2 недели с учетом физиологических потребностей в энергии и пищевых веществах для детей всех возрастных групп и рекомендуемых суточных наборов продуктов для организации питания детей в дошкольных образовательных организациях.

Пищеблок дошкольной организации оборудован необходимым технологическим, холодильным и моечным оборудованием.

2.РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Показатели деятельности организации, подлежащей самообследованию

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели | Значения показателей | Единица измерения |
| 1 | Образовательная деятельность |  |  |
| 1.1 | Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе: | 61 | человек |
| 1.1.1 | В режиме полного дня (10,5 часов) | 61 | человек |
| 1.1.2 | В режиме кратковременного пребывания (3 - 5 часов) | 0 | человек |
| 1.1.3 | В семейной дошкольной группе | 0 | человек |
| 1.1.4 | В форме семейного образования с психолого­педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации | 0 | человек |
| 1.2 | Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет | 15 | человек |
| 1.3 | Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет | 46 | человек |
| 1.4 | Численность/ удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода: | 61/100 | человек/% |
| 1.4.1 | В режиме полного дня (10,5 часов) | 61/100 | человек/% |
| 1.4.2 | В режиме продленного дня (12 - 14 часов) | 0 | человек/% |
| 1.4.3 | В режиме круглосуточного пребывания | 0 | человек/% |
| 1.5 | Численность/ удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги | 0 | человек/% |
| 1.5.1 | По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии | 0 | человек/% |
| 1.5.2 | По освоению образовательной программы дошкольного образования | 61 | человек/% |
| 1.5.3 | По присмотру и уходу | 0 | человек/% |
| 1.6 | Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника |  | день |
| 1.7 | Общая численность педагогических | 7 | человек |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | работников, в том числе: |  |  |
| 1.7.1. | Численность/ удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование | 0 | человек/% |
| 1.7.2 | Численность/ удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля) | 0 | человек/% |
| 1.7.3 | Численность/ удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование | 1 | человек/% |
| 1.7.4 | Численность/ удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля) | 1 | человек/% |
| 1.8 | Численность/ удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: | 7 | человек/% |
| 1.8.1 | Высшая | 0 | человек/% |
| 1.8.2 | Первая | 7 | человек/% |
| 1.9 | Численность/ удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет: | 0 | человек/% |
| 1.9.1 | До 5 лет | 0 | человек/% |
| 1.9.2 | Свыше 30 | 0 | человек/% |
| 1.10 | Численность/ удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет | 0 | человек/% |
| 1.11 | Численность/ удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет | 0 | человек/% |
| 1.12 | Численность/ удельный вес численности педагогических и административно - хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической | 8/7.6 | человек/% |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно - хозяйственных работников |  |  |
| 1.13 | Численность/ удельный вес численности педагогических и административно­хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно - хозяйственных работников | 8 /7.6 | человек/% |
| 1.14 | Соотношение «педагогический работник/воспитанник» в дошкольной образовательной организации | 7/9 | человек/человек |
| 1.15 | Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников: |  |  |
| 1.15.1 | Музыкального руководителя | Да | Да/нет |
| 1.15.2 | Инструктора по физической культуре | Да | Да/нет |
| 1.15.3 | Учителя - логопеда | нет | Да/нет |
| 1.15.4 | Логопеда | нет | Да/нет |
| 1.15.5 | Учителя дефектолога | нет | Да/нет |
| 1.15.6 | Педагога - психолога | нет | Да/нет |
| 2 | Инфраструктура |  |  |
| 2.1 | Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника | 2,4 | кв. м. |
| 2.2 | Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников | 0 | кв. м. |
| 2.3 | Наличие физкультурного зала | нет | Да/нет |
| 2.4 | Наличие музыкального зала | да | Да/нет |
| 2.5 | Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке | Да | Да/нет |

2.2. Выводы

**Анализ деятельности ДОУ за 2023 год позволил определить его основные конкурентные преимущества, а именно:**

* в ДОУ работает квалифицированный педагогический коллектив, мотивированный на деятельность по развитию образовательного учреждения;
* обеспечивается повышение уровня информированности и педагогической грамотности педагогов;
* использование современных педагогических технологий (в том числе - информационно-коммуникационных технологий) способствует повышению качества образовательного процесса;
* разработана система эффективного взаимодействия с семьями воспитанников;
* разработана система по оказанию квалифицированной помощи воспитанникам с ограниченными возможностями здоровья.

Все это делает дошкольное учреждение конкурентоспособным в современных условиях.

Однако все более становится очевидным необходимость обновления модели дошкольного образовательного учреждения в связи с изменениями:

* в государственно - политическом устройстве, социальными и экономическими изменениями в жизни страны;
* в законодательных актах федерального, регионального и муниципального уровней;
* уровня требований, предъявляемых к ДОУ родителями (законными представителями).

Перспективы развития:

* продолжать работу по укреплению материально-технической базы, привлечению дополнительных ресурсов для развития ДОУ, повышению уровня оснащенности групп в соответствии с ФГОС ДО;
* продолжать работу по оснащению ДОУ методической и учебной литературой, соответствующей требованиям ФГОС ДО;
* расширение сферы дополнительных образовательных услуг в ДОУ для удовлетворения образовательных потребностей дошкольников и увеличение охвата детей дополнительным образованием;
* совершенствовать взаимодействие с семьей, искать новые эффективные актуальные и востребованные формы взаимодействия и сотрудничества, учитывая мнение и предложения родителей (законных представителей), направленные на улучшение работы организации;
* продолжать работу по повышению профессиональной компетентности, проектной и информационной культуры педагогических работников в условиях реализации ФГОС дошкольного образования;
* продолжать работу по сохранению и укреплению здоровья воспитанников: использование в деятельности ДОУ здоровьесберегающих технологий, создание условий для сбалансированного питания детей, укрепление их психического и физического здоровья;