

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НИЖЕГОРОДСКИЙ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ ТЕХНИКУМ»
(ГБПОУ «НАТТ»)



УТВЕРЖДАЮ

С.В.Сбитнев С.В.Сбитнев

«*3*» *марта* 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о ресурсном центре по подготовке квалифицированных специалистов и рабочих (служащих) для обеспечения устойчивого инновационного развития автотранспортной отрасли в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Нижегородский автотранспортный техникум»

НИЖНИЙ НОВГОРОД
2019

1. Общие положения

1.1. Положение о ресурсном центре по подготовке квалифицированных специалистов и рабочих (служащих) для обеспечения устойчивого инновационного развития автотранспортной отрасли в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Нижегородский автотранспортный техникум» (далее – Положение) регламентирует цели, направления подготовки, порядок взаимодействия в процессе реализации образовательных программ данного структурного подразделения (далее – Ресурсный центр) ГБПОУ «НАТТ» (далее – техникум).

1.2. Ресурсный центр создан приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 28.02.2019 №316-01-64-20 и является структурным подразделением техникума.

1.3. Ресурсный центр в своей работе руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативно-правовыми актами, касающимися его деятельности, Уставом и локальными нормативными актами техникума, а также настоящим Положением.

1.4. Ресурсный центр организует свою деятельность во взаимодействии с Учредителем, образовательными и другими организациями региона.

1.5. Адрес местонахождения: 603950, г. Нижний Новгород, ул. Невзоровых, 34.

2. Цель и задачи деятельности Ресурсного центра

2.1. Целью создания Ресурсного центра является подготовка квалифицированных специалистов среднего звена, рабочих (служащих) по основным профессиональным образовательным программам, программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, обладающих компетенциями, сформированными на основе требований федеральных государственных образовательных и профессиональных стандартов, потребностями работодателей, владеющими навыками работы с современными технологиями и оборудованием, способными к самосовершенствованию и саморазвитию.

2.2. Для достижения поставленной цели Ресурсного центра необходимо решать следующие задачи:

-проводить постоянный мониторинг организации образовательного процесса в техникуме с целью его совершенствования;

-усовершенствовать программы подготовки специалистов среднего звена путем изменения содержания и технологий образования, позволяющих повысить эффективность практикоориентированного обучения в техникуме, укрепляя при этом учебно-материальную базу;

-развивать независимую оценку качества образования в техникуме, в том числе и по стандартам WorldSkills Russia;

-организовывать на основании договоров о сетевом взаимодействии в рамках подготовки рабочих (служащих) и специалистов среднего звена с профильными профессиональными образовательными организациями региона;

-организовывать реализацию образовательных программ дополнительного профессионального образования и стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций региона на основании договоров;

-осуществлять реализацию программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с учетом потребностей работодателей на основе полного возмещения затрат;

-организовывать обучение студентов техникума по направлениям подготовки в Ресурсном центре через систему дополнительного образования в техникуме;

-организовывать повышение квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку взрослого населения региона по автотранспортному профилю через Службу занятости или на основании договоров с физическими лицами;

-организовывать региональные конкурсы и олимпиады профессионального мастерства среди студентов, мастеров производственного обучения, преподавателей системы профессионального образования и специалистов работодателей региона по профилю Ресурсного центра;

-разрабатывать учебно-методическое обеспечение в целях реализации программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с последующим его тиражированием;

-организовывать и проводить педагогические конференции, семинары, практикумы, открытые уроки для педагогических работников региона;

-предоставлять учебно-материальную базу для проведения сертификации профессиональных квалификаций выпускников профессиональных образовательных организаций с участием работодателей региона.

3.Ресурсы деятельности Ресурсного центра

3.1.К материальным ресурсам относятся учебные площади, учебно-лабораторное и учебно-производственное оборудование учебного корпуса 3:

- лаборатория 1 Технического обслуживания автомобилей
- лаборатория 204 Учебный центр логистики
- лаборатория 205 Технического оснащения торговых организаций
- лаборатория 206 Устройство и обслуживание автомобилей, работающих на газовом топливе
- лаборатория 401 Технического обслуживания и ремонта электрооборудования
- лаборатория 402 Технической эксплуатации и обслуживания транспортного электрооборудования
- лаборатория 403 Технических средств обучения
- лаборатория 404 Компьютеризации профессиональной деятельности
- лаборатория 501 Устройства автомобилей.

3.2.Ресурсный центр оснащается современным учебно-лабораторным и учебно-производственным оборудованием, компьютерной и оргтехникой, мультимедийным оборудованием, которые позволяют организовать теоретическое и практикоориентированное обучение студентов и слушателей техникума по программам подготовки специалистов среднего звена, программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

3.3.К информационно-методическим ресурсам относятся образовательные программы, методические разработки, информационные материалы по современным производственным технологиям, использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

3.4.Кадровый ресурс определяется наличием сотрудников в штате Ресурсного центра как за счет бюджетного финансирования техникума, так и другой, приносящей доход деятельности. Преподавательский состав, как правило, является привлеченным из числа преподавателей техникума и других образовательных организаций, представителей работодателей.

3.5.Финансовое обеспечение деятельности Ресурсного центра формируется за счет:

3.5.1.Целевых поступлений, предназначенных для реализации его функций:

-в виде бюджетного финансирования техникума в пределах средств областного бюджета на соответствующий финансовый год;

-по государственным контрактам, договорам и целевым программам;

3.5.2.Предпринимательской и другой, приносящей доход деятельности.

3.6. Ресурсный центр осуществляет финансово-экономическую деятельность не противоречащую законодательству Российской Федерации, Уставу техникума и настоящему Положению.

4. Управление Ресурсным центром

4.1. Ресурсный центр возглавляет руководитель, который назначается и подчиняется директору техникума.

4.2. Директор техникума вправе возложить обязанности руководителя Ресурсного центра на работника техникума в порядке совмещения.

4.3. Руководитель Ресурсного центра управляет деятельностью Ресурсного центра и несет персональную ответственность за эффективность его работы.

4.4. Руководитель Ресурсного центра выполняет следующие функции:

- обеспечивает реализацию приказов, распоряжений и иных решений директора и Учредителя техникума в части, касающейся деятельности Ресурсного центра;

- согласовывает организационную структуру управления и штаты Ресурсного центра, утверждаемые директором техникума;

- несет ответственность за техническое состояние оборудования, мастерских, лабораторий и кабинетов, а также использование их по прямому назначению;

- вносит предложения по развитию Ресурсного центра;

- несет ответственность за состояние статистической отчетности Ресурсного центра;

- обеспечивает соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, пожарной и экологической безопасности в Ресурсном центре;

- выполняет иные полномочия, предусмотренные настоящим Положением.

4.5. Центр профессиональных квалификаций техникума является частью структуры Ресурсного центра.

5. Прекращение деятельности Ресурсного центра

5.1. Ресурсный центр создан на неограниченный срок и прекращает свою деятельность по инициативе техникума на основании решения Учредителя.

5.2. Ресурсный центр также прекращает свою деятельность при прекращении деятельности техникума в соответствии с законодательством Российской Федерации.